

# Доклад об осуществлении государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и надзора в сфере социальной защиты населения за 2017 год

## Раздел 1.

### Состояние нормативно-правового регулирования в соответствующей сфере деятельности

#### 1.1. Состояние нормативно-правового регулирования в сфере труда

Государственный надзор в сфере труда является одной из жизненно необходимых социальных функций государства. Он направлен на защиту прав граждан и, в первую очередь, прав на получение заработной платы и безопасные условия труда.

Российская Федерация в соответствии с Конституцией Российской Федерации (далее – Конституция РФ) (статья 7) провозглашена социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Согласно части 2 статьи 7 Конституции РФ в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда. В статье 37 Конституции РФ закреплены основные трудовые права: *право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены; право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда; право на отдых - работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск; право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.*

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по: организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя; социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях; материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда; государственному контролю (надзору) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией РФ, федеральными конституционными законами осуществляется:

- трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ, ТК РФ), иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

указами Президента Российской Федерации;

постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать Трудовому кодексу РФ.

Основу действующих в Российской Федерации нормативных правовых актов, регулирующих правоотношения в сфере труда, составляют общепризнанные принципы и нормы международного права и международных договоров (статья 10 Трудового кодекса РФ).

Впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с Трудовым кодексом РФ законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией РФ, Постановлением Верховного Совета РСФСР от 12 декабря 1991 г. № 2014-1 «О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств», применяются постольку, поскольку они не противоречат Трудовому кодексу РФ.

Изданные до введения в действие Трудового кодекса РФ нормативные правовые акты Президента РФ, Правительства РФ и применяемые на территории Российской Федерации постановления Правительства СССР по вопросам, которые в соответствии с Трудовым кодексом РФ могут регулироваться только федеральными законами, действуют впредь до введения в действие соответствующих федеральных законов.

Несмотря на значительное количество и многообразие источников трудового права, правильное их применение во многом может быть обеспечено знанием основных положений трудового законодательства, содержащихся в Трудовом кодексе РФ и иных федеральных законах, содержащих нормы трудового права. В системе источников трудового права действует принцип не ухудшения положения работника: *каждый акт меньшей юридической силы не может ухудшать положение работника по сравнению с вышестоящим актом. Законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, принятые по предметам совместного ведения Российской Федерации и ее субъектов, не могут противоречить федеральному законодательству; локальные нормативные акты не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями; коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством (статьи 6 – 9 Трудового кодекса РФ).*

Проблемами, оказывающими негативное влияние на эффективность правоприменительной деятельности, и существенно ограничивающими возможность должностных лиц, уполномоченных на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, оперативно находить и правильно применять необходимые нормы права продолжают оставаться:

- отсутствие должной систематизации трудового законодательства, включая законодательство об охране труда;
- неопределенность правового регулирования, вызванная: наличием в трудовом праве пробелов и коллизий, а также отсутствием подкрепления отдельных норм Трудового кодекса РФ;
- непринятие уполномоченными органами государственной власти нормативно-правовых актов в развитие бланкетных норм Трудового кодекса РФ.

В предисловии к Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» отмечено: экономический рост является лишь предпосылкой социального прогресса, однако не гарантирует этот прогресс и, следовательно, не исчерпывает значения общественного развития.

Сегодня перед Рострудом стоит задача сделать надзор в сфере труда современным. Он должен соответствовать как основным ожиданиям работника, так и интересам работодателя. Для этого необходима система, при которой законодательные нормы и требования будут предельно понятными и прозрачными для всех сторон трудовых отношений. Должна измениться цель, а значит и методы работы самого государственного инспектора труда. Он должен стать полноценным и востребованным помощником, как для граждан, так и для бизнеса, вооруженным современными эффективными инструментами надзора и контроля.

Одной из важнейших задач государственных инспекторов труда должно стать содействие улучшению условий труда, информационной обеспеченности работников и работодателей, применение «культуры профилактики» на предприятиях.

Основные задачи и подходы к совершенствованию надзора в сфере труда определены Правительством Российской Федерации в принятой в июне 2015 года Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства на 2015-2020 годы (распоряжение от 05.06.2015 № 1028-р). Среди них:

- обеспечение определенности, прозрачности и открытости федерального надзора в сфере труда;
- формирование и пропаганда системы внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства;
- создание условий для развития мотивации работодателей к соблюдению требований трудового законодательства, к улучшению условий труда работников;
- внедрение риск-ориентированных подходов к организации федерального надзора в сфере труда;
- развитие потенциала федеральной инспекции труда при осуществлении федерального надзора в сфере труда;

Роструд также включился в проект в рамках основного направления стратегического развития Российской Федерации «Реформа контрольной и надзорной деятельности».

Реализуется паспорт ведомственного приоритетного проекта Роструда «Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», утвержденный протоколом заседания проектного комитета по основному направлению стратегического развития Российской Федерации «Реформа контрольной и надзорной деятельности» от 21 февраля 2017 г. № 13(2).

План реализации Паспорта разработан, согласован с Аналитическим центром при Правительстве Российской Федерации и утвержден 27 апреля 2017 года руководителем Федеральной службы по труду и занятости (далее - План реализации).

Планом реализации предусмотрено 7 основных направлений:

1) внедрение риск-ориентированного подхода при осуществлении контрольно-надзорной деятельности – 11 мероприятий (5% от общего числа запланированных мероприятий);

2) внедрение системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности – 34 мероприятия (16% от общего числа запланированных мероприятий);

3) систематизация, сокращение количества и актуализация обязательных требований – 33 мероприятия (16% от общего числа запланированных мероприятий);

4) внедрение системы комплексной профилактики нарушений обязательных требований – 17 мероприятий (8% от общего числа запланированных мероприятий);

5) внедрение эффективных механизмов кадровой политики в деятельности Роструда – 16 мероприятий (8% от общего числа запланированных мероприятий);

6) внедрение системы предупреждения и профилактики коррупционных проявлений в деятельности Роструда – 13 мероприятий (6% от общего числа запланированных мероприятий);

7) автоматизация контрольно-надзорной деятельности – 85 мероприятий (41% от общего числа запланированных мероприятий).

В феврале 2017 года в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства внесены соответствующие изменения. Теперь надзор осуществляется с применением риск-ориентированного подхода. Его критерии определены Правилами отнесения деятельности работодателей и используемых ими производственных объектов к определенной категории риска и определенному классу опасности.

Градация происходит по 5 категориям в зависимости от показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям. К ним относятся жизнь, здоровье и трудовые права граждан. Основными критериями риска являются: произошедшие на предприятии несчастные случаи и допущенные нарушения трудовых прав, в первую очередь на своевременную выплату заработной платы.

В зависимости от присвоенной работодателю категории риска периодичность проведения плановых проверок будет составлять от 2 до 6 лет: для высокого риска - один раз в 2 года; для значительного риска - один раз в 3 года; для среднего риска - не чаще чем один раз в 5 лет; для умеренного риска - не чаще чем один раз в 6 лет; низкий риск - проведение плановых проверок не осуществляется. Эти категории не являются статичными, предусмотрена система как их повышения, так и снижения.

В результате указанных изменений, количество подконтрольных субъектов, в отношении которых увеличена периодичность проведения плановых проверок, или которые были освобождены от их проведения, в процентах составляет 99,9% от общего количества работодателей.

## **1.2. Состояние нормативно-правового регулирования в сфере социальной защиты населения**

### ***1.2.1 Состояние нормативно-правового регулирования в сфере социального обслуживания.***

Социальное обслуживание в Российской Федерации регулируется Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», иными нормативными актами Российской Федерации в сфере социального обслуживания, а также законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 7 постановления Правительства Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 581 «Об изменении и признании утратившими силу

некоторых актов Правительства Российской Федерации» государственная функция по осуществлению федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания внесена в Положение о Федеральной службе по труду и занятости.

### ***1.2.2. Состояние нормативно-правового регулирования в сфере установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.***

Установление степени утраты профессиональной трудоспособности осуществляется федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы: главными бюро медико-социальной экспертизы, а также бюро медико-социальной экспертизы в городах и районах, являющимися филиалами главных бюро.

Установление степени утраты профессиональной трудоспособности осуществляется учреждениями медико-социальной экспертизы в соответствии с Федеральными законами от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», а также постановлением Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 г. № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2001 г. № 56 «Об утверждении временных критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания» и приказом Минтруда России от 11 октября 2012 г. № 310н «Об утверждении Порядка организации и деятельности федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы».

## Раздел 2.

### Организация государственного контроля (надзора), муниципального контроля

#### **2.1. Организация федерального государственного надзора за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

##### ***2.1.1. Сведения об организационной структуре и системе управления***

Согласно части 1 статьи 353 Трудового кодекса РФ федеральный государственный надзор за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется **федеральной инспекцией труда** в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 354 Трудового кодекса РФ федеральная инспекция труда является единой централизованной системой, состоящей из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации).

Установление федерального уровня системы федеральной государственной инспекции труда определено конституционным принципом федеративного устройства Российского государства. Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства является способом реализации государственной защиты трудовых прав и свобод граждан. Согласно пункту «в» статьи 71 Конституции РФ защита прав и свобод человека и гражданина находится в ведении Российской Федерации. На федеральном уровне установлена значительная часть норм трудового права, подлежащих единообразному применению на территории всей Российской Федерации. Централизация системы федеральной инспекции труда обеспечивает проведение единой линии практической деятельности всех государственных инспекций труда, что в деле обеспечения единой законности, общих стандартов правового положения граждан на всей территории России имеет важное значение.

В соответствии с Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, данный надзор осуществляется федеральной инспекцией труда, состоящей из Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов (государственных инспекций труда). Руководство деятельностью федеральной инспекции труда осуществляет руководитель Федеральной службы по труду и занятости - главный государственный инспектор труда Российской Федерации, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Правительством Российской Федерации (статья 354 Трудового кодекса РФ).

Согласно пункту 3 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, федеральный государственный надзор в сфере труда осуществляется:

руководителем Федеральной службы по труду и занятости - главным государственным инспектором труда Российской Федерации;

заместителем руководителя Федеральной службы по труду и занятости - заместителем главного государственного инспектора труда Российской Федерации;

начальником структурного подразделения центрального аппарата Федеральной службы по труду и занятости, на которое возложены функции по организации и осуществлению федерального государственного надзора в сфере труда, - главным государственным инспектором труда;

заместителями начальника структурного подразделения центрального аппарата Федеральной службы по труду и занятости, на которое возложены функции по организации и осуществлению федерального государственного надзора в сфере труда, - главными государственными инспекторами труда;

начальниками отделов структурного подразделения центрального аппарата Федеральной службы по труду и занятости, на которое возложены функции по организации и осуществлению федерального государственного надзора в сфере труда, - главными государственными инспекторами труда, их заместителями;

главными государственными инспекторами труда, старшими государственными инспекторами труда, государственными инспекторами труда отделов структурного подразделения центрального аппарата Федеральной службы по труду и занятости, на которое возложены функции по организации и осуществлению федерального государственного надзора в сфере труда;

главными государственными инспекторами труда в субъектах Российской Федерации;

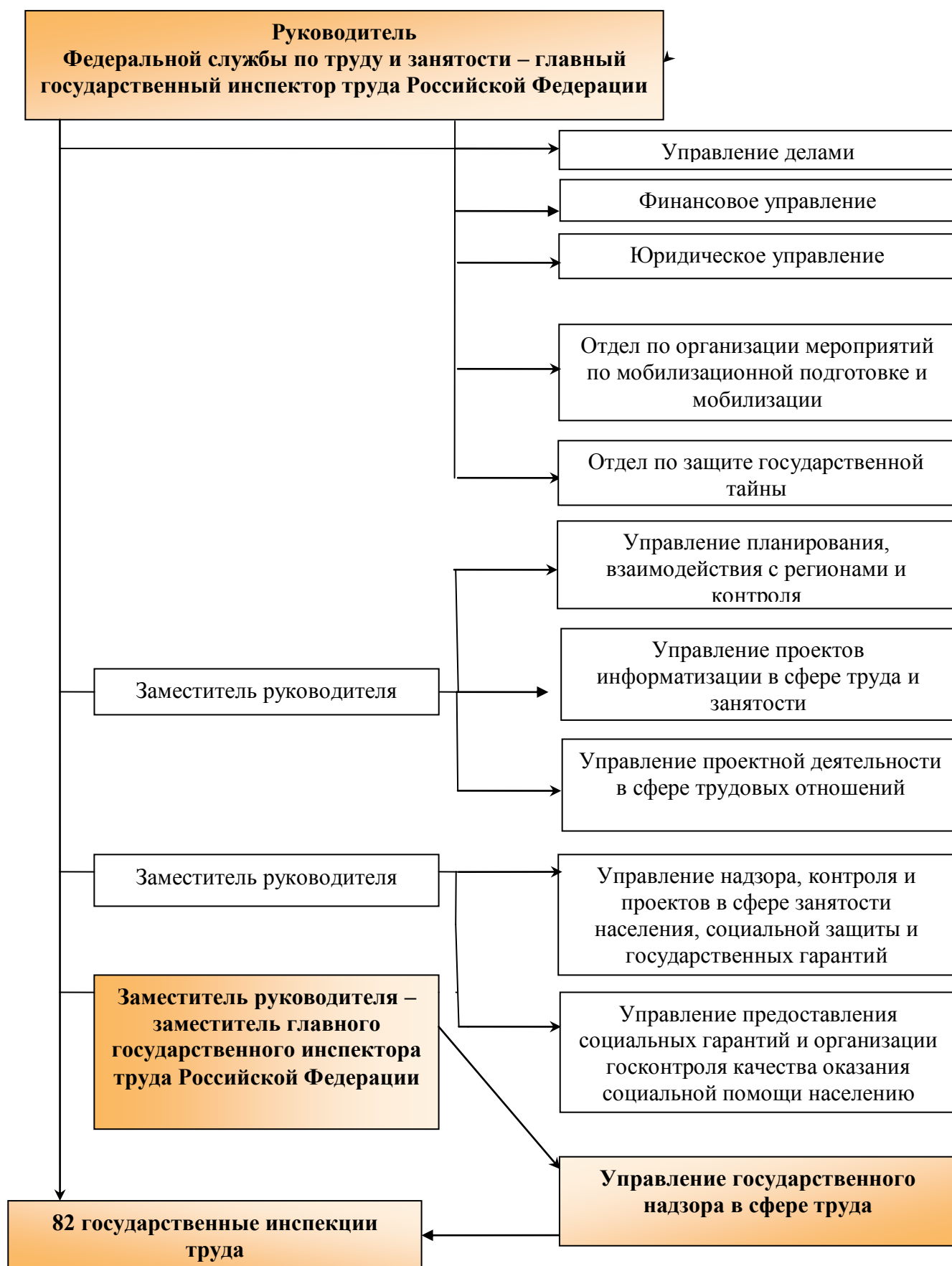
заместителями главных государственных инспекторов труда в субъектах Российской Федерации;

руководителями структурных подразделений соответствующих территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости - главными государственными инспекторами труда, их заместителями;

главными государственными инспекторами труда, старшими государственными инспекторами труда, государственными инспекторами труда соответствующих территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости (далее - государственные инспекторы труда).

Специализированным структурным подразделением Федеральной службы по труду и занятости, созданным для реализации функций по обеспечению федерального государственного надзора в сфере труда, а также для организации деятельности государственных инспекций труда является Управление государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости, возглавляемое начальником Управления.

**Организационная структура  
Федеральной службы по труду и занятости**





По состоянию на 1 января 2017 года в ведении Федеральной службы по труду и занятости находилось 82 государственные инспекции труда. Схема размещения территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости утверждена приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 511н.

### Перечень государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации

№ п/п	Наименование территориального органа Роструда	Местонахождение	Количество занятых единиц по должностям, предусматривающим выполнение функций по надзору	Количество хозяйствующих субъектов, деятельность которых подлежит федеральному государственному надзору в сфере труда
<b>ВСЕГО по территориальным органам Роструда:</b>			<b>1 898</b>	<b>7 824 472</b>
<b>Центральный федеральный округ</b>				
1	Государственная инспекция труда в Белгородской области	308014, г. Белгород, ул. Николая Чумичова, д. 124	20	83 600
2	Государственная инспекция труда в Брянской области	241050, г. Брянск, ул. Красноармейская, д. 60	21	52 703
3	Государственная инспекция труда во Владимирской области	600015, г. Владимир, ул. Мусоргского, д. 3	13	71 688
4	Государственная инспекция труда в Воронежской области	394026, г. Воронеж, ул. Дружинников, д. 4	32	113 625
5	Государственная инспекция труда в Ивановской области	153038, г. Иваново, пр. Строителей, д. 21	19	36 782
6	Государственная инспекция труда в Калужской области	248030, г. Калуга, ул. Герцена, д. 16	17	58 885
7	Государственная инспекция труда в Костромской области	156013, г. Кострома, ул. Ленина, д. 20	13	34 700
8	Государственная инспекция труда в Курской области	305003, г. Курск, ул. Зеленая, д. 30	21	43 954
9	Государственная инспекция труда в Липецкой области	398043, г. Липецк, ул. Гагарина, д. 108	15	22 409
10	Государственная инспекция труда в Московской области	115582, г. Москва, Домодедовская, д. 24, корп. 3 г. Люберцы, г. Дмитров г. Ступино г. Серпухов г. Подольск г. Можайск г. Волоколамск г. Электросталь г. Коломна г. Орехово-Зуево г. Сергиев Посад	69	467 618
11	Государственная инспекция труда в Орловской области	302035, г. Орел, ул. Октябрьская, д. 35	15	34 317

12	Государственная инспекция труда в Рязанской области	390005, г. Рязань, ул. Пушкина, д. 18, корп.3	19	63 266
13	Государственная инспекция труда в Смоленской области	214020, г. Смоленск, ул. Шевченко, д. 87	15	50 947
14	Государственная инспекция труда в Тамбовской области	392003, г. Тамбов, Рылеева, д. 53в	16	40 299
15	Государственная инспекция труда в Тверской области	170100, г. Тверь, ул. Вагжанова, д. 7, корп.1	15	66 143
16	Государственная инспекция труда в Тульской области	300012, г. Тула, ул. Ф. Энгельса, д. 62	17	75 677
17	Государственная инспекция труда в Ярославской области	150000, г. Ярославль, ул. Свободы, д.62 литер "Б"	14	79 383
18	Государственная инспекция труда в г. Москве	115582, г. Москва, ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3	65	1 291 082
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>				
19	Государственная инспекция труда в Республике Карелия	185030, г. Петрозаводск, ул. Станционная, д. 24	13	38 978
20	Государственная инспекция труда в Республике Коми	167002, г. Сыктывкар, ул. Морозова, д.156/2 г. Воркута г. Троицко-Печорск г. Ухта	22	41 102
21	Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе	163071, г. Архангельск, ул. Тимме, д. 23, к.1, 4 этаж, а/я 54, г. Котлас г. Нарьян-Мар	17	54 104
22	Государственная инспекция труда в Вологодской области	160000, г. Вологда, ул. Предтеченская, д. 19	17	77 213
23	Государственная инспекция труда в Калининградской области	263040, г. Калининград, ул. Сергеева, д. 14, каб. 105	14	85 254
24	Государственная инспекция труда в Ленинградской области	192012, г. Санкт-Петербург, Проспект Обуховской обороны, д. 112, к. 3, литер «И»	24	49 638
25	Государственная инспекция труда в Мурманской области	183025, г. Мурманск, ул. Буркова, д. 36 г. Оленегорск	16	35 708
26	Государственная инспекция труда в Новгородской области	173002, г. Великий Новгород, ул. Германа, д. 1а	14	29 901
27	Государственная инспекция труда в Псковской области	180019, Псков, ул. Новосёлов, д. 11А	14	24 079
28	Государственная инспекция труда в г. Санкт-Петербурге	198095, г. Санкт-Петербург, ул. Зои Космодемьянской, д.28-а	69	355 758
<b>Южный федеральный округ</b>				
29	Государственная инспекция труда в Республике Адыгея	385000, г. Майкоп, ул. Пролетарская, д. 219	8	23 406
30	Государственная инспекция труда в Республике Калмыкия	358011, г. Элиста, ул. Г.О. Ратгинского, д. 5	7	13 560
31	Государственная инспекция труда в Краснодарском крае	350066, г. Краснодар, ул. 1-я Заречная, д. 17 г. Сочи	70	181 150
32	Государственная инспекция труда в Астраханской области	414000 г. Астрахань, ул. Третьяковского, д. 13/2	14	42 799
33	Государственная инспекция труда в Волгоградской области	400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, д. 16	30	108 204
34	Государственная инспекция труда в Ростовской области	344006, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, д. 152/97	45	227 981
<b>Северо-Кавказский федеральный округ</b>				
35	Государственная инспекция труда в Республике Дагестан	367010, г. Махачкала, ул. Панфилова, д. 38	29	89 430

		г. Дербент г. Кизляр г. Хасавюрт		
36	Государственная инспекция труда в Республике Ингушетия	386001, г. Магас, ул. Новая, д. 11	9	10 937
37	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	360000, г. Нальчик, ул. Кабардинская, д. 19	14	40 113
38	Государственная инспекция труда в Карачаево-Черкесской Республике	369000, г. Черкесск, ул. Советская, д.180	7	18 777
39	Государственная инспекция труда в Республике Северная Осетия-Алания	362040, г. Владикавказ, ул. Димитрова, д. 2	11	26 253
40	Государственная инспекция труда в Чеченской Республике	364051, г. Грозный, ул. Л.Д. Магомадова, д. 38	14	30 551
41	Государственная инспекция труда в Ставропольском крае	355003, г. Ставрополь, ул. Ломоносова, д. 25	37	103 360
<b>Приволжский федеральный округ</b>				
42	Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан	450069, г. Уфа, ул. Большая Гражданская, д. 24	28	173 809
43	Государственная инспекция труда в Республике Марий-Эл	424000, г. Йошкар-Ола, Ленинский пр., д. 24 А	10	27 896
44	Государственная инспекция труда в Республике Мордовия	430005, г. Саранск, ул. Коммунистическая, д. 33, корп.2	16	31 004
45	Государственная инспекция труда в Республике Татарстан	420103, г. Казань, пр-кт Х. Ямашева, д. 48 Б	49	213 441
46	Государственная инспекция труда в Удмуртской Республике	426011, г. Ижевск, ул. Бородина, д. 21	18	76 394
47	Государственная инспекция труда в Чувашской Республике	428004, г. Чебоксары, Президентский бульвар, д.17	16	57 358
48	Государственная инспекция труда в Кировской области	610035, г. Киров, ул. Сурикова, д. 19	24	68 508
49	Государственная инспекция труда в Нижегородской области	603005, г. Нижний Новгород, ул. Пискунова, д.3, корп.3	18	170 812
50	Государственная инспекция труда в Оренбургской области	460000, г. Оренбург, ул. Пушкинская, д. 14	25	85 346
51	Государственная инспекция труда в Пензенской области	440026, г. Пенза, ул. Маршала Крылова, д. 20	20	62 235
52	Государственная инспекция труда в Пермском крае	614000, г. Пермь, ул. Советская, д. 39	39	147 235
53	Государственная инспекция труда в Самарской области	443068, г. Самара, ул. Ново-Садовая, д. 106А г. Тольятти	43	181 534
54	Государственная инспекция труда в Саратовской области	410005, г. Саратов, ул. 1-я Садовая, д. 104	33	74 682
55	Государственная инспекция труда в Ульяновской области	432011, г. Ульяновск, ул. Гончарова, д. 44	17	57 572
<b>Уральский федеральный округ</b>				
56	Государственная инспекция труда в Курганской области	640000, г. Курган, ул. Красина, д. 53, 5 этаж	14	32 738
57	Государственная инспекция труда в Свердловской области	620027, г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12 г. Асбест г. Нижний Тагил г. Красноуральск г. Серов	58	275 357
58	Государственная инспекция труда в Тюменской области	625000, г. Тюмень, ул. Республики, д. 55 г. Ишим	17	84 563
59	Государственная инспекция труда в Челябинской области	454080, г. Челябинск, пр-т Свердловский, д. 60	43	189 900

		г. Магнитогорск г. Миасс г. Каргалы		
60	Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре	628007 г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, д.62а г. Сургут г. Нижневартовск г. Нягань г. Нефтеюганск г. Лангепас г. Урай	28	94 009
61	Государственная инспекция труда в Ямало-Ненецком автономном округе	629008, г. Салехард, ул. Ямальская, д. 14 г. Новоуренгой	17	18 684
<b>Сибирский федеральный округ</b>				
62	Государственная инспекция труда в Республике Алтай	649000, г. Горно-Алтайск, ул. Чаптынова, д. 20, п/я 30	5	13 034
63	Государственная инспекция труда в Республике Бурятия	670034, г. Улан-Удэ, пр-т 50 лет Октября, д.28А	18	41 572
64	Государственная инспекция труда в Республике Тыва	667003, г. Кызыл, ул. Кечил-оола, д. 3	8	10 940
65	Государственная инспекция труда в Республике Хакасия	655017, г. Абакан, ул. Крылова, д. 68а	8	26 936
66	Государственная инспекция труда в Алтайском крае	656002, г. Барнаул, ул. Пионеров, д. 24а г. Бийск г. Славгород г. Рубцовск	32	106 065
67	Государственная инспекция труда в Красноярском крае	660059 г. Красноярск, ул. Семафорная, д. 433/2 г. Норильск, ул. Советская, д. 4	49	146 999
68	Государственная инспекция труда в Иркутской области	664007, г. Иркутск, ул. Софьи Перовской, д. 30 п. Усть-Ордынский г. Братск г. Усть-Кут г. Тайшет г. Зима г. Черемхово г. Бодайбо	44	122 011
69	Государственная инспекция труда в Кемеровской области	650999, г. Кемерово, ул. Карболитовская, д. 19, г. Белово г. Анжеро-Судженск г. Киселевск г. Польшаево г. Междуреченск г. Новокузнецк г. Мариинск г. Прокопьевск г. Юрга	49	97 246

		г. Таштагол		
70	Государственная инспекция труда в Новосибирской области	630089, г. Новосибирск, ул. Федосеева, д. 12а, к.10	34	194 224
71	Государственная инспекция труда в Омской области	644043, г. Омск, ул. Певцова, д. 13	24	94 116
		г. Калачинск г. Тара		
72	Государственная инспекция труда в Томской области	634041, г. Томск, ул. Киевская, д. 76	13	61 321
		г. Стрежевой г. Северск		
73	Государственная инспекция труда в Забайкальском крае	672090, г. Чита, ул. Богомягкова, д. 23, а/я 447	18	39 770
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>				
74	Государственная инспекция труда в Республике Саха (Якутия)	677000, г. Якутск, ул. Орджоникидзе, д. 10	18	56 523
75	Государственная инспекция труда в Приморском крае	690990, г. Владивосток, ул. Пологая, д. 68	24	106 874
		г. Арсеньев г. Дальнегорск г. Дальнереченск г. Находка г. Уссурийск г. Спасск-Дальний		
76	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае	680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, д. 60, оф. 905	19	74 801
		г. Комсомольск – на Амуре г. Советская Гавань		
77	Государственная инспекция труда в Амурской области	675000, г. Благовещенск, ул. Амурская, д. 145	15	35 757
78	Государственная инспекция труда в Камчатском крае	683000, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Владивостокская, д. 3	16	22 804
79	Государственная инспекция труда в Магаданской области	685000, г. Магадан, ул. Набережная реки Магаданки, д. 7	11	10 804
80	Государственная инспекция труда в Сахалинской области	693020, г. Южно-Сахалинск, ул. А. Буюклы, д. 38, оф.7	16	34 781
81	Государственная инспекция труда в Еврейской а.о.	679000, г. Биробиджан, ул. Октябрьская, д. 15	7	7 090
82	Государственная инспекция труда в Чукотском а. о.	689000, г. Анадырь, ул. Отке, д. 46, а/я 30	6	2 393

Согласно статье 359 Трудового кодекса РФ государственные инспекторы труда при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей являются полномочными представителями государства и находятся под его защитой, должны быть независимыми от государственных органов, должностных лиц и подчиняться только закону. Согласно статье 6 Конвенции МОТ № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле» персонал инспекции должен состоять из государственных служащих, статус и условия работы которых обеспечивают стабильность занятия ими должности и делают их независимыми от любых изменений в правительстве или любого недолжного внешнего влияния.

Согласно установленной в настоящее время в Российской Федерации структуре федеральных органов исполнительной власти (Указ Президента РФ от 21 мая 2012 г. № 636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти», Постановление Правительства РФ от 19 июня 2012 г. № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации», Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» (в редакции от 1 июля 2016 года) федеральная инспекция труда в составе Федеральной службы по труду и занятости находится в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

К компетенции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации отнесены:

координация и контроль деятельности федеральной инспекции труда (пункт 2 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации).

Содержание пункта 9.2. Положения о Федеральной службе по труду и занятости позволяет Министру труда и социальной защиты Российской Федерации иметь существенное влияние на:

определение численности и фонде оплаты труда работников Роструда и государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации;

определение заместителей руководителя Роструда;

определение руководителей государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации;

формирование проекта федерального бюджета в части финансового обеспечения деятельности федеральной инспекции труда и др.

### ***2.1.2. Нормативные правовые акты, регламентирующие порядок осуществления федерального государственного надзора в сфере труда***

Основными нормативными правовыми актами, регламентирующие порядок осуществления федерального государственного надзора в сфере труда, а также определяющие правовой статус федеральной инспекции труда являются:

Конвенция Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 года) и Протоколом к ней 1995 года, ратифицированных Федеральным законом от 11 апреля 1998 г. № 58-ФЗ;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

Федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих

нормы трудового права, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 г. № 875;

Положение о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324;

постановление Правительства Российской Федерации от 6 апреля 2004 г. № 156 «Вопросы Федеральной службы по труду и занятости»;

Типовое положение о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости, утвержденное приказом Минтруда России от 26 мая 2015 г. № 318н;

Регламент Федеральной службы по труду и занятости, утвержденный приказом Роструда от 11 сентября 2007 г. № 211.

Приказ Минэкономразвития России от 30 апреля 2009 г. № 141 (в редакции от 30.09.2016 г.) «О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

Приказ Роструда от 24 января 2011 г. № 14 «Об утверждении Методических рекомендаций по применению должностными лицами Роструда и его территориальных органов положений Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» при осуществлении надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

Приказ Минздравсоцразвития России от 21 сентября 2011 г. № 1065н «Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве» (зарегистрировано в Минюсте России 30.11.2011 № 22460);

Приказ Минтруда России от 30 октября 2012 г. № 354н «Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (зарегистрировано в Минюсте России 06.03.2013 № 27533);

Приказом Минтруда России от 3 сентября 2014 г. № 603н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (зарегистрировано в Минюсте России 24.12.2014 № 35383);

Приказ Минтруда России от 5 декабря 2016 г. № 708н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда» (зарегистрировано в Минюсте России 26.04.2017 № 46500);

Приказ Минтруда России от 5 декабря 2016 г. № 709н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей

специальную оценку условий труда» (зарегистрировано в Минюсте России 27.12.2016 № 45001);

Приказ Минтруда России от 21 апреля 2017 г. № 377н «Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению государственного контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда» (зарегистрировано в Минюсте России 02.06.2017 № 46931).

### ***2.1.3. Перечень основных и вспомогательных (обеспечительных) функций федеральной инспекции труда***

Согласно Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (пункт 4) предметом федерального государственного надзора в сфере труда является соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе полноты и своевременности выплаты заработной платы, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, обеспечения доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда, а также выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе осуществления федерального государственного надзора в сфере труда нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений обязательных требований и по защите трудовых прав работников.

В соответствии с положениями статьи 355 Трудового кодекса РФ **основными задачами** федеральной инспекции труда являются:

обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;

обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Исходя из возложенных задач, в соответствии с положениями статьи 356 Трудового кодекса РФ, федеральная инспекция труда реализует следующие **основные полномочия**:

осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан;



осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации рассмотрение дел об административных правонарушениях;

направляет в установленном порядке соответствующую информацию в федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, правоохранительные органы и в суды;

проверяет соблюдение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

обобщает практику применения, анализирует причины нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, готовит соответствующие предложения по их совершенствованию;

анализирует состояние и причины производственного травматизма и разрабатывает предложения по его профилактике, принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве или проводит его самостоятельно;

принимает необходимые меры по привлечению в установленном порядке квалифицированных экспертов и (или) организаций в целях обеспечения надлежащего применения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, получения объективной оценки состояния условий труда на рабочих местах, а также получения информации о влиянии применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников;

запрашивает у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов, работодателей и других организаций и безвозмездно получает от них информацию, необходимую для выполнения возложенных на нее задач;

ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав;

осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

информирует общественность о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ведет разъяснительную работу о трудовых правах граждан;

готовит и публикует ежегодные доклады о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в установленном порядке представляет их Президенту Российской Федерации и в Правительство Российской Федерации;

проверяет соблюдение требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей;

направляет в национальный орган по аккредитации представления о приостановке действия аттестата аккредитации организации, проводящей специальную оценку условий труда и допускающей нарушение требований законодательства о специальной оценке условий труда;

направляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, предложение об аннулировании сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в связи с допускаемым этим экспертом нарушением законодательства о специальной оценке условий труда;

направляет в соответствующие органы государственной власти информацию о фактах нарушений, действиях (бездействии) или злоупотреблениях, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

иные полномочия в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно абзацу 4 статьи 357 Трудового кодекса РФ должностные лица федеральной инспекции труда имеют право расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве.

Федеральной инспекции труда предоставлено право применять предусмотренные законодательством Российской Федерации меры ограничительного, предупредительного и профилактического характера, направленные на недопущение и (или) ликвидацию последствий нарушений юридическими лицами и гражданами обязательных требований в установленной сфере деятельности (пункт 6 подпункт 6.5. Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 324).

Органы федеральной инспекции труда в субъектах Российской Федерации осуществляют надзорные мероприятия, направленные на обеспечение хозяйствующими субъектами соблюдения требований трудового законодательства в отношении привлекаемых ими в установленном порядке иностранных работников, а также контроль за соблюдением ограничений по использованию иностранной рабочей силы, ежегодно устанавливаемых Правительством Российской Федерации (статья 32 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», приказ Минтруда России от 13 декабря 2016 г. № 728н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2017 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности» (зарегистрировано в Минюсте России 09.01.2017 № 45126)).

Федеральной инспекцией труда осуществляются следующие **вспомогательные (обеспечительные) функции:**

документационное обеспечение: организация работы с официальными документами, организация приема – учета – регистрации – пересылки документации, заявлений, писем, жалоб; контроль исполнения распоряжений руководства;

осуществление функции распорядителя и получателя средств федерального бюджета в части средств, предусмотренных на содержание Федеральной службы по труду и занятости и реализация возложенных на нее функций, в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации;

обеспечение поддержки информационно-коммуникационной технологической инфраструктуры в соответствии с положениями Федерального

закона от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;

обеспечение информационной безопасности и защиты персональных данных в соответствии с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

кадровая работа в соответствии со статьей 44 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

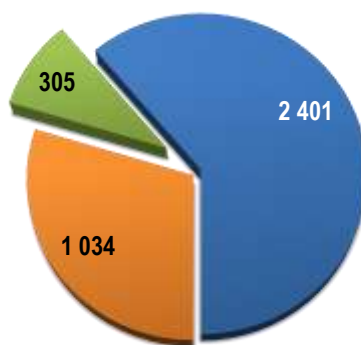
обеспечение в пределах своей компетенции защиты сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне»;

обеспечение мобилизационной подготовки в соответствии с Федеральным законом от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации».

#### ***2.1.4. Информация о взаимодействии федеральной инспекции труда при осуществлении своих функций с другими органами государственного контроля (надзора), порядке и формах такого взаимодействия***

Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по федеральному государственному надзору в установленной сфере деятельности, органами прокуратуры, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, профессиональными союзами (их объединениями), объединениями работодателей, другими организациями (пункт 6 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права). Основной формой такого взаимодействия является проведение совместных проверок по различным вопросам трудового законодательства и обмен информацией.

В 2017 году в порядке взаимодействия с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти и другими государственными органами, уполномоченными на осуществление надзора и контроля в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, было проведено 2,4 тыс. совместных проверок, в том числе с органами прокуратуры – 1,03 тыс. проверок (в 2016 году – 1,2 тыс. проверок, в 2015 году – 1,6 тыс. проверок, в 2014 году – 6,7 тыс. проверок, в 2013 году – 8,5 тыс. проверок).



■ с органами прокуратуры  
■ с Ростехнадзором

Федеральная инспекция труда при осуществлении своих функций взаимодействует с другими органами государственного надзора (контроля), а именно с:

**Генеральной прокуратурой Российской Федерации** (участие государственных инспекторов труда в проверках, проводимых органами прокуратуры, в качестве специалистов, обладающих специальными знаниями, необходимыми для реализации мер прокурорского реагирования по привлечению к ответственности лиц, совершивших нарушения законодательства о труде и об охране труда, рассмотрение дел об административных правонарушениях, возбужденных органами прокуратуры, и информирование прокуроров о результатах их рассмотрения, направление в органы прокуратуры в установленные сроки для согласования ежегодного плана проведения плановых проверок, ведение Федеральной государственной информационной системы «Единый реестр проверок» - ФГИС ЕРП, направленной на формирование и ведение единого реестра учета плановых в внеплановых проверок, учет результатов таких проверок) (Федеральный закон от 17.01.1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», Федеральный закон от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»);

**Федеральной службой судебных приставов (ФССП России)** (проведения совместных мероприятий, заседаний рабочих групп, обмен информацией, сверка статистических данных) (Соглашение ФССП РФ № 12/01-5, Роструда № 62-юр от 14.08.2008 г. «О взаимодействии Федеральной службы судебных приставов и Федеральной службы по труду и занятости при исполнении постановлений по делам об административных правонарушениях и иных исполнительных документов»);

**органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации** (работа строится относительно выплаты заработной платы в хозяйствующих субъектах региона (Федеральный закон от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Соглашения о взаимодействии при осуществлении надзора и контроля в трудовой сфере (заключены с руководителями высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации));

**межведомственными комиссиями** (участие представителей государственных инспекций труда, органов прокуратуры, территориальных органов Федеральной налоговой службы России, Росреестра, Пенсионного фонда России, Фонда социального страхования России, Федерального казначейства, объединений работодателей и профсоюзов). На заседаниях вырабатываются меры и действия по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате и меры по легализации «теневой» заработной платы, а также рассматриваются вопросы состояния соблюдения законодательства об оплате труда в хозяйствующих субъектах и результаты проверок, проведенных в них территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, заслушиваются отчеты работодателей, допустивших задолженность по заработной плате, проводится анализ причин образования задолженности по заработной плате, в том числе в организациях–банкротах, в учреждениях, финансируемых из федерального бюджета, из бюджетов субъектов Российской Федерации, из местных бюджетов. По результатам рассмотрения комиссиями вырабатываются меры по финансовому оздоровлению организаций, включающие поиск поставщиков (потребителей), получателей товаров, услуг, источников кредитования, диверсификации

производства и другие мероприятия, по результатам реализации которых в большинстве случаев хозяйствующими субъектами устанавливается размер заработной платы работникам на уровне прожиточного минимума в соответствующем регионе (взаимодействие осуществляется на уровне отдельных соглашений);

*органами технологического и финансового надзора, службой занятости населения, следственным управлением Следственного комитета РФ, главными федеральными инспекторами в субъектах РФ, Уполномоченными по правам человека в субъектах РФ и др.* (совместные проверки, обмен информацией о результатах деятельности в установленной сфере).

В субъектах Российской Федерации регулярно в 2017 году, по инициативе Федеральной службы по труду и занятости, организовывались заседания межведомственных комиссий по ликвидации задолженности по заработной плате с заслушиванием руководителей хозяйствующих субъектов, допустивших задолженность по оплате труда.

Рострудом проводились ежемесячные совещания с руководителями организаций, длительное время имеющие задолженность по заработной плате, в особенности организации, имеющие задолженность по заработной плате свыше 25 млн. рублей. В ходе совещания руководителям организаций указывалось на необходимость погашения долгов по заработной плате.

#### ***2.1.5. Сведения о проведенной работе по аккредитации юридических лиц и граждан в качестве экспертных организаций и экспертов, привлекаемых к выполнению мероприятий по контролю при проведении проверок.***

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 г. № 636 «Об аттестации экспертов, привлекаемых органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, к проведению мероприятий по контролю» Роструд вправе привлекать при выполнении мероприятий по контролю при проведении проверок экспертные организации и экспертов.

Однако привлечение экспертов и экспертных организаций в надзорно-контрольных мероприятиях, осуществляемых должностными лицами Роструда, на практике не применяется. Вместе с тем, эксперты и экспертные организации привлекаются при проведении расследования несчастных случаев на производстве, а не в рамках надзорно-контрольной деятельности, так как в соответствии пункта 5 части 3 статьи 1 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» положения устанавливающие порядок организации и проведения проверок не применяются. Кроме того, такое привлечение осуществляется по инициативе работодателя, у которых произошел несчастный случай, и за его счет.

## **2.2. Организация надзора в сфере социальной защиты населения**

### ***2.2.1. Организация федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания.***

Данное полномочие реализуется в целях надзора и контроля за соответствием деятельности организаций социального обслуживания, объемов, качества социальных услуг, порядка и условий их оказания требованиям, установленным Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», а также принятым в соответствии с ним нормативным правовым актам Российской Федерации.

Перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере социального обслуживания, утвержден приказом Роструда от 30 декабря 2016 г. № 538 «Об утверждении перечней правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых Федеральной службой по труду и занятости».

Государственная функция по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере социального обслуживания исполняется Рострудом в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и предусматривает проведение плановых и внеплановых проверок организаций социального обслуживания населения.

Государственная функция осуществляется Рострудом в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2017 г. № 467н «Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания» (зарегистрирован в Минюсте России 23 июня 2017 г. № 47161).

### ***2.2.2. Организация контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.***

Государственная функция по контролю за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний исполняется Рострудом в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и предусматривает проведение плановых и внеплановых проверок деятельности бюро медико-социальной экспертизы по установлению степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержден приказом Роструда от 30 декабря 2016 г. № 538 «Об утверждении перечней правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых Федеральной службой по труду и занятости».

Государственная функция осуществляется Рострудом в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 августа 2013 г. № 372н «Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (зарегистрирован в Минюсте России 6 декабря 2013 г. № 30558).

Результатом исполнения Рострудом данной государственной функции является подтверждение соблюдения проверяемыми федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы обязательных требований, установленных законодательством Российской Федерации к порядку установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также выявление и обеспечение устранения нарушений указанных требований в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 г. № 789 «Об утверждении правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

### Раздел 3.

#### Финансовое и кадровое обеспечение государственного контроля (надзора), муниципального контроля

### 3.1. Финансовое и кадровое обеспечение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

#### 3.1.1. Финансовое обеспечение

Объем финансовых средств, выделяемых в отчетном периоде из бюджетов всех уровней на выполнение функций по контролю (надзору), в 2017 году составляет 2 176 822 тыс. рублей (в первом полугодии 2017 года в сумме 1 861 416 тыс. рублей).

Затраты на одно надзорное мероприятие (проверку) составляют 5,59 тыс. рублей (в 2016 году по уточненным данным – 7,69 тыс. рублей).

#### 3.1.2. Кадровое обеспечение

Одним из основных факторов, оказывающих влияние на эффективность надзорной деятельности федеральной инспекции труда, продолжает оставаться количественный и качественный состав кадров, а также уровень текучести.

Фактическая численность персонала на конец 2017 года составила 2 411 человек, в 2016 году численность персонала составляла 2 438 государственных служащих государственных инспекций труда.

#### *Динамика численности государственных служащих государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации*

№ п/п	Наименование	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1.	Штатная численность	2 889	2 890	2 890	2 601	2 601
	в том числе инспекторский состав	2 715	2 382	2 320	2 261	2 073
2.	Фактическая численность на конец года	2 640	2 633	2 613	2 438	2 411
	в том числе инспекторский состав	2 473	2 162	2 097	2 102	1 898

#### *Среднесписочная численность по группам должностей государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации*

Наименование групп должностей	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
-------------------------------	---------	---------	---------	---------	---------

Среднесписочная численность, всего:	2 633	2 615	2 612	2 452	2 413
в том числе:					
Руководители	672	681	678	669	926
- главные	74	74	77	75	74
- ведущие	598	607	601	594	852
Помощники	1	1	1	0	2
Специалисты	1 787	1 753	1 758	1 132	1 082
- ведущие	404	427	425	96	100
- старшие	1 383	1 326	1 333	1036	982
Обеспечивающие специалисты	173	180	175	125	113
- старшие	152	156	147	93	86
- специалисты	21	24	28	32	27

### **Среднесписочная численность государственных служащих по месяцам (ед)**

Янв.	Фев.	Март	Апр.	Май	Июнь	Июль	Авг.	Сент.	Окт.	Нояб.	Декаб.
2 416	2 416	2 422	2 409	2 417	2 404	2 409	2 397	2 395	2 413	2 409	2 418

Положения ратифицированной Российской Федерацией Конвенции МОТ № 81 об инспекции труда устанавливают, что «предприятия инспектируются так часто и так тщательно, как это необходимо для обеспечения эффективного применения соответствующих законодательных положений», а число инспекторов труда должно быть достаточным для обеспечения эффективного осуществления функций в установленной сфере деятельности.

Фактическая численность государственных инспекторов труда не является достаточной для осуществления должного надзора за соблюдением трудовых прав граждан, а также не позволяет в большем объеме проводить профилактические мероприятия с целью предупреждения нарушений трудового законодательства.

В целях повышения эффективности осуществления федерального государственного надзора в установленной сфере деятельности в 2017 году в рамках государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку федеральных государственных гражданских служащих на 2017 год прошли повышение квалификации 391 федеральных государственных гражданских служащих, из них 30 сотрудников центрального аппарата Роструда.

Организация дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по труду и занятости в 2017 году осуществлялась в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации», распоряжением Правительства РФ от 17 февраля 2017 г. № 294-р «О Государственном заказе на дополнительное профессиональное образование федеральных государственных гражданских служащих на 2017 год».

Выбор тематики дополнительных профессиональных программ проводился в соответствии с Перечнем приоритетных направлений дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих на 2017 год, а также с учетом потребностей в обучении по направлениям, отражающим специфику возложенных на Роструд полномочий.

Обучение было проведено по следующим дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации:



1. «Отдельные аспекты надзорной деятельности в сфере труда» (139 человек);
2. «Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (143 человека);
3. «Функции подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений» (82 человека);
4. «Защита государственной тайны» (3 человека);
5. «Вопросы внедрения новых кадровых технологий на государственной гражданской службе» (3 человека);

Иные программы – 21 государственный гражданский служащий.

Важным обстоятельством для поддержания профессионального потенциала является уровень квалификации и наличие опыта работы вновь принимаемых сотрудников.

Учитывая, что в Российской Федерации отсутствует профессиональная подготовка специалистов по профессии «инспектор труда» для обеспечения должного исполнения государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора в установленной сфере деятельности требуется большая стабильность в кадровом составе государственных инспекций труда.

В целях обеспечения профессионального становления, развития и адаптации новых сотрудников с 1 января 2016 года в территориальных органах Федеральной службы по труду и занятости внедрена система наставничества. За 2017 год наставническую деятельность осуществили 221 наставник в отношении 271 нового сотрудника в 60 государственных инспекциях труда в субъектах Российской Федерации.

Реализация на базе Московского политехнического университета двухгодичной магистерской программы «Надзорная и инспекционная деятельность в сфере труда» стала важным шагом в решении дефицита молодых квалифицированных специалистов, имеющих профильное образование в надзорной сфере. На сегодняшний день в магистратуре обучается 51 студент, из них 18 человек уже трудоустроены в центральном аппарате Роструда и его территориальных органах.

Для приобретения нового опыта работы, развития профессиональных и коммуникативных навыков, повышения дополнительной мотивации, формирования команды единомышленников активно используется другой метод практического обучения - служебные стажировки продолжительностью от одного до трех месяцев. Данный вид обучения в 2017 году прошли порядка 100 человек из различных субъектов Российской Федерации.

В целях обеспечения непрерывного повышения уровня профессиональных знаний, а также для обеспечения единообразного применения требований законодательства в сфере труда государственных инспекторов труда в Федеральной службе по труду и занятости в 2017 году внедрена система дистанционного обучения - «Автоматизированная система оценки профессиональных качеств и уровня квалификации государственных инспекторов труда» (АСО), предусматривающая изучение цикла профессиональных образовательных модулей с применением ПК в режиме реального времени с обязательным прохождением итогового контроля знаний с применением видео фиксации. В 2017 году обучение и тестирование в системе АСО прошли 1 753 государственных инспектора труда по вопросам, начиная от общих дисциплин управленческого характера и заканчивая специальными вопросами, связанными с организацией проверок с применением риск-ориентированного подхода,

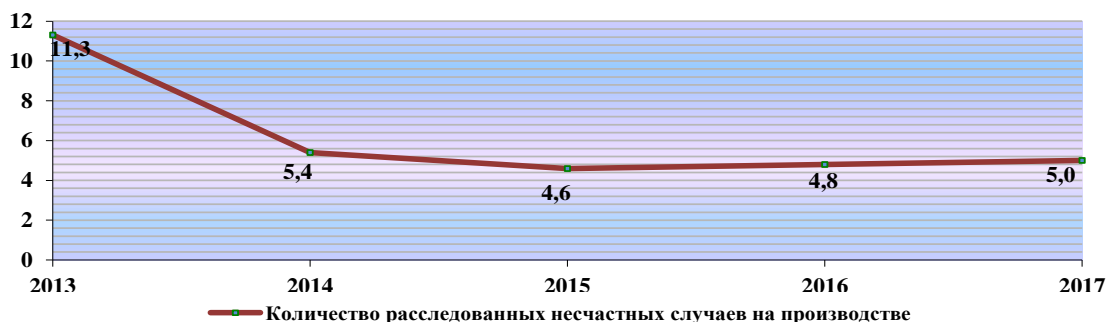
проведением профилактических мероприятий, работой в разработанной автоматизированной информационной системе контроля и надзора в условиях перехода на новую модель государственного контроля.

Сведения о средней нагрузке на уполномоченных должностных лиц федеральной инспекции труда, по результатам осуществленных в 2016-2017 годах мероприятий по надзору в установленной сфере деятельности, приведены в приложении № 1 к настоящему Докладу.

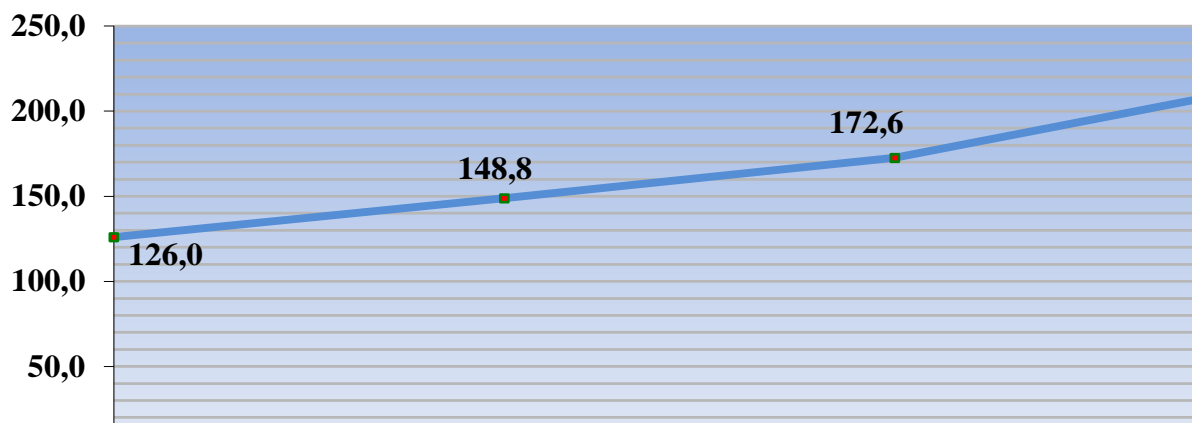
***Относительное количество проверок соблюдения трудового законодательства, проведенных в 2013-2017 годах в среднем одним уполномоченным должностным лицом федеральной инспекции труда***



***Относительное количество расследованных в 2013-2017 годах несчастных случаев на производстве в среднем одним уполномоченным должностным лицом федеральной инспекции труда***



***Относительное количество рассмотренных в 2013-2017 годах обращений граждан в среднем одним уполномоченным должностным лицом федеральной инспекции труда***



## **3.2. Финансовое и кадровое обеспечение надзора в сфере социальной защиты населения**

### **3.2.1. Финансовое и кадровое обеспечение федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания.**

Принимая во внимание, что территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости в 2017 году не осуществлялись государственные функции по контролю (надзору) в сфере социальной защиты населения, весь перечень полномочий по контролю и надзору в сфере социальной защиты населения в полном объеме осуществлялся должностными лицами центрального аппарата Роструда.

Государственная функция по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере социального обслуживания исполняется отделом организации государственного контроля качества оказания социальной помощи населению Управления предоставления социальных гарантий и организации государственного контроля качества оказания социальной помощи населению Федеральной службы по труду и занятости. Штатная численность специалистов отдела в 2017 году составляла 6 штатных единиц.

Вместе с тем, наряду с вышеназванной государственной функцией отделом организации государственного контроля качества оказания социальной помощи населению осуществлялись иные полномочия, в связи с чем исполнение государственной функции по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере социального обслуживания фактически осуществлялось 3 специалистами.

Принимая во внимание большое количество организаций социального обслуживания в субъектах Российской Федерации (всего 5644), относительное количество организаций социального обслуживания, в среднем приходящихся на одно уполномоченное для осуществления контроля должностное лицо составляет 1,88 тыс. единиц. Относительное количество проверок, проведенных в 2017 году в среднем одним уполномоченным должностным лицом Роструда, составляет 15 единиц.

В 2017 году относительное количество финансовых средств, условно затраченных на одно проведенное выездное контрольно-надзорное мероприятие в отношении организаций социального обслуживания, составило 12,9 тыс. рублей.

Всего в 2017 году Рострудом проверено 46 организаций социального обслуживания, что составляет 0,8% от общего количества организаций социального обслуживания. Количество финансовых средств, затраченных на командировочные расходы, составило 594,5 тыс. рублей.

Принимая во внимание высокую социальную значимость указанной государственной функции, целью исполнения которой является улучшение качества жизни социально незащищенных категорий граждан, в том числе престарелых, инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, фактическая численность специалистов Роструда, осуществляющих федеральный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания, является недостаточной.

С целью совершенствования осуществления федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания, а также увеличения количества контрольно-надзорных мероприятий с 1 января 2018 года указанный контроль осуществляют территориальные органы Роструда – государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации.

Центральным аппаратом Роструда запланировано проведение проверок 32 организаций социального обслуживания. Территориальными органами Роструда –

государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации планируется проведение проверок 493 организаций социального обслуживания в субъектах Российской Федерации.

Таким образом, Рострудом и его территориальными органами в 2018 году планируется проведение проверок более 500 организаций социального обслуживания.

### ***3.2.2. Финансовое и кадровое обеспечение контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.***

Принимая во внимание, что территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости в 2017 году не осуществляли государственные функции по контролю (надзору) в сфере социальной защиты населения, весь перечень полномочий по контролю и надзору в сфере социальной защиты населения в полном объеме осуществлялся должностными лицами центрального аппарата Роструда.

Государственная функция по контролю за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний исполняется отделом организации государственного контроля качества оказания социальной помощи населению Управления предоставления социальных гарантий и организации государственного контроля качества оказания социальной помощи населению Федеральной службы по труду и занятости. Штатная численность специалистов отдела в 2017 году составляла 6 штатных единиц.

Вместе с тем, наряду с вышеназванной государственной функцией отделом организации государственного контроля качества оказания социальной помощи населению осуществляются иные полномочия, в связи с чем исполнение государственной функции по контролю за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний фактически осуществлялось 2 специалистами.

Принимая во внимание большое количество учреждений медико-социальной экспертизы в субъектах Российской Федерации (всего 85 главных бюро, в том числе 1703 филиала), относительное количество главных бюро медико-социальной экспертизы, в среднем приходящихся на одно уполномоченное для осуществления контроля должностное лицо, составляет 42,5 единиц, филиалов главных бюро – 852 ед. Относительное количество проверок, проведенных в 2017 году в среднем одним уполномоченным должностным лицом Роструда, составляет 4 единицы.

В 2017 году относительное количество финансовых средств, условно затраченных на одно проведенное выездное контрольно-надзорное мероприятие в отношении федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы, составило 12,9 тыс. рублей.

Всего в 2017 году Рострудом проверено 8 главных бюро медико-социальной экспертизы, что составляет 9,4% от общего количества. Количество финансовых средств, затраченных на командировочные расходы, составило 103,3 тыс. рублей.

Принимая во внимание высокую социальную значимость указанной государственной функции, фактическая численность специалистов Роструда, осуществляющих контроль за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является недостаточной.

С целью совершенствования осуществления контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также увеличения количества контрольно-надзорных мероприятий с 1 января 2018 года указанный контроль будут осуществлять территориальные органы Роструда – государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации.

Центральным аппаратом Роструда в 2018 году запланировано проведение проверок учреждений медико-социальной экспертизы в 2 субъектах Российской Федерации. Территориальными органами Роструда – государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации планируется проведение проверок 65 главных бюро медико-социальной экспертизы по субъектам Российской Федерации.

#### Раздел 4.

#### Проведение государственного контроля (надзора), муниципального контроля

#### **4.1. Проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

В 2017 году Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами продолжалось осуществление системного государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В порядке реализации предоставленных полномочий в течение 2017 года государственными инспекциями труда было организовано и проведено **148,9 тыс. проверок** по вопросам соблюдения законодательства о труде (в первом полугодии 2017 года – 68,9 тыс. проверок), в том числе **134,8 тыс. внеплановых проверок** (в первом полугодии 2017 года – 61,8 тыс. проверок).

Сведения о реализации государственными инспекциями труда в 2016-2017 годах основных полномочий по осуществлению федерального государственного надзора в сфере труда представлены в приложениях №№ 2, 4, 5, 7, 8 к настоящему Докладу.

Сведения о реализации государственными инспекциями труда в 2017 году основных полномочий по осуществлению федерального государственного надзора в сфере труда представлены по Форме федерального статистического наблюдения № 1-котроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (утверждена приказом Росстата от 21.11.2011 № 503) в приложении № 9 к настоящему Докладу.

***Сведения о количестве проведенных в 2013-2017 годах должностными лицами федеральной инспекции труда проверок соблюдения требований трудового законодательства***



Из общего количества проведенных проверок в плановом порядке проведено более 14 тыс. проверок или 9,4%, тогда как остальные проверки (90,6%) проводились во внеплановом порядке, большинство из которых были обусловлены необходимостью исполнения поручений Правительства Российской Федерации, рассмотрения жалоб, заявлений и других обращений граждан, осуществления необходимых надзорно-контрольных мероприятий в связи с причинением вреда жизни и здоровью граждан или возникновением такой угрозы, либо обеспечения исполнения ранее выданных предписаний.

*Сведения об общем количестве проведенных должностными лицами федеральной инспекции труда плановых и внеплановых проверок (в % от общего количества проведенных проверок)*



В 2017 году ежегодный план проведения плановых проверок, согласованный с органами прокуратуры, был исполнен на 94,7% (что выше уровня 2016 года на 4,5%). Причинами невыполнения в определенной мере явилась ликвидация к моменту проведения проверок либо прекращение деятельности 468 хозяйствующих субъекта, включенных государственными инспекциями труда в ежегодные планы проверок.

В 2017 году государственными инспекциями труда из 134,8 тыс. внеплановых проверок было проведено по следующим основаниям, установленным действующим законодательством:

истечение срока исполнения работодателями выданного предписания об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства и

иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права – **14 317 проверок** или около 9,6% от общего числа проведенных проверок;

поступление заявления (обращения) физических и юридических лиц, по информации органов государственной власти местного самоуправления, средств массовой информации о нарушении трудовых прав граждан – **97 641 проверка** или около 65,5% от общего числа проведенных проверок;

поступление заявления (обращения) физических и юридических лиц, по информации органов государственной власти местного самоуправления, средств массовой информации о возникновении угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников – **6 518 проверок** или около 4,3% от общего числа проведенных проверок;

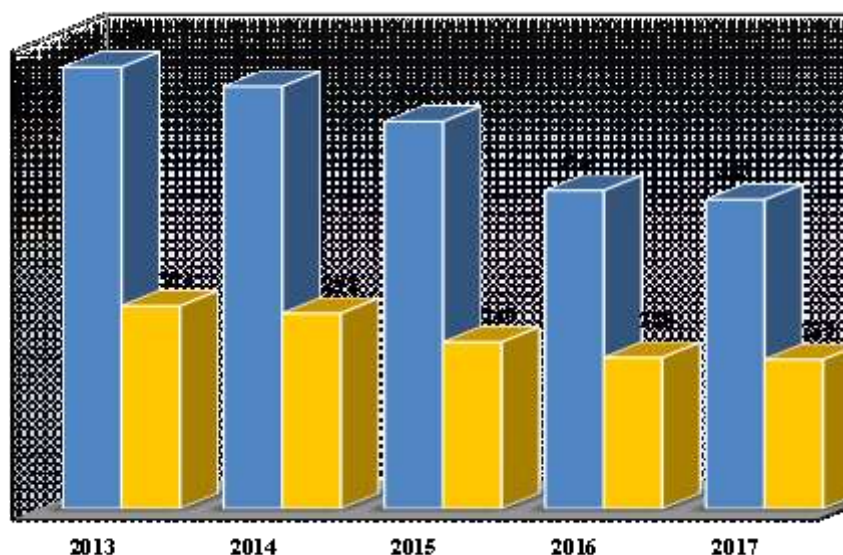
наличие приказа (распоряжения) руководителя федеральной инспекции труда о проведении внеплановой проверки, изданного в соответствии с поручением Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации – **9 618 проверок** или 6,4% от общего числа проведенных проверок;

поступление заявления (обращения) физических и юридических лиц, по информации органов государственной власти местного самоуправления, средств массовой информации о причинении вреда жизни и здоровью работников – **5 334 проверки** или 3,5% от общего числа проведенных проверок;

наличие приказа (распоряжения) руководителя изданного в соответствии с требованием органов прокуратуры – **1 399 проверок** или около 0,9% от общего числа проведенных проверок.

В ходе проведенных в 2017 году проверок всех видов государственными инспекторами труда было выявлено свыше 461 тыс. нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая нарушения законодательства об охране труда.

***Общее количество выявленных государственными инспекторами труда нарушений трудового законодательства в 2013-2017 годах***



Анализ результатов надзорной деятельности государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации свидетельствует, что причинами и условиями сохраняющейся массовости нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на протяжении последних лет является:

- неудовлетворительное экономическое, финансовое и технологическое состояние большого числа хозяйствующих субъектов, низкий уровень производительности труда и конкурентоспособности выпускаемой продукции;
- сокращение финансирования и материально-технического обеспечения мер по безопасности производства и охране труда;
- несоответствие локальных актов, принимаемых работодателем трудовому законодательству (отсутствие в трудовых договорах работников обязательных условий: условия оплаты труда, режима труда и отдыха, даты начала работы, характеристик условий труда);
- ненадлежащее осуществление внутриведомственного и регионального контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда со стороны федеральных министерств и ведомств, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, а также самих работодателей на предприятиях и в организациях.

#### ***4.1.1. Сведения о состоянии производственного травматизма в хозяйствующих субъектах Российской Федерации***

В 2017 году федеральной инспекцией труда продолжалось осуществление системного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Одним из основных методов снижения уровня производственного травматизма является осуществление планомерных мероприятий по федеральному государственному надзору за состоянием условий и охраны труда в организациях, обеспечение максимального охвата проверяемых предприятий.

В частности, государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации проверяют соблюдение работодателями установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Наряду с этим, государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации осуществляется целенаправленная работа по выявлению несчастных случаев на производстве, сокрытых работодателями от расследования и учета.

Основными формами работы государственных инспекторов труда (по охране труда) в данном направлении являются:

проведение проверок организаций по вопросам соблюдения установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

сверка учетных данных медицинских организаций (в том числе в органах судебно-медицинской экспертизы) с целью выявления информации о травмированных (погибших) работниках;

сверка оперативных данных о пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с региональными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации;

сверка данных о несчастных случаях на производстве с правоохранительными органами, включая органы прокуратуры;

мониторинг средств массовой информации.

В результате осуществления указанных мероприятий государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации выявляются и расследуются в установленном порядке сокрытые несчастные случаи на производстве.

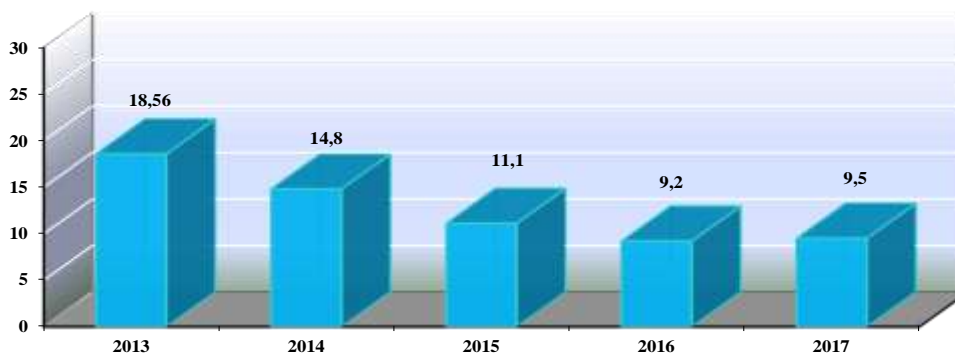
Так, в ходе осуществления системных мероприятий по выявлению фактов сокрытия работодателями несчастных случаев на производстве в 2017 году



должностными лицами федеральной инспекции труда было выявлено и расследовано в установленном порядке 695 сокрытых несчастных случаев на производстве, включая 207 несчастных случаев со смертельным исходом. При этом количество выявленных сокрытых несчастных случаев имеет тенденцию к сокращению на 4% в год, а количество выявленных сокрытых несчастных со смертельным исходом на 3% в год.

В целях обеспечения государственного надзора и контроля за соблюдением установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве, а также максимального исключения случаев нарушения прав работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, и членов их семей, в 2017 году было выявлено 9,5 тыс. нарушений (в 2016 году – 9,3 тыс. нарушений) по результатам проведенных проверок по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

***Сведения о количестве выявленных государственными инспекторами труда нарушений установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве (тыс.)***

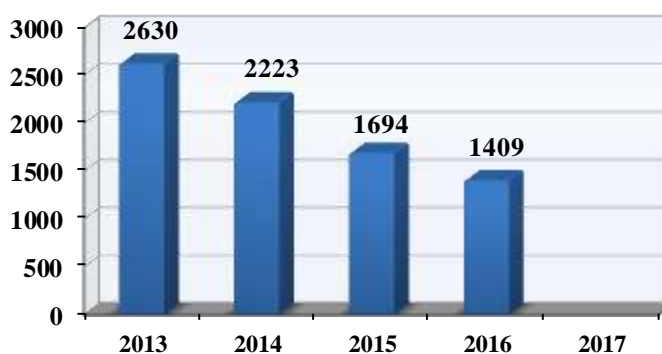


По результатам проведенных расследований несчастных случаев на производстве государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации было направлено в органы прокуратуры 6 624 материала для рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства в связи с несчастными случаями на производстве. По ним было возбуждено 333 уголовных дела.

***Распределение по федеральным округам Российской Федерации происшедших в 2015-2017 годах несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями***

Наименование федерального округа Российской Федерации	Количество несчастных случаев								
	групповых			тяжелых			со смертельным исходом		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Российская Федерация</b>	<b>462</b>	<b>411</b>	<b>326</b>	<b>4 394</b>	<b>4 247</b>	<b>3 905</b>	<b>1 406</b>	<b>1 409</b>	<b>1 140</b>
Центральный	113	95	75	982	950	945	285	327	302
Северо-Западный	43	32	32	423	449	366	127	149	85
Южный	45	52	30	314	289	264	119	97	94
Северо-Кавказский	7	6	6	106	57	50	57	30	27
Приволжский	110	95	64	954	914	846	322	266	243
Уральский	55	53	35	577	603	498	177	187	112
Сибирский	61	62	59	794	714	692	229	223	197
Дальневосточный	28	16	25	244	271	244	90	130	80

### *Динамика изменения абсолютного количества пострадавших на производстве со смертельным исходом*

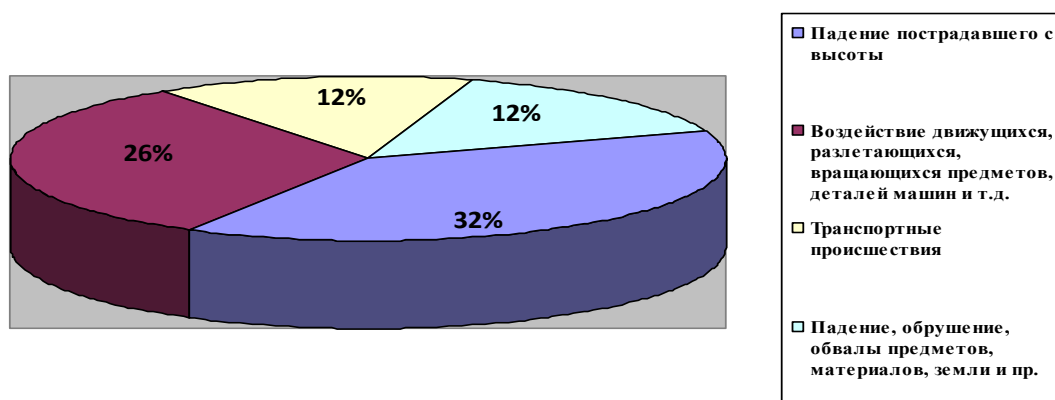


Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов экономической деятельности, с наибольшей численностью травмированных в 2017 году вошли такие виды экономической деятельности как строительство, обрабатывающие производства, транспортировка и хранение, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство.

По оперативным данным в 2017 году произошел 5 371 несчастный случай на производстве с тяжёлыми последствиями, из общего количества несчастных случаев 3 905 тяжелых, 1 140 со смертельным исходом, 326 групповых несчастных случаев.

Анализ типологии несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями, происшедших в 2017 году в организациях Российской Федерации, свидетельствует о том, что практически каждый третий несчастный случай (32%) произошёл в результате падения пострадавшего с высоты; 26% – в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и механизмов; 12% – в результате падения, обрушения, обвалов предметов, материалов; 12% – в результате транспортных происшествий (из них 97% произошли на наземном транспорте). Из общего количества несчастных случаев, происшедших в результате транспортных происшествий, 17% произошли при следовании на работу (с работы) на транспортном средстве работодателя, 12% во время служебных поездок на общественном транспорте.

#### **ВИДЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ, ПРОИСШЕДШИЕ В 2017 ГОДУ**



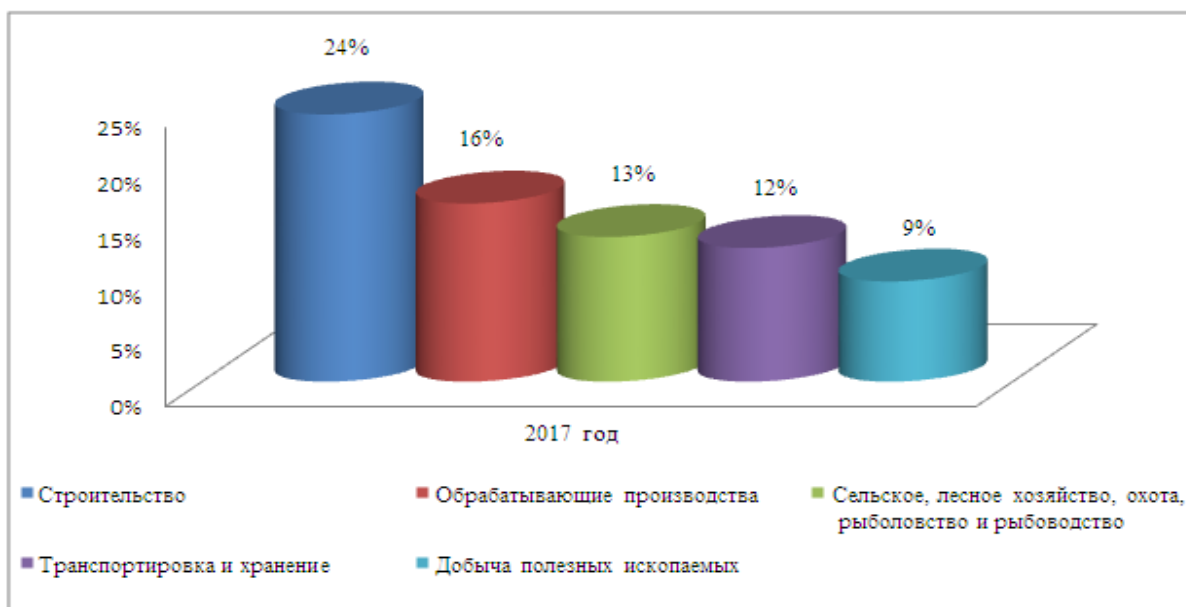
В общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями, происшедших в Российской Федерации, более 50% несчастных случаев обусловлены типичными причинами организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ; нарушение правил дорожного движения; нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда; нарушение технологического процесса; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда. Так, только по причине неудовлетворительной организации производства работ в 2017 году произошёл каждый третий (31%) несчастный случай.

В 2017 году снижение количества погибших в результате несчастных случаев с тяжёлыми последствиями по сравнению с 2016 годом отмечено в хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность в сфере строительства, обрабатывающих производств, транспортировки и хранения, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство, а также в ряде других видов экономической деятельности.

В то же время наиболее высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом традиционно наблюдается в организациях таких видов экономической деятельности, как:

- строительство;
- обрабатывающие производства;
- сельское, лесное хозяйство;
- охота, рыболовство и рыбоводство;
- транспортировка и хранения;
- добыча полезных ископаемых.

***ПОГИБШИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА ПОГИБШИХ, %***

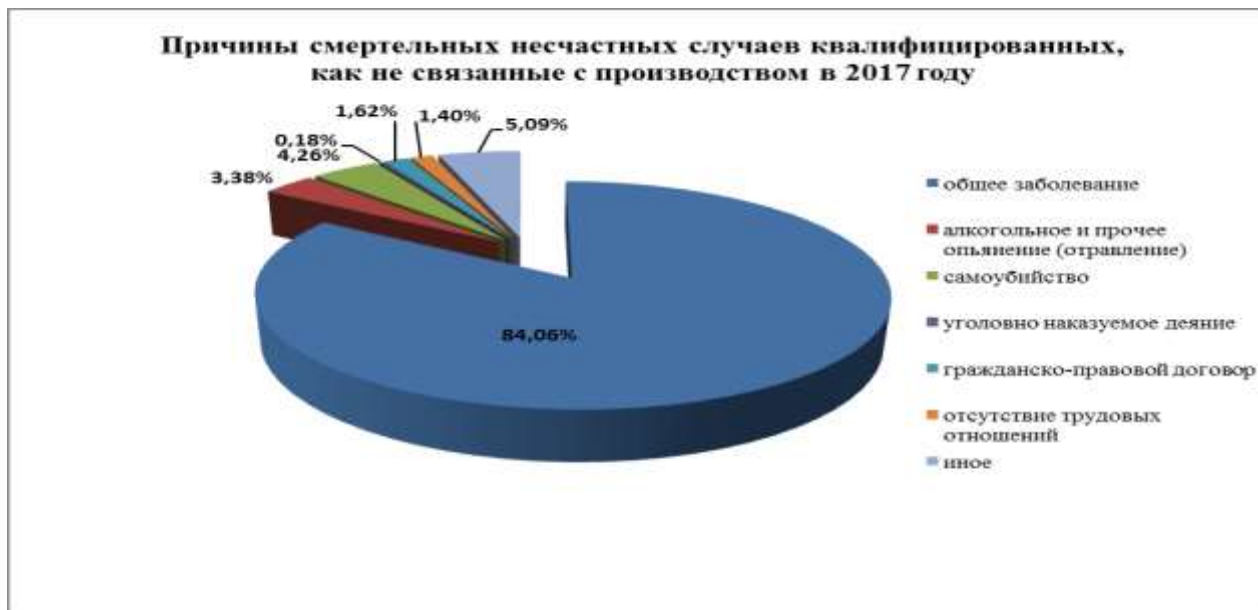


Для повышения эффективности мониторинга уровня производственного травматизма утвержден приказ Роструда от 5 декабря 2016 г. № 494 «Об утверждении Порядка проведения анализа состояния и причин производственного травматизма и предложений по его профилактики в Российской Федерации», в соответствии с которым проводится полугодовой анализ производственного травматизма в Российской Федерации.

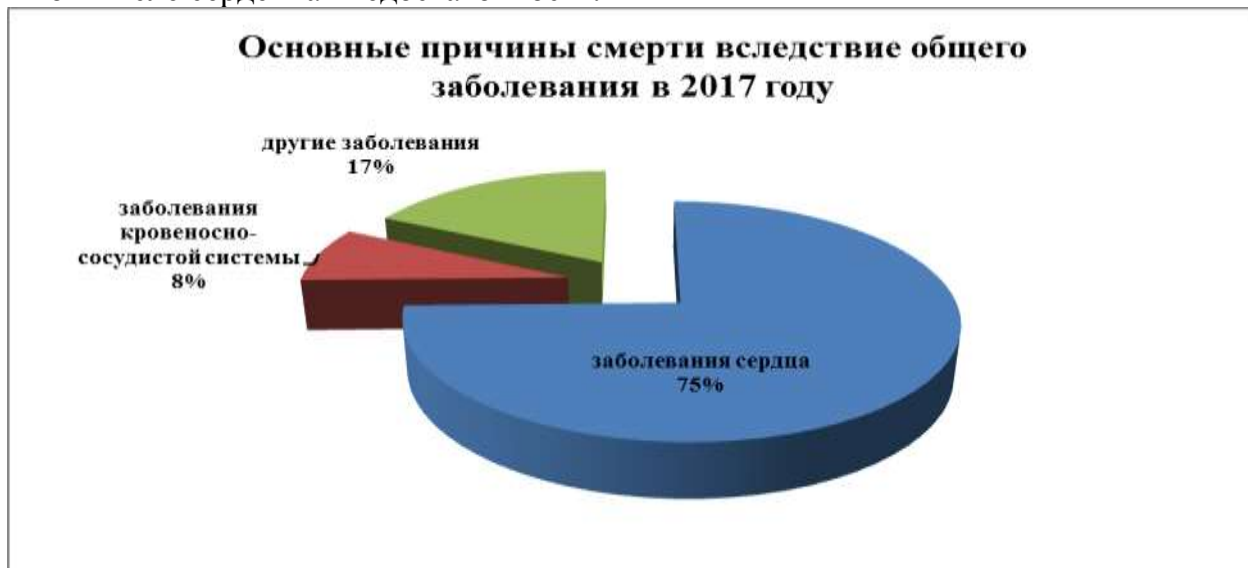
В ходе анализа изучаются обстоятельства несчастных случаев в разрезе видов экономической деятельности, проводится их систематизация по видам происшествий и причинам, а по результатам проведенного анализа, в зависимости от причин несчастного случая разрабатываются предложения по профилактике производственного травматизма.

В 2017 году Рострудом *был проведен анализ смертельных несчастных случаев, которые по результатам расследования были квалифицированы как не связанные с производством.*

В ходе анализа установлено, что основной причиной квалификации несчастных случаев со смертельным исходом, как не связанные с производством, явилась смерть работников вследствие общего заболевания (84%).

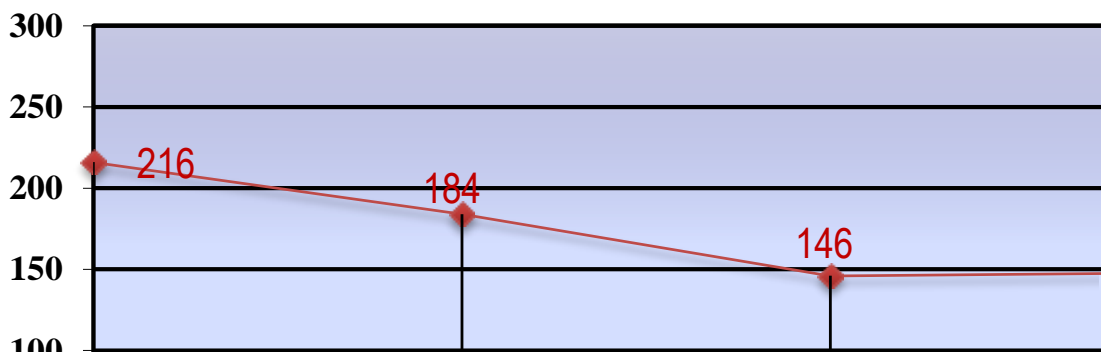


В ходе изучения диагнозов смерти работников на рабочем месте от общего заболевания установлено, что основной их причиной являются заболевания сердца, в том числе сердечная недостаточность.



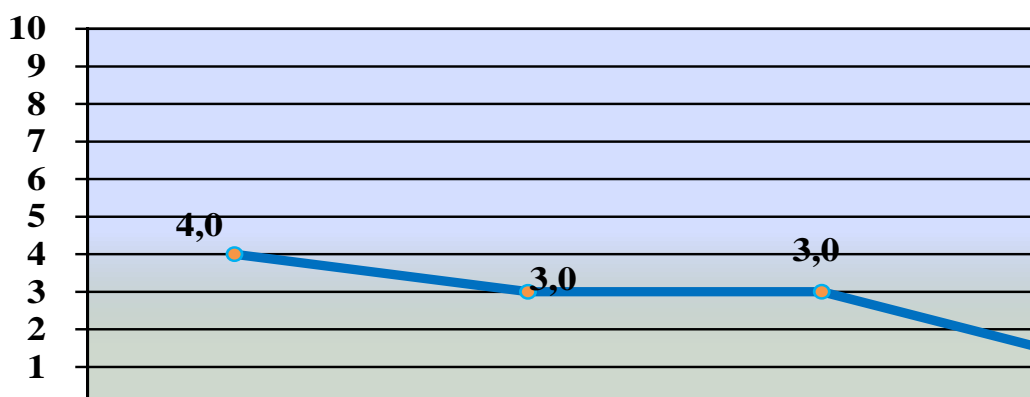
В 2017 году в хозяйствующих субъектах в результате несчастных случаев с тяжелыми последствиями на производстве погибли 86 женщин (в 2016 году по уточненным данным – 148 женщин), зарегистрирован 1 случай гибели работника в возрасте до восемнадцати лет (в 2016 году по уточненным данным – 1 человек).

*Динамика изменения абсолютного количества пострадавших женщин на производстве со смертельным исходом*



В 2017 году по сравнению с 2016 годом отмечается снижение количества погибших на производстве женщин (на 58,1 %).

*Динамика изменения абсолютного количества пострадавших лиц в возрасте до 18 лет на производстве со смертельным исходом*



*Сведения о количестве проведенных в 2013 - 2017 годах государственными инспекторами труда расследований несчастных случаев на производстве*



**4.1.2. Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда в хозяйствующих субъектах Российской Федерации**

В 2017 году государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации проведено 134 844 внеплановые проверки, по итогам проведения которых выявлено 204 679 нарушений по охране труда.

Сумма наложенных должностными лицами государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации административных штрафов составила более 2 143 448 тыс. рублей, в том числе:

✓ за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (далее – КоАП РФ) (часть 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ) – 741 286,14 тыс. рублей;

✓ нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) на рабочих местах или ее непроведение (часть 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ) – 160 776,27 тыс. рублей;

✓ допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний (часть 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ) – 930 991,54 тыс. рублей;

✓ необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (часть 4 статьи 5.27.1. КоАП РФ) – 309 821,84 тыс. рублей;

✓ нарушение организацией, проводившей СОУТ, установленного порядка проведения СОУТ (часть 1 статьи 14.54 КоАП РФ) – 5 672,56 тыс. рублей.

В 2017 году Рострудом во исполнение поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.В.Дворковича от 16 марта 2016 г. № АД-П9-39ПР было проведено 414 внеплановых проверок и 46 плановых проверок организаций угольной промышленности. Выявлено 4 321 нарушение в сфере охраны труда.

Во исполнение поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 27 января 2017 г. № ОГ-П12-431 государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации проведено 4 295 проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда в отношении индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих пассажирские перевозки автомобильным транспортом. При этом выявлено 23 572 нарушения трудового законодательства в отношении водителей.

Кроме того, в 2017 году было выявлено свыше 16 тыс. нарушений установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах (за 2016 год – порядка 18 тыс. нарушений).

Основными нарушениями, выявленными государственными инспекторами труда в 2017 году при проверке хозяйствующих субъектов по вопросам оценки условий труда, являются следующие нарушения:

- непроведение работодателями СОУТ;
- недоведение результатов СОУТ до сведения работников;
- игнорирование результатов СОУТ при планировании и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда при решении вопросов предоставления работникам установленных законодательством гарантий и компенсаций за условия труда.

В 2017 году получено 411 заключений органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации о проведении госэкспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ, проведенной по представлениям должностных лиц государственной инспекции труда, из них по 135 заключениям приняты меры инспекторского реагирования.

За отчетный период должностными лицами государственных инспекций труда рассмотрено 512 случаев разногласий по вопросам проведения СОУТ (несогласие работников с результатами проведения СОУТ, жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ), из них по 455 случаям приняты меры инспекторского реагирования.

В соответствии с частью 3 ст. 28 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», до 1 января 2016 года сведения о результатах проведения СОУТ, передавались в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, то есть в Роструд и его территориальные органы – государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации.

С 1 января 2016 года сведения о результатах проведения СОУТ поступают в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС), оператором которой является Минтруд России.

По данным, содержащимся во ФГИС, в 2017 году СОУТ была проведена на 5 млн 46 тыс. 206 рабочих местах. Из них рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда – 3 млн 983 тыс. 588, вредными условиями труда – 1 млн 56 тыс. 320 рабочих мест (подкласс 3.1 – 550349, подкласс 3.2 – 436183, подкласс 3.3 – 66643, подкласс 3.4 – 3145), опасными условиями труда – 14 840 рабочих мест.

***Сведения о зарегистрированных за период с 2015 года по 31 декабря 2017 года декларациях соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда***

Субъект Российской Федерации	Количество зарегистрированных деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Численность работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых поданы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
Всего по РФ	160 919	4 316 037
Центральный федеральный округ	43 736	1 312 589
Северо-Западный федеральный округ	10 816	239 842
Южный федеральный округ	16 848	354 830
Северо-Кавказский федеральный округ	4 370	50 821
Приволжский федеральный округ	31 444	934 147
Уральский федеральный округ	15 321	487 334
Сибирский федеральный округ	27 003	684 959
Дальневосточный федеральный округ	11 381	251 505

С ноября 2016 года действует Модуль «Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Модуль позволяет вести реестр деклараций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также подавать декларации в форме

электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя.

Государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации регулярно в своей деятельности используют возможности Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

#### **4.1.3. Сведения об обеспечении соблюдения прав работников на получение своевременной и в полном объеме оплаты труда**

Рострудом проводится системная работа по обеспечению выплаты заработной платы работникам организаций и учреждений.

В целях уменьшения размера скрытой задолженности по заработной плате и повышения эффективности работы по ее ликвидации государственными инспекциями труда в 2017 году на постоянной основе формировался Реестр организаций, имеющих задолженность по оплате труда, включая организации, в отношении которых осуществляются процедуры банкротства в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

По состоянию на 1 января 2018 года в реестр включено более 2 072 хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность по заработной плате в размере 10 532,04 млн рублей. Вместе с тем под контролем онлайн-инспекции Роструда постоянно находиться более 4,5 тыс. хозяйствующих субъектов.

В течение 2017 года уровень текущей задолженности по заработной плате по данным Росстата находился в интервале от 3,2 до 3,8 млрд рублей (максимальное значение в апреле 2017 года – 3,8 млрд рублей, минимальное значение 3,2 млрд рублей в январе и июне этого же года).

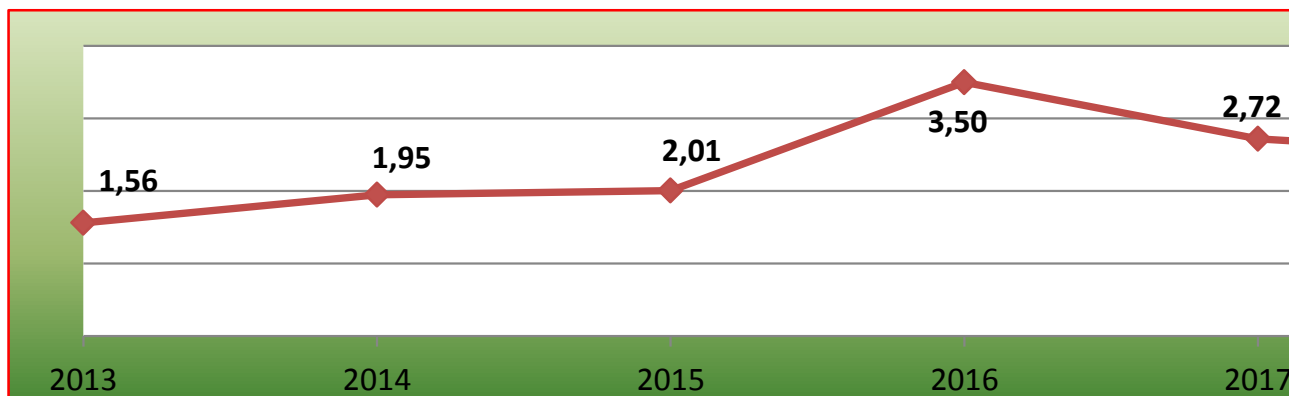
#### **Сведения о субъектах Российской Федерации, имеющих по состоянию на 1 января 2018 года наибольший объем просроченной задолженности по оплате труда (по данным Росстата)**

Наименование субъектов Российской Федерации	Общий объем просроченной задолженности по заработной плате (в млн рублей)		
	2017 г.	2018 г.	2018 г. к 2017 г.
Российская Федерация	2 725	2 487	< 8,7%
Приморский край	576,8	472,1	в 0,8 раза (уменьшилась)
Хабаровский край	30,0	193,8	в 6,5 раза
г. Санкт-Петербург	99,6	189,2	в 1,9 раза
Республика Карелия	33,5	87,5	в 2,6 раза
Ленинградская область	52,8	87,5	в 1,7 раза
Астраханская область	11,0	80,5	в 7,3 раза

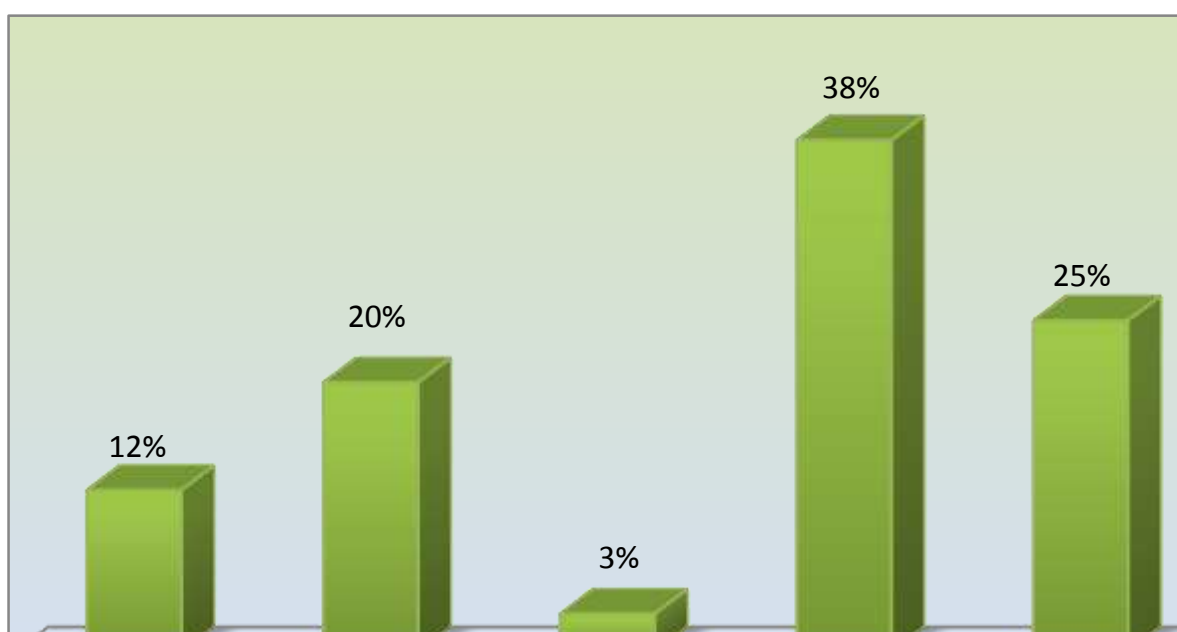
Сведения об изменении суммарной задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах Российской Федерации по состоянию на 1 января каждого года приведены в диаграмме.

#### **Сведения об изменении суммарной задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах Российской Федерации (по состоянию на 1 января) (млрд. рублей)**





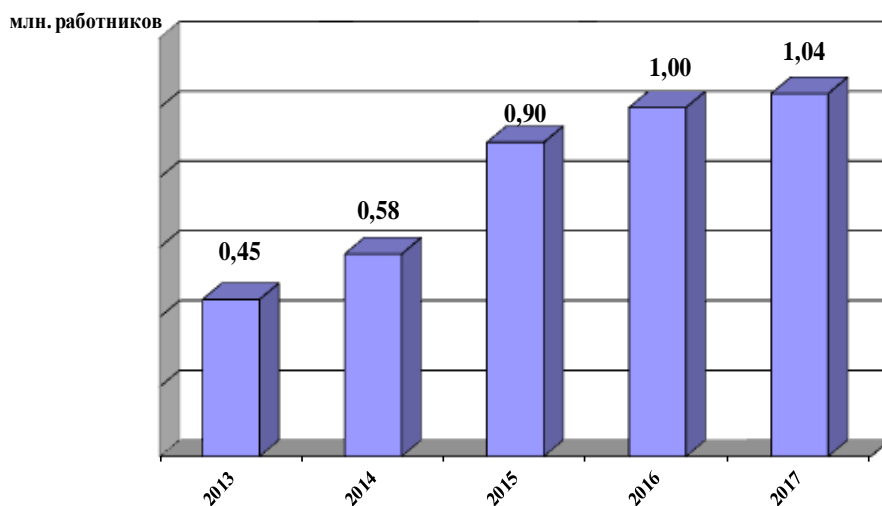
*Динамика изменения объема суммарной задолженности по заработной плате в 2013-2018 годах (по состоянию на 1 января в сравнении с началом предыдущего года)*



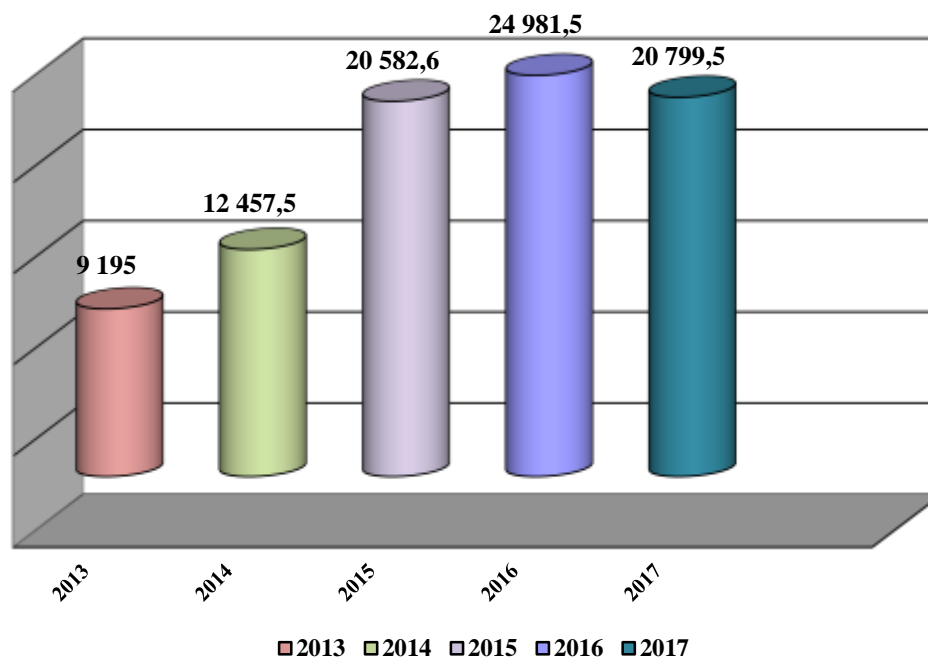
Сведения об отдельных результатах государственного надзора за соблюдением в хозяйствующих субъектах Российской Федерации законодательства об оплате труда в 2016-2017 годах представлены в приложении № 3 к настоящему Докладу.

В течение 2017 года уровень текущей задолженности по заработной плате по оперативным данным государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации находился в интервале от 8,2 до 9,4 млрд рублей (максимальное значение в феврале 2017 года – 9,4 млрд рублей, минимальное значение 8,2 млрд рублей в мае этого же года). При этом за 2017 год по результатам надзорно-контрольных мероприятий государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации удалось добиться погашения задолженности по заработной плате в размере 20 млрд рублей более чем 1 млн работников.

*Динамика изменения количества работников, которым фактически была выплачена задержанная заработная плата по требованию государственных инспекторов труда*



*Динамика изменения размера незаконно задержанной заработной платы работников, выплаченной по требованию государственных инспекторов труда (в млн. рублей)*



С целью стимулирования деятельности субъектов Российской Федерации, направленной на ликвидацию задолженности по заработной плате, Рострудом разработан рейтинг субъектов Российской Федерации, отражающий ситуацию задолженности по заработной плате на основе соотношения задолженности в регионах к общему фонду оплаты труда и количеству работников, перед которыми имеется задолженность по заработной плате.

Во исполнение протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева от 25 ноября 2016 г. № ДМ-П12-70пр «О ситуации с задолженностью по заработной плате» (далее – Протокол) Минтрудом России совместно с Рострудом проводилась оценка ситуации с выплатой заработной платы в организациях соответствующих видов экономической деятельности.

Анализ информации, представленной федеральными органами исполнительной власти, по исполнению п. 5 Протокола, показал недостаточный

контроль и принятие мер направленных на погашения задолженности по заработной плате. При этом необходимо отметить, что все федеральные органы исполнительной власти принимают меры по погашению задолженности по заработной плате в отношении подведомственных организаций и предприятий. Однако во всех федеральных органах исполнительной власти существует необходимость закрепления за ними полномочий в части контроля или мониторинга организаций, относящихся к сфере их нормативно-правового регулирования. Также федеральными органами исполнительной власти не ведется системная работа с должниками, в отношении которых введены процедуры банкротства.

Возникновение задолженности по заработной плате обусловлено, прежде всего экономическими процессами, а наличие задолженности по заработной плате в предприятиях и её размер является маркером развития отрасли. Вместе с тем, федеральные органы исполнительной власти определяют государственную политику и нормативно-правовое регулирование соответствующих отраслей.

В ежемесячном режиме происходит сверка с отраслевыми министерствами по наличию в организациях соответствующих видов экономической деятельности задолженности по заработной плате.

В целях погашения задолженности по заработной плате государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации организована комплексная работа по контролю за ситуацией с задержкой выплаты заработной платы обеспечивающая опережающее реагирование на проблемные ситуации, в том числе, организован онлайн мониторинг ситуации на крупных и системообразующих предприятиях региона, оборонных предприятиях.

За 2017 год поступило более 182 тыс. обращений по вопросам оплаты труда (в 2016 году – 203 тыс. обращений). Практически по всем обращениям были проведены надзорно-контрольные мероприятия.

#### ***О ситуации с задолженностью по заработной плате в организациях, имеющих задолженность по заработной плате свыше 25 млн рублей***

Во исполнение поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец, данного по результатам заседания межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации от 17 марта 2017 года № 1, Рострудом с целью принятия необходимых дополнительных мер, направленных на погашение задолженности по заработной плате, в течение 2017 года было организовано и проведено более 100 совещаний с представителями органов исполнительной власти, руководителями государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации, конкурсными управляющими и руководителями организаций по вопросу погашения задолженности по заработной плате в организациях, имеющих задолженность свыше 25 млн рублей.

По данным государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации количество организаций, имеющих задолженность по заработной плате свыше 25 млн рублей, в течение 2017 года колебалось от 84 до 101 организации на общую сумму от 4,5 млрд до 6,9 млрд рублей.

По результатам проведенной работы общая сумма погашенной задолженности за 2017 год в организациях имеющих задолженность свыше 25 млн. рублей, составляет более 5,7 млрд. рублей, из них:

- удалось обеспечить полное погашение задолженности по заработной плате с 1 января по 31 декабря 2017 года в: ООО «РСК-Логистик» (г. Санкт-Петербург) выплаты составили 129,2 млн рублей; АО «Интауголь» (Республика Коми)

выплаты составили 157,9 млн рублей; ООО «УК «Заречная» (Кемеровская область) только за август по ноябрь выплаты составили на общую сумму 259,6 млн рублей, а общая сумма погашенной задолженности составляет более 1 млрд рублей); ООО «НПО «Мостовик» (Омская область) выплаты составили 599,2 млн рублей; ОАО «ТНИТИ» (Тульская область) выплаты составили 143,8 млн рублей; ОАО «СПЗ» (Самарская область) выплаты составили 115,2 млн рублей; ОАО «Находкинский судоремонтный завод» (Приморский край) выплаты составили 69,9 млн рублей; АО «Нижне-Ленское» (Республика Саха (Якутия)) выплаты составили 92,4 млн рублей; АО «Комиавиатранс» (Республика Коми) выплаты составили 117,4 млн рублей; ООО «КНГ-Сервис» (Ханты-Мансийский автономный округ) выплаты составили 77,5 млн рублей; ЗАО «Мосстроймеханизация-5» (г. Москва) выплаты составили 151,7 млн рублей; АО «ГУ ЖКХ» (Мурманская область) выплаты составили 239,2 млн рублей; ООО «Виват-трейд» (Пермский край) выплаты составили 35,7 млн рублей; Обособленное подразделение «Амурское» АО «Главное управление жилищно-коммунального хозяйства» (Амурская область) выплаты составили 94,6 млн рублей; ОАО «Технический надзор» (г. Санкт-Петербург) выплаты составили 29,4 млн рублей; ГУП «ЖКХ РС (Я)» (Республика Саха (Якутия)) выплаты составили 316,5 млн рублей; ООО «СтавСталь» (Ставропольский край) выплаты составили 283,6 млн рублей; Филиал СУ «Атомстрой» АО «БурейГЭСстрой» (Красноярский край) выплаты составили 75,3 млн рублей; ООО «Уренгойстроймонтаж» (Ямало-Ненецкий ао) выплаты составили 87,5 млн рублей; ООО «Башкирский птицеводческий комплекс им. М. Гафури» (Республика Башкортостан) выплаты составили 120,3 млн рублей; ОАО «ОлаИнтерКом» (Магаданская область) выплаты составили 91,4 млн рублей; ООО «Югорскремстройгаз» (Ханты-Мансийский АО) выплаты составляют 358,3 млн рублей; ОАО «Тоннельный отряд № 44» (Краснодарский край) выплаты составляют 53,6 млн рублей.

- существенно был снижен размер задолженности по заработной плате в: ОАО УК «Алмазная» (Ростовская область) с 124,7 млн рублей до 4,1 млн рублей (сумма погашенной задолженности составляет 120,7 млн рублей); ООО «Юргинский машзавод» (Кемеровская область) с 393,3 до 20,2 млн рублей (сумма погашенной задолженности составляет 373,1 млн рублей); ОАО «Автокран» (Ивановская область) с 121,0 до 8,1 млн рублей (сумма погашенной задолженности составляет 112,9 млн рублей); АО «Научно-производственная фирма «ТИРС» (г. Санкт-Петербург) с 49,7 млн рублей до 9,9 млн рублей (сумма погашенной задолженности составляет 39,8 млн рублей); АО «Российский научно-исследовательский и проектный институт урбанистики» (г. Санкт-Петербург) с 57,2 млн рублей до 4,8 млн рублей (сумма погашенной задолженности составляет 52,4 млн рублей).

Контроль за ситуацией с задолженностью по заработной плате в организациях, имеющих задолженность по заработной плате свыше 25 млн рублей, будет продолжен и в 2018 году.

Также в субъектах Российской Федерации, с учетом ранее направленных рекомендаций, выработаны и реализуются меры, направленных на снижение образовавшейся задолженности. Работа органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации строится во взаимодействии со всеми органами и организациями, обладающими сведениями относительно выплаты заработной платы в хозяйствующих субъектах региона, в том числе с органами прокуратуры, государственной инспекцией труда, территориальными органами Росстата, Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии.

В большинстве субъектов Российской Федерации организована работа муниципальных межведомственных комиссий по выявлению и погашению задолженности по заработной плате. Формой влияния на руководителей предприятий, допустивших образование задолженности по заработной плате, является их заслушивание на заседаниях межведомственных региональных комиссиях. Важнейшим направлением деятельности указанных комиссий является предупреждение образования долгов по оплате труда на предприятиях, имеющих признаки финансовой нестабильности (задолженность по налогам, во внебюджетные фонды).

Всего таких заседаний в 2017 году было проведено более 1 155, на которых было заслушано более 1 155 хозяйствующих субъекта, имеющих задолженность по заработной плате.

Руководителями государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации организованы в 2017 году встречи с высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации (прошло более 50 встреч), где доложено о ситуации с задолженностью по заработной плате. Непосредственно с губернаторами субъектов Российской Федерации, и.о. губернаторов и главами республик прошло 30 встреч, с первыми заместителями губернаторов и заместителями губернаторов более 20 встреч. В рамках встреч вырабатывались меры по погашению задолженности по заработной плате.

В целях привлечения работодателей к уголовной ответственности по результатам проверок по оплате труда в органы прокуратуры и следственные органы Следственного комитета Российской Федерации территориальными органами Роструда направлено 1 624 материала для возбуждения уголовных дела по статье 145-1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Центральным аппаратом Роструда направлено в Следственный комитет Российской Федерации более 30 писем о взятии под контроль расследования уголовных дел по факту невыплаты заработной платы работникам.

На дисквалификацию руководителей предприятий территориальными органами Роструда направлено 659 материалов проверок, 67 руководителей дисквалифицировано.

Самая сложная ситуация складывается с организациями должниками находящимися в стадии банкротства. Зачастую невозможно определить сроки погашения задолженности по заработной плате. Глубина задолженности в таких организациях составляет более года и продолжает расти, так как владельцем своевременно не принимались решения об увольнении работников.

Необходимо предусмотреть меры ответственности к работодателю за «искусственное» увеличение долга по заработной плате.

***Сведения о проведении проверок хозяйствующих субъектов, осуществляющих выплату заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда.***

В рамках текущих плановых и внеплановых проверок государственными инспекциями труда осуществлялись надзорные мероприятия, направленные на выявление выплат заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда.

Так, государственными инспекциями труда было проведено 4 969 проверок в хозяйствующих субъектах, не осуществляющих доплату до минимального размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации.

По состоянию на 1 января 2018 года по требованию государственных инспекторов труда произведена доплата до минимального размера оплаты труда в

субъекте Российской Федерации более 14 тыс. работникам на общую сумму 204 679,0 тыс. рублей, что на 3 743 тыс. рублей меньше суммы выплат 2016 года.

*Так, в ходе проверки в ЗАО «Гипроуголь» (Новосибирская область) было установлено, что 3 несовершеннолетним работникам не осуществлялась доплата до уровня минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением по Новосибирской области. По требованию инспекции труда был произведен перерасчет заработной платы указанным работникам.*

*ИП Рассохина Н.И. в нарушение части 11 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации работнику, полностью отработавшему за учетный период норму рабочего времени, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате распространено в порядке, установленном частями шестой - восьмой указанной статьи, установила размер заработной платы ниже размера минимальной заработной платы в Ненецком автономном округе. В результате исполнения предписания работнику произведена доплата до регионального МРОТ.*

***Сведения о результатах мониторинга задолженности по заработной плате на предприятиях оборонно-промышленного комплекса России в субъектах Российской Федерации.***

В 2017 году Рострудом была продолжена работа по мониторингу ситуации с задолженностью по заработной плате на предприятиях, включенных в перечень стратегических организаций, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 августа 2009 г. № 1226-р и сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, утвержденный приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 8 ноября 2017 г. № 3856, в который входят 1 607 организаций из 69 субъектов Российской Федерации.

На предприятиях ОПК по состоянию на 1 января 2018 года трудятся 2 778 тыс. 262 человека.

Во исполнение поручения Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса Рострудом был издан приказ от 21 июля 2015 г. № 212 «Об организации мониторинга ситуации с задолженностью по заработной плате в организациях оборонно-промышленного комплекса».

В результате постоянного мониторинга ситуации за период с 1 января 2017 года по 1 января 2018 года Рострудом были выявлены 126 организации ОПК и организации стратегического характера, которые имели задолженность по заработной плате. У целого ряда предприятий эта задолженность носила краткосрочный, текущий характер и в настоящий момент она полностью ими погашена.

По состоянию на 1 января 2018 года федеральной инспекцией труда было выявлено 53 организации ОПК в 27 субъектах Российской Федерации, имеющих задолженность по заработной плате на общую сумму 1 246 495,64 тыс. рублей перед 10 311 работниками, из которых 3 350 человека уволены.

Распределение предприятий, имеющих задолженность по заработной плате перед работниками по состоянию на 1 января 2018 года в зависимости от их состояния, складывается следующим образом:

- 27 предприятий экономически активны;
- 12 предприятий находятся в предбанкротном состоянии;
- 12 предприятий признаны банкротами;

2 предприятия деятельность не ведут.

Распределение ведомственной принадлежности предприятий, имеющих задолженность по заработной плате по состоянию на 1 января 2018 года, складывается следующим образом:

Министерство промышленности и торговли РФ - 20 предприятий;

Министерство обороны РФ - 19 предприятий;

Министерство образования и науки РФ - 1 предприятие;

Федеральное агентство по недропользованию - 3 предприятия;

АО «Роскартография» - 9 предприятий;

Министерство связи и массовых коммуникаций РФ - 2 предприятия.

По всем предприятиям, имеющим задолженность по заработной плате перед работниками, силами государственных инспекций труда проводились надзорные мероприятия, решались вопросы о привлечении руководителей и юридических лиц к административной ответственности в соответствии с действующим законодательством, применялись штрафные санкции.

В соответствии с возложенными полномочиями в 2017 году территориальными органами Роструда было организовано и проведено 141 внеплановая проверка по вопросам несвоевременной выплаты заработной платы работникам, работающим в организациях ОПК. По результатам надзорных мероприятий должностными лицами государственных инспекций труда выдано 112 обязательных для исполнения предписаний об устранении выявленных нарушений. Вместе с тем необходимо отметить, что к административной ответственности в виде штрафа было привлечено 104 виновных в нарушениях трудового законодательства должностных и юридических лица на общую сумму 5314 тыс. рублей.

Рострудом были даны поручения государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации при необходимости инициировать перед высшими должностными лицами региона рассмотрение вопроса о ситуации с задолженностью по заработной плате в организациях ОПК.

Информация, поступающая в Роструд в виде соответствующих докладов, о результатах рассмотрения данных вопросов на межведомственных совещаниях у руководителей субъектов Российской Федерации позволяет сделать выводы о том, что практика проведения данных совещаний чрезвычайно полезна и её необходимо продолжить.

В результате мониторинга были выявлены причины образования задолженности по заработной плате, основными из них являются:

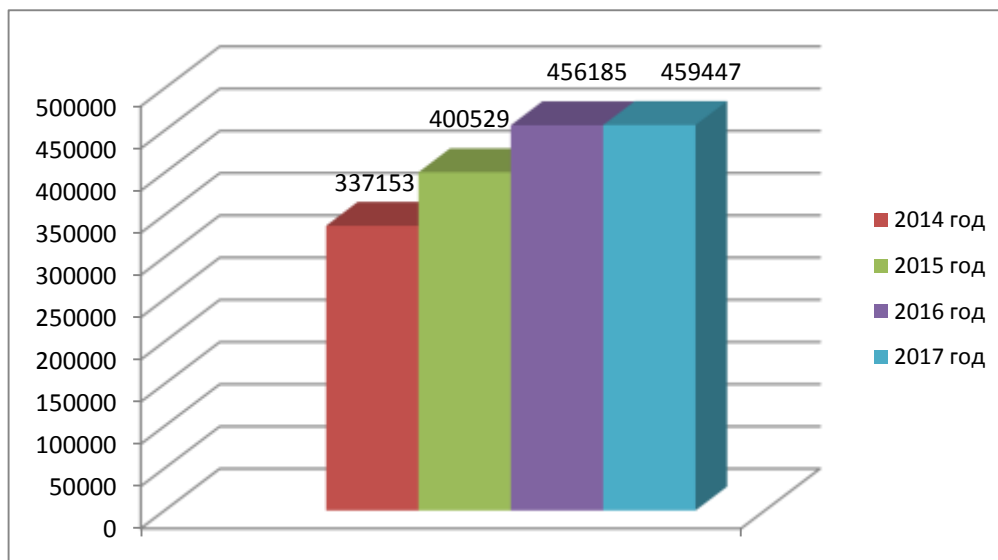
отсутствие государственного оборонного заказа или недостаточный объем заказов на производимую продукцию;

задолженность заказчиков по оплате выполненных работ (дебиторская задолженность контрагентов).

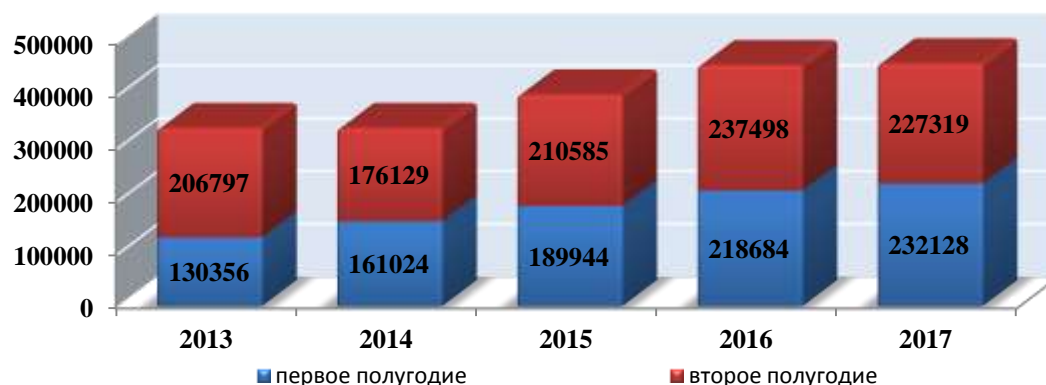
#### ***4.1.4. Сведения о результатах работы федеральной инспекции труда по рассмотрению жалоб, заявлений и иных обращений граждан по вопросам трудового законодательства***

В 2017 году государственными инспекциями труда рассмотрено более 459 тыс. обращений граждан, что на 1% больше, чем в 2016 году.

***РАССМОТРЕНО ОБРАЩЕНИЙ ГРАЖДАН В 2014-2017 ГОДАХ***

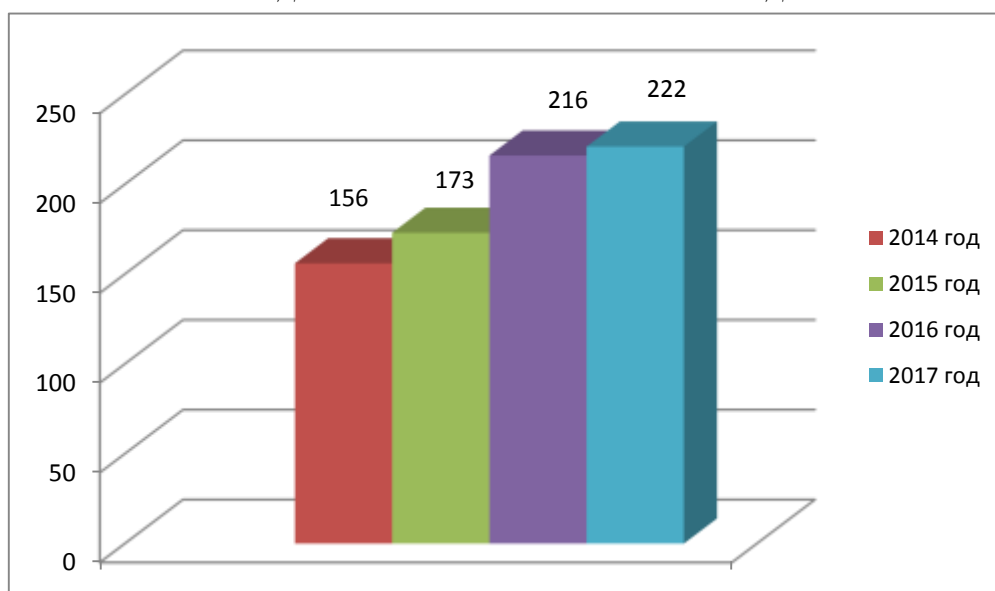


*Сведения о количестве заявлений, жалоб и иных обращений граждан, рассмотренных государственными инспекциями труда по полугодиям в 2013-2017 годах*



В среднем одним госинспектором труда в 2017 году рассмотрено 222 обращения граждан. При этом необходимо отметить, что фактическая нагрузка на должностных лиц в ряде государственных инспекций труда значительно превосходит среднюю нагрузку по системе федеральной инспекции труда.

**РАССМОТРЕНО В СРЕДНЕМ ОБРАЩЕНИЙ ОДНИМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИНСПЕКТОРОМ ТРУДА**





Основной причиной для направления в федеральную инспекцию труда обращений граждан являлись: невыплата долгов по заработной плате (более 39,6%).

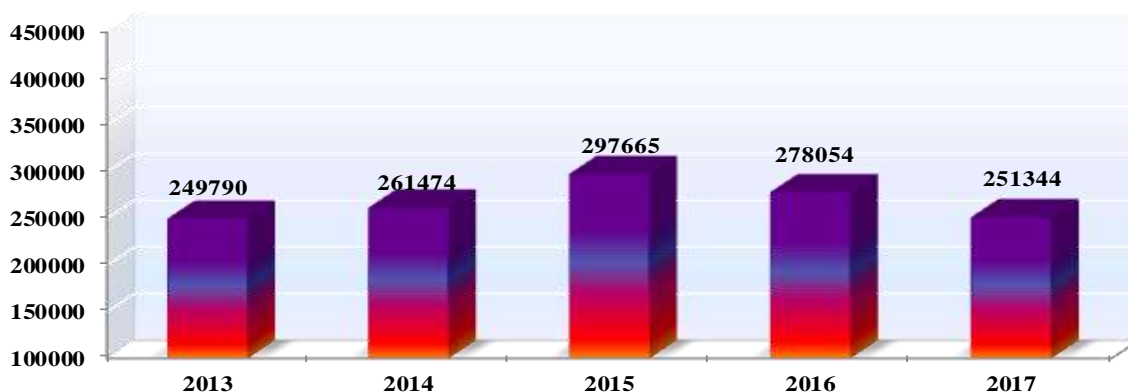
Более 21% обращений содержали сведения о несоблюдении установленных требований при оформлении либо расторжении трудовых отношений, что в 1,05 раза больше чем за аналогичный период.

В результате рассмотрения обращений граждан:

- назначено проведение надзорных мероприятий – 25%;
- даны разъяснения – 62%;
- возбуждено административное производство – 3%;
- назначено административное наказание в виде штрафа – 10%.

В 2017 году на личном приеме были приняты более 251 тыс. граждан (в первом полугодии – 121 927, во втором полугодии – 129 417), что в 1,1 раза меньше, чем в 2016 году. В среднем одним госинспектором труда был осуществлен прием 121 гражданина, что в 1,0 раза меньше, чем в 2016 году. Актуальная информация о порядке личного приема граждан размещается на официальных web-представительствах государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации.

***Сведения о количестве граждан, принятых должностными лицами федеральной инспекции труда на личном приеме, по вопросам трудового законодательства***



И все же, несмотря на повышение социальной активности граждан и их возросшую правовую грамотность, количество поступивших в 2017 году в государственные инспекции труда обращений граждан свидетельствует о неблагоприятном положении работников организаций, что характеризуется значительным количеством случаев нарушения трудового законодательства недобросовестными работодателями.

Так, в 2017 году в центральный аппарат Роструда поступило более 31,9 тыс. обращений граждан (33,42 тыс. в 2016 году), по вопросам нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам:

- невыплаты или неполной выплаты в установленный срок заработной платы - 16,4 тыс. обращений (18,8 тыс. в 2016 году);
- правильности оплаты труда (в основном снижение заработной платы) более 4 тыс. обращений (6,3 тыс. в 2016 году);

- незаконного увольнения работников около 4 тыс. обращений (3,9 тыс. в 2016 году);
- охраны труда, специальной оценки условий труда на рабочих местах - 1,5 тыс. обращений (1,8 тыс. в 2016 году);
- расследования несчастных случаев – 654 обращений (707 в 2016 году).

При этом также необходимо отметить, что существующая и постоянно совершенствующаяся система контроля за своевременностью и качеством ответов на обращения граждан позволяет не только оказывать качественные консультационные услуги и незамедлительно применять меры инспекторского реагирования по выявленным нарушениям трудового законодательства в целях восстановления нарушенных прав граждан, но и, на основе анализа поставленных в обращениях вопросов и наиболее часто выявляемых нарушений, повышать эффективность перспективного планирования работы государственных инспекций труда по всем направлениям ее деятельности.

В рамках этой работы издаются информационные бюллетени, на официальном web-представительстве государственных инспекций труда своевременно актуализируется информация, разъясняющая порядок работы с обращениями граждан, еженедельно размещаются новости о мероприятиях, проводимых инспекциями, также размещены сведения о местонахождении инспекций, телефоны горячих линий.

Таким образом, в государственных инспекциях труда ведется постоянная работа должностных лиц по рассмотрению в равной степени в установленном федеральным законом порядке обращений граждан в письменной форме, в том числе и в форме электронного документа.

На основании поступивших письменных обращений граждан государственными инспекциями труда, проводились внеплановые проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства. При выявлении нарушений трудовых прав работников должностными лицами федеральной инспекции труда немедленно принимались соответствующие меры реагирования: выдавались работодателям предписания об устранении выявленных нарушений; виновные должностные лица привлекались к административной и дисциплинарной ответственности.

В целях оперативного реагирования и своевременного исполнения возложенных полномочий, в частности, по рассмотрению заявлений, писем, жалоб и иных обращений граждан о нарушениях их трудовых прав, принятию мер по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав в 2016 году между Рострудом и его территориальными органами введена Единая система электронного документооборота (далее – Система).

Система предназначена для комплексной автоматизации работы со структурированной и неструктурированной информацией, включая процессы создания, хранения, передачи, публикации, совместной работы, а также организацию электронного документооборота и иных процессов обработки данных. Назначением Системы является повышение эффективности работы государственных служащих Роструда с документами.

#### ***4.1.5. Сведения о результатах работы по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам трудового законодательства***

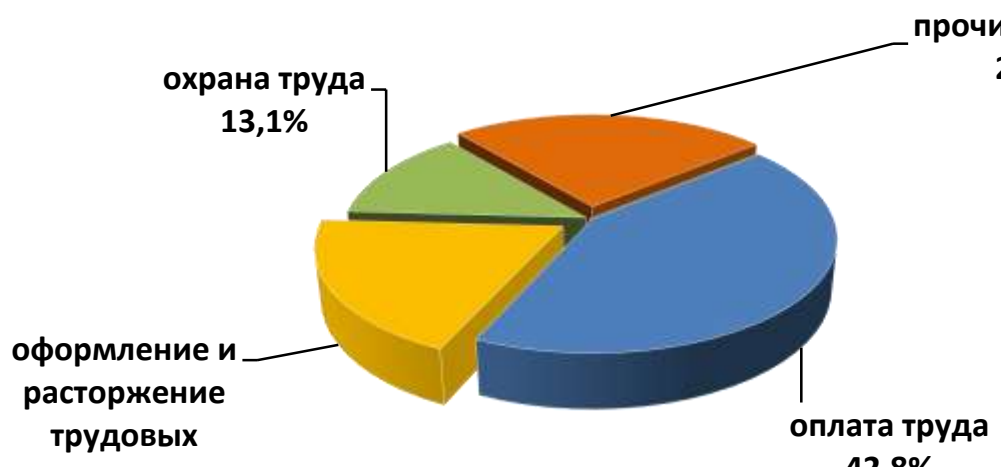
В течение 2017 года было проведено 467 139 консультаций (в первом полугодии - 227 579, во втором – 239 560), в том числе 91 183 данных работодателям и 375 956 данных работникам.

**Сведения о количестве проведенных должностными лицами государственных инспекций труда консультаций**



Из общего количества консультаций проведено по вопросам: оформления и расторжения трудовых договоров – 90 112; оплаты труда – 200 054; охраны труда – 61 541.

**Доля основных вопросов на проводимых консультациях**



Продолжается работа по развитию взаимодействия и расширению эффективного диалога между работниками и работодателями. Одним из таких инструментов стала система электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф», созданная в рамках Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2015 года № 1028-р. Система электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф» обеспечивает необходимые условия для соблюдения трудового законодательства и сокращения количества нарушений в этой сфере, а также повышает эффективность государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства. Среди основных задач, решаемых системой электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф», является:

- обеспечение доступности и понятности требований трудового законодательства, разъяснений и инструкций по исполнению данных требований;

- формирование в хозяйствующих субъектах системы внутреннего контроля за соблюдением законодательства о труде;
- создание постоянного и удобного канала для взаимодействия работников и работодателей с федеральной инспекцией труда.

В целях информирования населения, повышения его правовой грамотности в области трудового законодательства, более полного обеспечения прав граждан на получение информации, в 2017 году государственными инспекциями труда также использовались различные формы взаимодействия с общественностью и средствами массовой информации.

На вопрос об осведомленности о деятельности трудовой инспекции в 2017 году 44% респондентов ответили утвердительно, 21% – не интересовались, 35% – ничего не знают о деятельности.

Наиболее осведомленными о деятельности Роструда являются жители Мурманской области – 31% опрошенных, наименее осведомлены жители Краснодарского края – 15% опрошенных.

Для работников наиболее востребованным источником является система клиентоориентированных сервисов «Онлайнинспекция.рф» – 58% опрошенных, для работодателей – личное взаимодействие с инспектором – 83% опрошенных.

Наибольшую положительную оценки деятельности инспекции среди работников получили в Кемеровской области – 62% опрошенных, наиболее низкую – в г. Санкт-Петербург – 24% опрошенных.

Наибольшую положительную оценку деятельности инспекции среди работодателей получили во Владимирской области – 98% опрошенных, наиболее низкую – в Тюменской области – 57% опрошенных.

#### ***4.1.6. Сведения о результатах работы по оказанию гражданам правовой помощи по защите трудовых прав***

В порядке оказания гражданам правовой помощи по вопросам трудового законодательства в 2017 году должностными лицами федеральной инспекции труда была оказана помощь в подготовке 6 177 судебных исков, из которых судом было удовлетворено 1 429 случаев (в первом полугодии – 3 165, во втором – 3 012).

Необходимо подчеркнуть, что в течение 2017 года 3 332 исковых заявления граждан было рассмотрено судебными органами с непосредственным участием должностных лиц федеральной инспекции труда, из которых судом было удовлетворено 1 590 исков.

#### ***4.1.7. Анализ результатов надзорной деятельности федеральной инспекции труда по основным институтам трудового права***

##### ***4.1.7.1. Результаты осуществления федерального государственного надзора за соблюдением требований трудового законодательства по вопросам трудового договора***

Вопрос снижения доли неформального сектора имеет существенное значение как для каждого отдельного субъекта, так и для всего государства в целом. Оценивая социальные и экономические последствия неформальной занятости, в первую очередь, необходимо отметить недополучение социальных платежей и налоговых поступлений в бюджеты всех уровней, что оборачивается недофинансированием социальной сферы государства.

На основании ежегодных поручений Правительства Российской Федерации, а также основываясь на Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 31

декабря 2015 года № 683, предусматривающей стратегические задачи по реализации органами государственной власти и органами местного самоуправления во взаимодействии с институтами гражданского общества государственной социально-экономической политики по сокращению неформальной занятости и легализации трудовых отношений, с 2014 года во всех субъектах Российской Федерации проведена масштабная организационная работа по выстраиванию административных механизмов, налажена система оперативного взаимодействия органов исполнительной власти и органов местного самоуправления субъектов Российской Федерации, достигнуты существенные результаты в реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений.

Федеральной службой по труду и занятости реализуются возложенные Правительством Российской Федерации задачи по мониторингу и координации деятельности субъектов Российской Федерации, направленной на снижение неформальной занятости, включая координацию деятельности региональных межведомственных комиссий, в состав которых входят представители исполнительных органов власти региона, органов местного самоуправления, государственных инспекций труда, правоохранительных органов, территориальных отделений ПФР, ФНС России, ФСС России, объединений работодателей и профсоюзов, иных общественных организаций.

В целях межведомственного взаимодействия, координации деятельности и мониторинга результатов работы субъектов Российской Федерации по снижению неформальной занятости, между Рострудом и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации ежегодно заключаются соглашения о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, с установленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации показателями.

По данным мониторинга Роструда в ходе реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в субъектах Российской Федерации, за весь период работы легализовано более 6 млн. работников, из них в 2017 году легализовано более 2 048 тыс. лиц трудоспособного возраста, за которых не поступают взносы во внебюджетные фонды.

Подводя итоги работы по сокращению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в 2017 году, следует отметить высокую результативность следующих субъектов Российской Федерации: Ставропольский край, Белгородская область, Республика Татарстан, город Севастополь, Алтайский край, Ростовская область, Республика Башкортостан, Липецкая область, Краснодарский край, Волгоградская область, Республика Хакасия, Чувашская Республика, Тамбовская область, Ханты-Мансийский автономный округ, Удмуртская Республика.

Согласно данным мониторинга Роструда по состоянию на 31 декабря 2017 года по информации поступившей от межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации было государственным инспекторами труда проведено 3 932 надзорно-контрольных мероприятия, выявлено 10 534 человек, находящихся в неформальных трудовых отношениях, из них все легализованы.

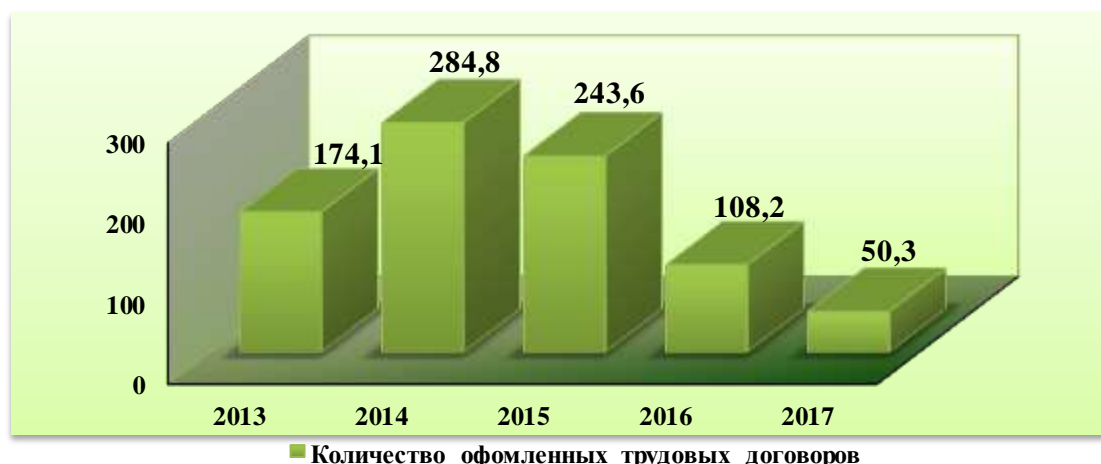
Следует отметить, что проведение государственными инспекциями труда внеплановых проверок в региональных хозяйствующих субъектах, позволило повысить эффективность информационных и административных мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости.

В ходе проведения проверок по требованию государственных инспекторов труда работодателями было в 2017 году оформлено 50 360 трудовых договоров, из которых ранее не оформленных в нарушение трудового законодательства – 12 177.

***Количество проведенных проверок и выявленных нарушений законодательства по вопросам трудового договора (тыс.)***



***Количество трудовых договоров, оформленных по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда (тыс.)***



Наиболее распространенными нарушениями норм трудового законодательства, регулирующими порядок оформления и расторжения трудовых договоров, являются нарушения требований:

части 2 статьи 57 ТК РФ (отсутствие в трудовых договорах обязательных условий (оплаты труда, включая надбавки за непрерывный трудовой стаж и другие стимулирующие и компенсирующие надбавки, определения режима труда и отдыха, даты начала работы, идентификационного номера налогоплательщика, срока действия трудового договора и др.);

части 4 статьи 57 ТК РФ (внесение в трудовой договор условий, ухудшающих положение работника по сравнению с трудовым законодательством);

статьи 67 ТК РФ (не оформление с работниками трудовых договоров в письменном виде, отсутствие на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя, подписи работника);

статьи 137 ТК РФ (включение в заключаемые с работниками трудовые договоры условий, не соответствующих положениям трудового законодательства: условия о взыскании с работников штрафов в случае совершения ими прогулов, за

разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну, за неисполнение приказов, распоряжений, указаний работодателя и непосредственного руководителя, за несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, за досрочное расторжение трудового договора по инициативе работника, за досрочное расторжение трудового договора при переходе на работу в другую организацию).

В последние годы сложилась практика заключения с работниками договоров гражданско-правового характера (договоров подряда, оказания услуг и т.д.), а также использование заёмного труда. Работодатели, уклоняясь от предоставления работникам гарантий, установленных трудовым законодательством, необоснованно заключают договоры гражданско-правового характера. Вместе с тем, в данных отношениях усматриваются признаки трудовых отношений: работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, установленным у работодателя; налицо подчиненное положение работника по отношению к работодателю; ежемесячная выплата заработной платы; характер поручаемой работы и т. д.

В связи с тем, что должностное лицо федеральной инспекции труда не вправе квалифицировать характер правовых отношений между сторонами, работник вынужден обращаться в суд. Основные вопросы, с которыми работники обращаются в суд, связаны, в основном, с восстановлением на работе по причине незаконного увольнения по инициативе работодателя, а также с целью установления факта трудовых отношений и обязать работодателя оформить трудовых отношения в соответствии с действующим законодательством.

#### *4.1.7.2. Результаты осуществления федерального государственного надзора за соблюдением требований трудового законодательства по вопросам оплаты труда*

В течение 2017 года отмечалась негативная тенденция увеличения общего числа работодателей допускающих задержку выплаты заработной платы и объема задержанной заработной платы, которая на протяжении года составляла от 2,4 млрд рублей до 3,8 млрд рублей по данным Росстата.

К концу 2017 года удалось добиться существенного снижения задолженности по заработной плате.

Так, количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи задержки заработной платы за 2017 год, составило – 17 416 субъектов, что в 1,13 раза ниже, чем в 2016 году, в том числе:

индивидуальных предпринимателей, включая крестьянские (фермерские) хозяйства – 1 493 субъектов;

юридических лиц – 15 824 субъектов, из которых наибольшее количество занимают лица, относящиеся к малому и среднему предпринимательству – 10 425, что на 1,19 раз ниже, чем в 2016 году.

За 2017 год государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации установлено более 112,5 тыс. нарушений работодателями законодательства об оплате труда (что в 1,03 раза меньше, чем в предыдущем году).

***Количество выявленных государственными инспекторами труда нарушений законодательства об оплате труда в 2013 – 2017 годах***



#### *4.1.7.3. Результаты осуществления федерального государственного надзора за соблюдением требований трудового законодательства по вопросам использования труда иностранных работников*

За 2017 год государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации было проведено 464 проверки хозяйствующих субъектов, осуществляющих различные виды экономической деятельности (розничная торговля алкогольными напитками, фармацевтическими товарами, розничная торговля в палатках и на рынках, деятельность в области спорта, другая экономическая деятельность) и использующих труд иностранных работников, что на 122 проверки больше, чем за аналогичный период прошлого года (586).

Из общей численности работников, работающих в проверенных организациях (более 236 тыс.), численность иностранных работников составила более 12 тыс. человек.

В ходе проведенных надзорно-контрольных мероприятий было выявлено 2 940 нарушений трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, допущенных работодателями в отношении привлекаемых ими к трудовой деятельности иностранных работников.

Анализ результатов и материалов проведенных проверок свидетельствует о том, что наиболее распространенными нарушениями трудового законодательства, допускаемыми работодателями в отношении привлекаемых ими к трудовой деятельности иностранных работников, являются нарушения требований трудового законодательства по вопросам:

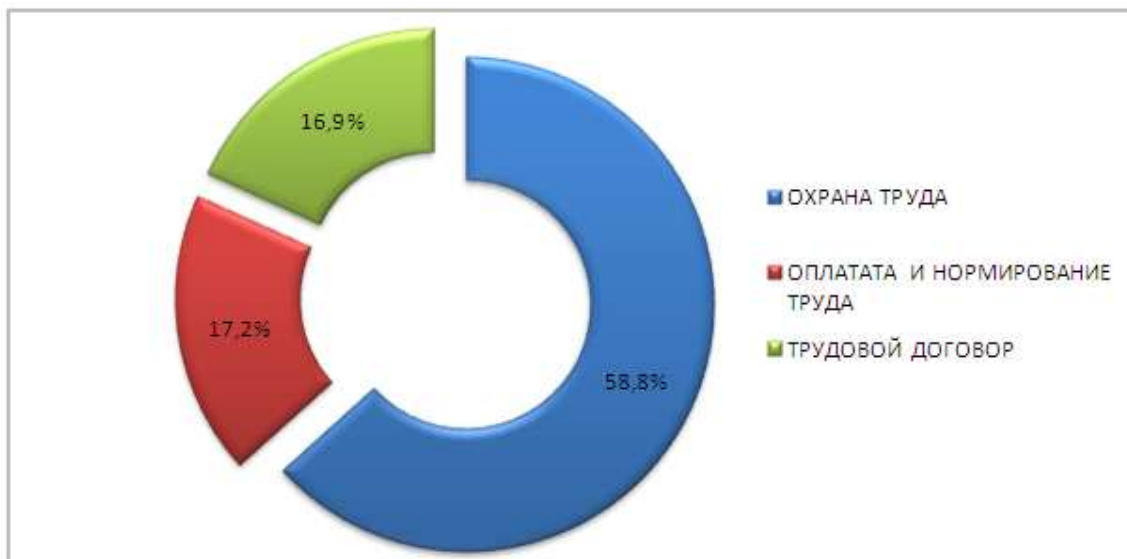
охраны труда – 1 730, что составляет 58,8% от общего количества выявленных нарушений в отношении, привлекаемых к труду иностранных работников;

оплаты и нормирования труда – 505, что составляет 17,2% от общего количества выявленных нарушений в отношении, привлекаемых к труду иностранных работников

трудового договора – 497, что составляет 16,9% от общего количества выявленных нарушений в отношении, привлекаемых к труду иностранных работников.

#### ***НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОТНОШЕНИИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ 2017 ГОД***





По результатам проведенных проверок в целях пресечения выявленных нарушений требований трудового законодательства за 2017 год государственными инспекторами труда было выдано 442 обязательных для исполнения предписания.

В целях привлечения к административной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях, государственными инспекторами труда было наложено административных наказаний на 1 132 виновных лица, на общую сумму 39 662,60 тыс. рублей.

Во исполнение постановления Правительства РФ от 8 декабря 2016 г. № 1315 об установлении на 2017 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации проводятся проверки соблюдения хозяйствующими субъектами, использующими труд иностранных работников, требований указанного постановления.

За 2017 год превышений работодателями допустимой доли иностранных работников государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации не установлено.

## **4.2. Проведение государственного надзора и контроля в сфере социальной защиты населения**

### ***4.2.1. Проведение федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания.***

Всего в 2017 году Рострудом проверено 46 организаций социального обслуживания, из них: 19 домов-интернатов для престарелых и инвалидов, 11 психоневрологических интернатов, 5 реабилитационных центров для инвалидов, 4 учреждения для лиц без определенного места жительства и занятий, 3 центра социального обслуживания населения, 4 учреждения для семьи и детей.

Период	Количество субъектов Российской Федерации, в которых проведены плановые проверки	Количество субъектов Российской Федерации, в которых проведены внеплановые проверки	Количество проверенных организаций социального обслуживания	Количество предписаний об устранении выявленных нарушений
2015 год	15	1	41	24
2016 год	6	0	18	17
2017 год	18	3	46	35

В ходе проведения проверок в 2017 году Рострудом были выявлены нарушения в 35 организациях социального обслуживания (76% от общего количества проверенных), в том числе:

- поставщиком социальных услуг не соблюдаются требования государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, в том числе: потолки, стены, полы отдельных помещений имеют нарушение целостности (выявлено в 29 организациях социального обслуживания 16 субъектов Российской Федерации):

Карачаево-Черкесская Республика (выявлено в 2 учреждениях): РГБУ «Специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов», РГБУ «Республиканский социально-реабилитационный центр «Надежда» для несовершеннолетних»;

Республика Саха (Якутия) (выявлено в 1 учреждении): АУ Республики Саха (Якутия) «Якутский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

Забайкальский край (выявлено в 4 учреждениях): ГАУ СО Атамановский дом-интернат для престарелых и инвалидов, ГАУ СО Социальный приют, ГАУ СО Читинский ПНИ, ГАУ СО Реабилитационный центр Шиванда;

Брянская область (выявлено в 2 учреждениях): ГБУСОН Брянской области «Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУСОН Брянской области «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов г. Сельцо»;

Калининградская область (выявлено в 1 учреждении): ГБУСО Калининградской области «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Сосновая усадьба»;

Новгородская область (выявлено в 1 учреждении): ОАУСО «Новгородский психоневрологический интернат»;

Омская область (выявлено в 1 учреждении): АСУСО Омской области «Куйбышевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

Пензенская область (выявлено в 1 учреждении): ГАУ Пензенской области «Дом ночного пребывания»;

Ростовская область (выявлено в 1 учреждении): ГБУ СОН Ростовской области «Таганрогский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 2»;

Рязанская область (выявлено в 4 учреждениях): ГБУ Рязанской области «Рыбновский комплексный центр социального обслуживания населения», ГБУ Рязанской области «Рязанский геронтологический центр им. П.А. Мальшина», ГБУ Рязанской области «Романцевский психоневрологический интернат», ГБУ Рязанской области «Центр социальной реабилитации инвалидов»;

Самарская область (выявлено в 2 учреждениях): ГКУ Самарской области «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию», ГБУ Самарской области «Самарский областной геронтологический центр (ДИПИ);

Тамбовская область (выявлено в 1 учреждении): ТОБСУСОН «Тамбовский дом-интернат для ветеранов войны и труда»;

Тверская область (выявлено в 2 учреждениях): ГБУ «Трояновский сельский психоневрологический интернат», ГБУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» города Твери;

Тульская область (выявлено в 2 учреждениях): ГУ Тульской области «Первомайский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГУ Тульской области «Тульский психоневрологический интернат»;

г. Москва (выявлено в 1 учреждении): ГБУ города Москвы центр содействия семейному воспитанию «Вера. Надежда. Любовь» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы;

Еврейская автономная область (выявлено в 3 учреждениях): ОГБУ «Биробиджанский психоневрологический интернат», ОГБУ «Бирюфельдский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ОГБУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;

- поставщиком социальных услуг не обеспечено дублирование текстовых сообщений голосовыми сообщениями, оснащение организации социального обслуживания знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля, ознакомление с их помощью с надписями, знаками и иной текстовой и графической информацией на территории такой организации (выявлено в 26 организациях социального обслуживания 12 субъектов Российской Федерации):

Республика Саха (Якутия) (выявлено в 1 учреждении): АУ Республики Саха (Якутия) «Якутский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

Забайкальский край (выявлено в 4 учреждениях): ГАУ СО Атамановский дом-интернат для престарелых и инвалидов, ГАУ СО Социальный приют, ГАУ СО Читинский ПНИ, ГАУ СО Реабилитационный центр Шиванда;

Брянская область (выявлено в 2 учреждениях): ГБСУСОН Брянской области «Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБСУСОН Брянской области «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов г. Сельцо»;

Калининградская область (выявлено в 1 учреждении): ГБСУСО Калининградской области «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Сосновая усадьба»;

Новгородская область (выявлено в 1 учреждении): ОАУСО «Новгородский психоневрологический интернат»;

Пензенская область (выявлено в 2 учреждениях): ГАУ Пензенской области «Дом ночного пребывания», ГБУСОН Пензенский ОЦРИ;

Ростовская область (выявлено в 2 учреждениях): ГБУ СОН Ростовской области «Таганрогский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 2», ГБУ СОН Ростовской области «Ростовский психоневрологический интернат № 1»;

Рязанская область (выявлено в 4 учреждениях): ГБУ Рязанской области «Рыбновский комплексный центр социального обслуживания населения», ГБСУ Рязанской области «Рязанский геронтологический центр им. П.А. Мальшина», ГБСУ Рязанской области «Романцевский психоневрологический интернат», ГБУ Рязанской области «Центр социальной реабилитации инвалидов»;

Самарская область (выявлено в 3 учреждениях): ГКУ Самарской области «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию», ГБУ Самарской области «Самарский молодежный пансионат для инвалидов (ПНИ)», ГБУ Самарской области «Самарский областной геронтологический центр (ДИПИ);

Тверская область (выявлено в 2 учреждениях): ГБУ «Трояновский сельский психоневрологический интернат», ГБУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» города Твери;

Тульская область (выявлено в 1 учреждении): ГУ Тульской области «Тульский психоневрологический интернат»;

Еврейская автономная область (выявлено в 3 учреждениях): ОГБУ «Биробиджанский психоневрологический интернат», ОГБУ «Бирофельдский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ОГБУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;

- поставщиком социальных услуг не обеспечено дублирование голосовой информации текстовой информацией, надписями и (или) световыми сигналами, информирование о предоставляемых социальных услугах с использованием русского жестового языка (сурдоперевода) (всего нарушение выявлено в 23 организациях социального обслуживания 10 субъектов Российской Федерации):

Забайкальский край (выявлено в 4 учреждениях): ГАУ СО Атамановский дом-интернат для престарелых и инвалидов, ГАУ СО Социальный приют, ГАУ СО Читинский ПНИ, ГАУ СО Реабилитационный центр Шиванда;

Астраханская область (выявлено в 1 учреждении): ГБУСО Астраханской области «Центр социальной адаптации»;

Брянская область (выявлено в 2 учреждениях): ГБУСООН Брянской области «Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУСООН Брянской области «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов г. Сельцо»;

Пензенская область (выявлено в 2 учреждениях): ГАУ Пензенской области «Дом ночного пребывания», ГБУСООН Пензенский ОЦРИ;

Ростовская область (выявлено в 2 учреждениях): ГБУ СОН Ростовской области «Таганрогский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 2», ГБУ СОН Ростовской области «Ростовский психоневрологический интернат № 1»;

Рязанская область (выявлено в 4 учреждениях): ГБУ Рязанской области «Рыбновский комплексный центр социального обслуживания населения», ГБСУ Рязанской области «Рязанский геронтологический центр им. П.А. Малыгина», ГБСУ Рязанской области «Романцевский психоневрологический интернат», ГБУ Рязанской области «Центр социальной реабилитации инвалидов»;

Самарская область (выявлено в 3 учреждениях): ГКУ Самарской области «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию», ГБУ Самарской области «Самарский молодежный пансионат для инвалидов (ПНИ)», ГБУ Самарской области «Самарский областной геронтологический центр (ДИПИ);

Тверская область (выявлено в 1 учреждении): ГБУ «Трояновский сельский психоневрологический интернат»;

Тульская область (выявлено в 1 учреждении): ГУ Тульской области «Тульский психоневрологический интернат»;

Еврейская автономная область (выявлено в 3 учреждениях): ОГБУ «Биробиджанский психоневрологический интернат», ОГБУ «Бирофельдский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ОГБУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;

- поставщиком социальных услуг не в полном объеме обеспечена возможность для самостоятельного передвижения по территории организации социального обслуживания, входа, выхода и перемещения внутри организации (в том числе для передвижения в креслах-колясках) (выявлено в 22 организациях социального обслуживания 10 субъектов Российской Федерации):

Республика Саха (Якутия) (выявлено в 1 учреждении): АУ Республики Саха (Якутия) «Якутский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

Забайкальский край (выявлено в 4 учреждениях): ГАУ СО Атамановский Дом-интернат для престарелых и инвалидов, ГАУ СО Социальный приют, ГАУ СО Читинский ПНИ, ГАУ СО Реабилитационный центр Шиванда;

Брянская область (выявлено в 2 учреждениях): ГБУСООН Брянской области «Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУСООН Брянской области «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов г. Сельцо»;

Новгородская область (выявлено в 1 учреждении): ОАУСО «Новгородский психоневрологический интернат»;

Пензенская область (выявлено в 1 учреждении): ГАУ Пензенской области «Дом ночного пребывания»;

Рязанская область (выявлено в 4 учреждениях): ГБУ Рязанской области «Рыбновский комплексный центр социального обслуживания населения», ГБСУ Рязанской области «Рязанский геронтологический центр им. П.А. Мальшина», ГБСУ Рязанской области «Романцевский психоневрологический интернат», ГБУ Рязанской области «Центр социальной реабилитации инвалидов»;

Самарская область (выявлено в 2 учреждениях): ГКУ Самарской области «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию», ГБУ Самарской области «Самарский молодежный пансионат для инвалидов (ПНИ)»;

Тверская область (выявлено в 2 учреждениях): ГБУ «Трояновский сельский психоневрологический интернат», ГБУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» города Твери;

Тульская область (выявлено в 2 учреждениях): ГУ Тульской области «Первомайский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГУ Тульской области «Тульский психоневрологический интернат»;

Еврейская автономная область (выявлено в 3 учреждениях): ОГБУ «Биробиджанский психоневрологический интернат», ОГБУ «Бирофельдский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ОГБУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;

- поставщиком социальных услуг не обеспечено постоянное повышение квалификации специалистов, в том числе на курсах переподготовки и повышения квалификации или иными способами (выявлено в 12 организациях социального обслуживания 7 субъектов Российской Федерации):

Забайкальский край (выявлено в 4 учреждениях): ГАУ СО «Атамановский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГАУ СО «Социальный приют», ГАУ СО «Читинский психоневрологический интернат», ГАУ СО «Реабилитационный центр Шиванда»;

Брянская область (выявлено в 2 учреждениях): ГБУСОН Брянской области «Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУСОН Брянской области «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов г. Сельцо»;

Калининградская область (выявлено в 1 учреждении): ГБУСО Калининградской области «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Сосновая усадьба»;

Новгородская область (выявлено в 1 учреждении): ОАУСО «Новгородский психоневрологический интернат»;

Рязанская область (выявлено в 1 учреждении): ГБУ Рязанской области «Рязанский геронтологический центр им. П.А. Мальшина»;

Тверская область (выявлено в 2 учреждениях): ГБУ «Трояновский сельский психоневрологический интернат», ГБУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» города Твери;

Еврейская автономная область (выявлено в 1 учреждении): ОГБУ «Биробиджанский психоневрологический интернат»;

- поставщиком социальных услуг не соблюдаются требования государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов: спальные комнаты рассчитаны для проживания более необходимого количества человек (выявлено в 9 организациях социального обслуживания 7 субъектов Российской Федерации):

Республика Саха (Якутия) (выявлено в 1 учреждении): АУ Республики Саха (Якутия) «Якутский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

Забайкальский край (выявлено в 2 учреждениях): ГАУ СО «Социальный приют», ГАУ СО «Читинский психоневрологический интернат»;

Брянская область (выявлено в 1 учреждении): ГБУСОН Брянской области «Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

Калининградская область (выявлено в 1 учреждении): ГБУСО Калининградской области «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Сосновая усадьба»;

Самарская область (выявлено в 1 учреждении): ГКУ Самарской области «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию»;

Тульская область (выявлено в 2 учреждениях): ГУ Тульской области «Первомайский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГУ Тульской области «Тульский психоневрологический интернат»;

Еврейская автономная область (выявлено в 1 учреждении): ОГБУ «Биробиджанский психоневрологический интернат»;

- поставщиком социальных услуг не соблюдаются требования государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов: в жилых комнатах мебель нуждается в замене по причине изношенности, количество стульев, тумбочек либо отделений в шкафах не соответствует количеству спальных мест в комнате (выявлено в 9 организациях социального обслуживания 6 субъектов Российской Федерации):

Республика Саха (Якутия) (выявлено в 1 учреждении): АУ Республики Саха (Якутия) «Якутский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

Забайкальский край (выявлено в 4 учреждениях): ГАУ СО «Атамановский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГАУ СО «Социальный приют», ГАУ СО «Читинский психоневрологический интернат», ГАУ СО «Реабилитационный центр Шиванда»;

Брянская область (выявлено в 1 учреждении): ГБУСОН Брянской области «Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

Омская область (выявлено в 1 учреждении): АСУСО Омской области «Куйбышевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

Рязанская область (выявлено в 1 учреждении): ГБУ Рязанской области «Романцевский психоневрологический интернат»;

Тверская область (выявлено в 1 учреждении): ГБУ «Трояновский сельский психоневрологический интернат».

#### **4.2.2. Проведение контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

Рострудом в 2017 году были проведены плановые проверки соблюдения порядка установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 8 субъектах Российской Федерации: Карачаево-Черкесская Республика, Забайкальский край, Брянская, Волгоградская, Ростовская, Рязанская, Самарская области, Еврейская автономная область.

Всего в 2017 году Рострудом проверено 8 учреждений медико-социальной экспертизы, в 7 из которых выявлены нарушения (88% от общего количества проверенных).

Период	Количество субъектов Российской Федерации, в которых проведены плановые проверки	Количество субъектов Российской Федерации, в которых проведены внеплановые проверки	Количество проверенных учреждений медико-социальной экспертизы	Количество предписаний об устранении выявленных нарушений
2015 год	7	0	7	4
2016 год	7	0	7	6
2017 год	8	0	8	7

В ходе проведения проверок Рострудом были выявлены отдельные нарушения порядка установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе:

- несоответствие заполнения разделов программы реабилитации пострадавшего установленным требованиям (выявлено в 7 субъектах Российской Федерации):

Карачаево-Черкесская Республика: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Карачаево-Черкесской Республике» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Забайкальский край: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Забайкальскому краю» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Брянская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Брянской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Волгоградская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Волгоградской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Рязанская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Рязанской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Ростовская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ростовской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Самарская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Самарской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- в ряде случаев наличие ошибок в заполнении акта медико-социальной экспертизы гражданина (выявлено в 7 субъектах Российской Федерации):

Карачаево-Черкесская Республика: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Карачаево-Черкесской Республике» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Забайкальский край: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Забайкальскому краю» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Брянская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Брянской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Волгоградская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Волгоградской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Рязанская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Рязанской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Ростовская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ростовской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Самарская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Самарской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- в ряде случаев указание в акте медико-социальной экспертизы гражданина неполного перечня документов, послуживших основанием для принятия решения бюро медико-социальной экспертизы (выявлено в 5 субъектах Российской Федерации):

Карачаево-Черкесская Республика: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Карачаево-Черкесской Республике» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Забайкальский край: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Забайкальскому краю» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Брянская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Брянской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Волгоградская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Волгоградской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;



Ростовская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ростовской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- отсутствие информации о согласии (несогласии) на передачу и обработку персональных данных в учреждении медико-социальной экспертизы в некоторых заявлениях на получение государственной услуги (выявлено в 3 субъектах Российской Федерации):

Карачаево-Черкесская Республика: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Карачаево-Черкесской Республике» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Брянская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Брянской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Рязанская область: Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Рязанской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

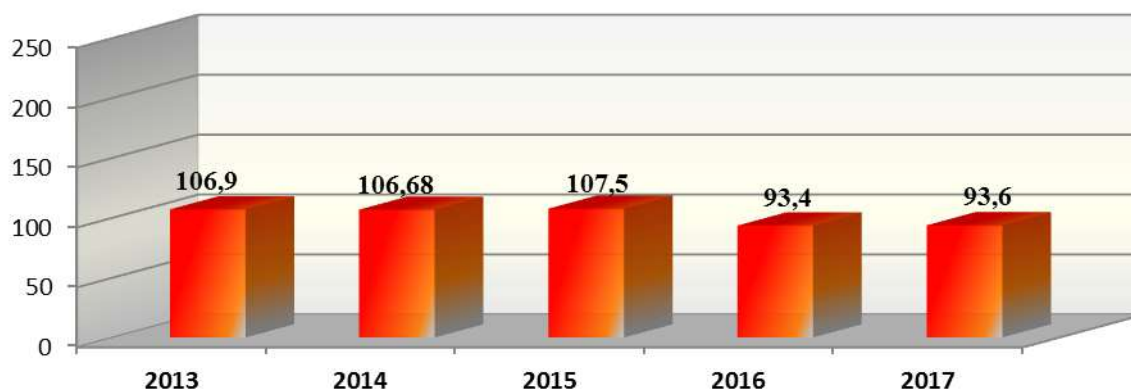
## Раздел 5.

Действия органов государственного контроля (надзора), муниципального контроля по пресечению нарушений обязательных требований и (или) устранению последствий таких нарушений

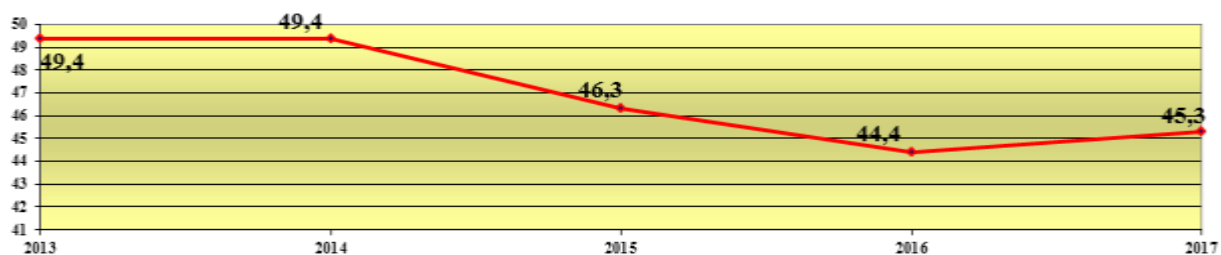
### 5.1. Действия федеральной инспекции труда по пресечению нарушений обязательных требований и (или) устранению последствий таких нарушений

В целях устранения нарушений трудового законодательства, выявленных уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда в ходе проведенных в 2017 году проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также в ходе проводимых в установленном порядке расследований обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве, работодателям было выдано более 93,6 тыс. обязательных для исполнения предписаний. При этом относительное количество предписаний, выданных в течение года в среднем одним должностным лицом федеральной инспекции труда, составило 45,3 предписания.

*Сведения о количестве предписаний об устранении выявленных нарушений обязательных требований в трудовой сфере, выданных должностными лицами федеральной инспекции труда*



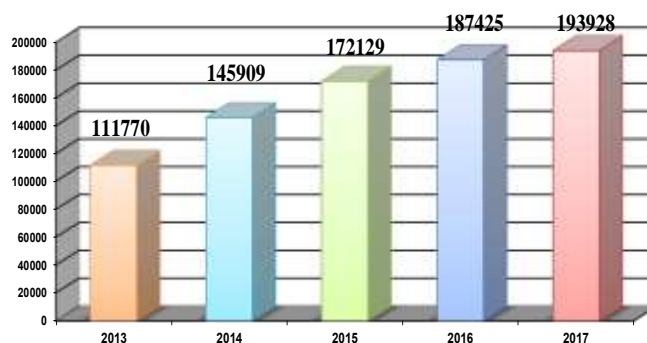
*Сведения о количестве предписаний об устранении выявленных нарушений обязательных требований, выданных в течение года, в среднем одним должностным лицом федеральной инспекции труда*



В целях обеспечения контроля за безусловным исполнением выданных предписаний в 2017 году уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда было организовано и проведено 14,3 тыс. внеплановых проверок. При этом показатели работы ряда государственных инспекций труда существенно превышают средний показатель по системе федеральной инспекции труда.

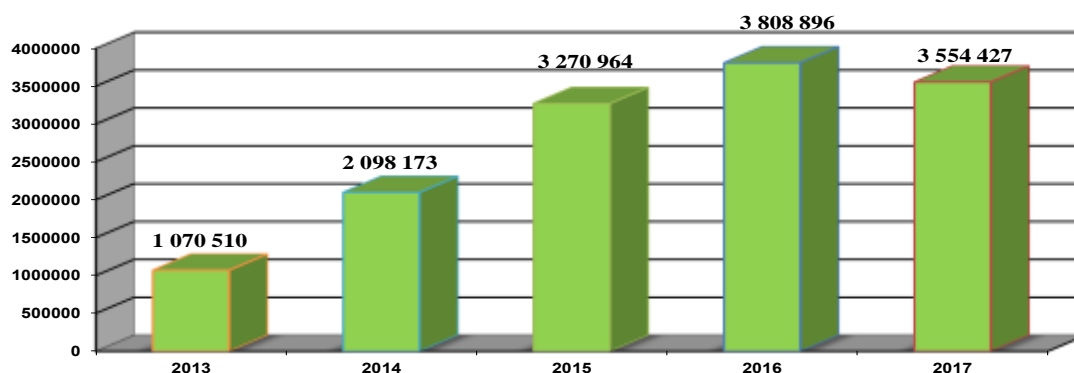
Сведения о количестве административных наказаний, наложенных уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда на лиц, виновных в нарушениях законодательства о труде в 2013 – 2017 годах, приведены в диаграмме.

*Сведения о количестве административных наказаний, наложенных уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда на лиц, виновных в нарушениях законодательства о труде*



В 2017 году уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда были наложены денежные штрафы на общую сумму 3 554,42 млн рублей.

*Сведения о суммах денежных штрафов, наложенных на лиц, виновных в допущенных нарушениях трудового законодательства, на основании постановлений, оформленных уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда*

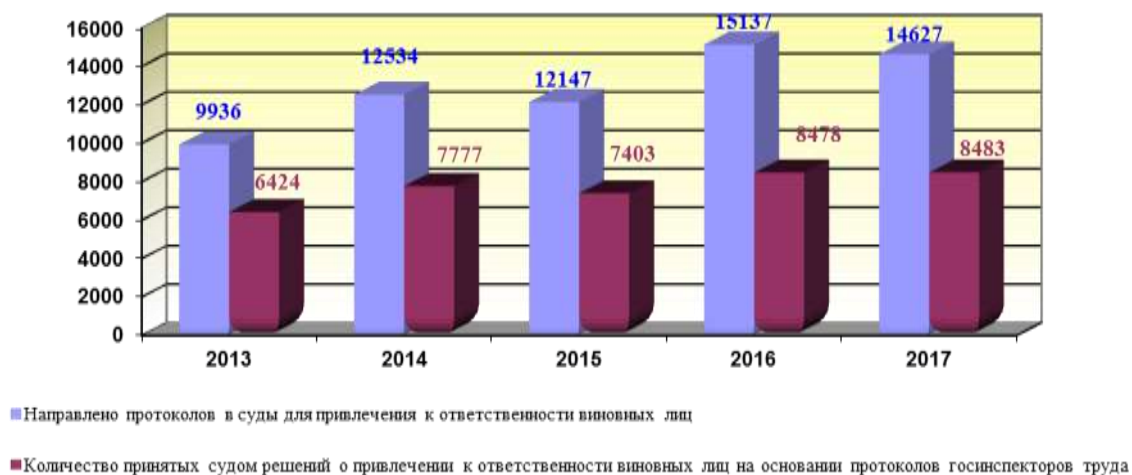


Сведения о реализации государственными инспекторами труда в 2016-2017 годах полномочий по привлечению виновных лиц к административной ответственности представлены в приложении № 6 к настоящему Докладу.

По результатам рассмотрения протоколов об административном правонарушении, оформленных должностными лицами федеральной инспекции труда, судами были приняты решения о привлечении к административной ответственности 8 483 должностных лица и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность без образования юридического лица, включая административное приостановление деятельности 1, а также дисквалификацию 52 виновных должностных лиц, допустивших повторно аналогичные нарушения требований трудового законодательства.

Сведения о количестве протоколов о привлечении к административной ответственности лиц, виновных в нарушениях трудового законодательства, оформленных и направленных должностными лицами федеральной инспекции труда в судебные органы, а также о решениях судебных органов по результатам их рассмотрения приведены в диаграммах.

***Сведения об общем количестве протоколов о привлечении к административной ответственности, оформленных и направленных должностными лицами федеральной инспекции труда в судебные органы***



***Сведения о количестве должностных лиц, дисквалифицированных за допущенные административные нарушения трудового законодательства на основании протоколов, оформленных должностными лицами федеральной инспекции труда***



В течение 2017 года уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда за воспрепятствование проведению проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, было составлено 6 727 протоколов об административном правонарушении в соответствии с частями 1-3 статьи 19.4.1 КоАП РФ.

В 2017 году уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда было направлено в судебные органы в соответствии с частью 1 статьи 20.25 КоАП РФ 4 354 протоколов об административном правонарушении за неуплату штрафа в срок, по которым судами принято 2 630 решений о привлечении к ответственности должностных и юридических лиц.

На протяжении длительного времени в соответствии со статьями 25.1-25.11 КоАП РФ должностные лица федеральной инспекции труда, уполномоченные составлять протоколы об административных правонарушениях, не являются участниками производства по делам об административных правонарушениях в судебных органах, а значит – фактически лишены права участвовать в рассмотрении дела, давать объяснения, представлять доказательства. При этом сложилась устойчивая практика рассмотрения мировыми судьями дел об административных правонарушениях только с участием лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении.

Также КоАП РФ не предусматривает обязанности судебных органов извещать должностных лиц, составивших протоколы об административных правонарушениях, о дне рассмотрения дел об административном правонарушении. В связи с этим лица, составившие протоколы об административных правонарушениях, фактически лишены возможности поддержать в суде свою позицию, в результате чего мировыми судьями нередко принимаются постановления об отказе в привлечении виновных должностных лиц без достаточных к тому оснований.

В порядке реализации полномочий, установленных статьями 356, 357 ТК РФ, при выявлении в ходе надзорно-контрольной деятельности признаков преступлений, предусмотренных статьями 143, 145, 145-1 Уголовного кодекса Российской Федерации, в 2017 году должностными лицами федеральной инспекции труда было направлено в органы прокуратуры и следствия 8 237 материалов для рассмотрения вопроса о возбуждении в отношении виновных лиц уголовных дел, по результатам рассмотрения которых было возбуждено 604 уголовных дела.

***Сведения о решениях органов следствия и суда, принятых по направленным государственными инспекторами труда материалам проверок***



По результатам проведенных проверок по оплате труда в связи с выявлением признаков преступления, предусмотренного статьей 145-1 Уголовного кодекса Российской Федерации в части невыплаты заработной платы, пособий и иных выплат свыше двух месяцев, совершенных руководителями организаций из корыстной или иной личной заинтересованности, в органы прокуратуры было направлено 1 612 материалов, по которым было возбуждено 269 уголовных дел.

Следует отметить, что основной причиной многочисленных отказов в возбуждении уголовных дел по ст. 145-1 УК РФ является отсутствие состава преступления вследствие недоказанности личной или корыстной заинтересованности руководителя организации в невыплате заработной платы свыше двух месяцев. Вместе с тем следует отметить, что систематическое проведение комплекса надзорных мероприятий, принятие к виновным мер административной ответственности и сам факт наличия в УК РФ статьи 145-1, предусматривающей уголовную ответственность за задержку выплаты заработной платы, не только непосредственно влияют на разрешение данной проблемы, но и имеют существенное профилактическое значение.

***Сведения об оспаривании в суде юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями оснований и результатов проведения в отношении их мероприятий по контролю***

Отменено актов проверок, предписаний, постановлений, заключений и иных решений госинспекторов труда судебными органами в 2017 году 1 388, что на 741 решение меньше чем за 2016 год, из них:

- решений по жалобам – 1;
- актов проверок – 15;
- предписаний – 177;
- постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа – 1 176;
- постановлений о прекращении производства по делу об административном правонарушении – 2;
- определений о возвращении дела об административном правонарушении в прокуратуру – 1;
- заключения госинспектора труда по несчастному случаю – 9;
- иных решений должностных лиц государственной инспекции труда – 7.

Из общего количества отмененных постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа отменено:

по малозначительности – 262 постановления;

по отсутствию события административного правонарушения пункт 1 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ – 114 постановления;

по отсутствию состава административного правонарушения пункт 2 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ – 448 постановлений;

по истечению срока давности привлечения к административной ответственности пункт 6 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ – 81 постановление;

по наличию по одному и тому же факту совершения противоправных действий лицом, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, постановления о назначении административного наказания – 42 постановления;

по существенному нарушению процессуальных требований КоАП РФ (ст.ст. 25.1, 28.2, 29.4, 29.10 и др.) – 320 постановлений.

Количество административных дел, возбужденных в отношении должностных лиц государственной инспекции труда за нарушение требований законодательства о порядке проведения государственного контроля (надзора) (статья 19.6.1 КоАП РФ) в 2017 году составило 29, в том числе по которым назначено административное наказание в виде 8 предупреждений и 16 административных штрафов.

## **5.2. Действия Федеральной службы по труду и занятости по пресечению нарушений обязательных требований и (или) устранению последствий таких нарушений в сфере социальной защиты населения**

### ***5.2.1. Действия Роструда по пресечению нарушений обязательных требований и устранению последствий таких нарушений при проведении федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания.***

По результатам проверок составлены акты и выдано 35 предписаний об устранении выявленных нарушений.

Устранение нарушений находится на контроле у Роструда.

### ***5.2.2. Действия Роструда по пресечению нарушений обязательных требований и устранению последствий таких нарушений при проведении государственного контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний***

По результатам проверок составлены акты и выдано 7 предписаний об устранении выявленных нарушений.

По состоянию на 1 января 2017 года 6 проверенных учреждений медико-социальной экспертизы (86% от общего количества проверенных учреждения медико-социальной экспертизы, в деятельности которых были выявлены нарушения), представили в Роструд информацию об устранении выявленных нарушений, а также о принятых мерах по недопущению возникновения нарушений в случаях, когда их невозможно устранить. 1 проверенное учреждение медико-социальной экспертизы (14% от общего количества проверенных учреждения медико-социальной экспертизы, в деятельности которых были выявлены нарушения) представит информацию об устранении выявленных нарушений в I квартале 2018 года. Устранение нарушений находится на контроле у Роструда.

Раздел 6.  
Анализ и оценка эффективности государственного  
контроля (надзора), муниципального контроля

**6.1. Анализ и оценка эффективности федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Сведения о результатах работы государственных инспекций труда и имеющиеся статистические данные свидетельствуют, что в результате принимаемых мер, в том числе связанных с усилением государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, осуществляемого федеральной инспекцией труда, общее состояние соблюдения требований трудового законодательства в хозяйствующих субъектах Российской Федерации имеет ряд положительных тенденций, что в свою очередь в целом позитивно характеризует деятельность федеральной инспекции труда в 2017 году.

В качестве положительной оценки результативности осуществлявшейся в 2017 году федеральной инспекцией труда надзорной деятельности представляется обоснованным отметить также, что в течение 2017 года в результате реализации и исполнения законных требований должностных лиц федеральной инспекции труда работодателями были:

- ✓ произведены выплаты незаконно задержанной заработной платы более одного млн. работникам на общую сумму 20 799,5 млн. рублей;
- ✓ отменено 311 приказов о незаконном увольнении работников и 2 229 незаконно наложенных дисциплинарных взысканий;
- ✓ оформлено 50 360 трудовых договоров, из них ранее неоформленных 12 177;
- ✓ прекращено использование 29 167 единиц средств индивидуальной защиты, не имевших сертификатов и не соответствовавших требованиям охраны труда;
- ✓ отстранены от работы 29 054 работника, не прошедших своевременно в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда;
- ✓ вынесено должностными лицами государственной инспекций труда административных наказаний в виде предупреждений 39 995, что в 2,2 раза больше чем в 2016 году;
- ✓ выдано предупреждений о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства 2 133.

***Результаты мониторинга эффективности федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляемого государственными инспекциями труда, проводимого Рострудом в соответствии с Методикой проведения мониторинга эффективности государственного контроля (надзора) и муниципального контроля, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2010 года № 215.***

Показатели эффективности федерального государственного надзора в сфере труда, рассчитанные на основании сведений, содержащихся в форме федерального статистического наблюдения №1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», представлены в следующей таблице:

№ п/п	Наименование показателей	2015	2016	6 месяцев 2017	12 месяцев 2017
1	Выполнение плана проведения проверок (доля проведенных плановых проверок в процентах общего количества запланированных проверок)	89,9	90,3	82,8	94,7
2	Доля проверок, результаты которых признаны недействительными (в процентах от общего числа проведенных проверок)	0,007	0,016	0,01	0,03
3	Доля проверок, проведенных государственными инспекциями труда с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам государственных инспекций труда, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания (в процентах от общего числа проведенных проверок)	0,03	0,09	0,07	0,05
4	Доля юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, в отношении которых государственными инспекциями труда были проведены проверки (в процентах от общего количества юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, соответствующего субъекта Российской Федерации, деятельность которых подлежит федеральному государственному надзору)	1,5	1,5	0,8	1,6
5	Среднее количество проверок, проведенных в отношении одного юридического лица, индивидуального предпринимателя	1	1	1	1
6	Доля проведенных внеплановых проверок (в процентах от общего количества проведенных проверок)	79,8	86,5	89,7	90,5
7	Доля правонарушений, выявленных по итогам проведения внеплановых проверок (в процентах от общего числа правонарушений, выявленных по итогам проверок)	59,7	62,8	63,5	66,9
8	Доля внеплановых проверок, проведенных по фактам нарушений, с которыми связано возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью граждан, с целью предотвращения угрозы причинения такого вреда (в процентах от общего количества проведенных внеплановых проверок)	4,6	5,0	3,9	4,4
9	Доля внеплановых проверок, проведенных по фактам нарушения обязательных требований, с которыми связано причинение вреда жизни и здоровью граждан, с целью прекращения дальнейшего причинения вреда и ликвидации последствий таких нарушений (в процентах от общего количества проведенных внеплановых проверок)	3,2	3,8	3,1	3,6
10	Доля проверок, по итогам которых выявлены правонарушения (в процентах от общего числа проведенных плановых и внеплановых проверок)	77,8	74,9	72,4	71,1
11	Доля проверок, по итогам которых по результатам выявленных правонарушений были возбуждены дела об административных правонарушениях (в процентах от общего числа проверок, по итогам которых были выявлены правонарушения)	89,3	89,2	89,4	88,3
12	Доля проверок, по итогам которых по фактам выявленных нарушений наложены административные наказания (в процентах от общего числа проверок, по итогам которых по результатам выявленных правонарушений возбуждены дела об административных правонарушениях)	96,3	87,3	87,4	86,7
13	Доля юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, в деятельности которых выявлены нарушения обязательных требований, представляющие непосредственную угрозу причинения вреда жизни и здоровью граждан (в процентах от общего числа проверенных лиц)	12,9	7,6	5,7	5,9



№ п/п	Наименование показателей	2015	2016	6 месяцев 2017	12 месяцев 2017
14	Доля юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, в деятельности которых выявлены нарушения обязательных требований, явившиеся причиной причинения вреда жизни и здоровью граждан (в процентах от общего числа проверенных лиц)	8,2	4,7	4,1	4,1
15	Количество случаев причинения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями вреда жизни и здоровью граждан (по видам ущерба)	8 643	9 444	4166	9586
16	Доля выявленных при проведении проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний (в процентах от общего числа выявленных правонарушений)	0,5	0,5	0,8	0,6
17	Отношение суммы взысканных штрафов к общей сумме наложенных административных штрафов (в процентах)	85,3	86,6	86,2	89,7
18	Средний размер наложенных административных штрафов к общей сумме наложенных административных штрафов (в процентах)	2,4	2,3	2,5	2,6
19	Доля проверок, по результатам которых материалы о выявленных нарушениях переданы в уполномоченные органы для возбуждения уголовных дел (в процентах общего количества проверок, в результате которых выявлены нарушения обязательных требований)	6,7	7,0	6,6	6,6

\*Кол-во проверок, по итогам которых по фактам выявленных нарушений наложены административные наказания: сумму наложенных штрафов за год умноженное на 100.

## **6.2. Анализ и оценка эффективности государственного надзора и контроля в сфере социальной защиты населения**

### **6.2.1. Анализ и оценка эффективности федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания.**

Анализ результатов контрольно-надзорной деятельности Роструда показал, что основными нарушениями в ходе федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания являются: несоблюдение требований государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, в том числе: нарушение целостности потолка, стен, полов отдельных помещений (выявлено в 63% проверенных организаций социального обслуживания), недостаточное обеспечение доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения в зданиях и сооружениях (выявлено в 56% проверенных организаций социального обслуживания), отсутствие у ряда работников подтверждающих документов о повышении квалификации (выявлено в 24% проверенных организаций социального обслуживания).

Показателями результативности и эффективности федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания является активная деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации по повышению качества оказываемых социальных услуг гражданам в организациях социального обслуживания.

### **6.2.2. Анализ и оценка эффективности контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

Анализ результатов контрольной деятельности Роструда показал, что основными нарушениями в ходе проведения проверок порядка установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:

несоответствие заполнения разделов программы реабилитации пострадавшего установленным требованиям, наличие ошибок в заполнении акта медико-социальной экспертизы гражданина, указание в акте медико-социальной экспертизы гражданина неполного перечня документов, послуживших основанием для принятия решения бюро медико-социальной экспертизы, отсутствие информации о согласии (несогласии) на передачу и обработку персональных данных в учреждении медико-социальной экспертизы в заявлениях на получение государственной услуги.

Показателем эффективности государственного контроля является активная деятельность учреждений медико-социальной экспертизы по осуществлению внутреннего контроля качества оказания государственной услуги по установлению степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в части оформления документов в процессе оказания государственной услуги.

## Раздел 7.

### Выводы и предложения по результатам государственного контроля (надзора), муниципального контроля

#### **7.1. Выводы и предложения по результатам федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Основной задачей в 2017 году было осуществление контроля за исполнением изданных Рострудом приказов и поручений.

Так, Центральным аппаратом Федеральной службы по труду и занятости в 2017 году проведено 11 плановых выездных тематических проверок в части надзорно-контрольной деятельности.

Наибольшее количество нарушений было выявлено в деятельности Государственной инспекции труда в Республике Бурятия, в Ямало-Ненецком автономном округе, в Волгоградской области, в Сахалинской области. Рассмотрение результатов проверок в отношении указанных государственных инспекций труда состоялось в Роструде с личным участием руководителей и заместителей руководителей государственных инспекций труда.

Основными нарушениями, характеризующими контрольно-надзорную деятельность государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации, являются следующие:

- ненадлежащее ведение Реестра организаций, имеющих задолженность по заработной плате, и недостаточность применяемых мер по ее погашению;
- поверхностный и формальный подход при проведении проверок по оплате труда;
- установление в предписаниях с требованиями о выплате задолженности по заработной плате, расчету при увольнении необоснованно завышенных сроков; непринятие мер контроля по исполнению предписаний;
- проведение плановых проверок не по всем институтам трудового права; ненадлежащее определение перечня документов, необходимых для достижения целей и задач плановой проверки;
- не направление в суды административных дел для принятия решения о дисквалификации должностных лиц, повторно допустивших образование задолженности по заработной плате перед работниками;

- необоснованное освобождение от административной ответственности виновных юридических и должностных лиц при выявлении нарушений законодательства о труде и охране труда;
- нарушения при осуществлении производства по делу об административном правонарушении;
- ненаправление материалов проверки в следственные органы для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела по ст. 145.1 УК РФ;
- нарушения при проведении расследований несчастных случаев и их квалификации;
- ненадлежащая работа в системах АИС ГИТ, МАИС ГИТ;
- не обеспечивается регулярная работа с функционалом ФГИС.

С целью повышения эффективности деятельности территориальных органов Роструда, повышение квалификации должностных лиц территориальных органов Роструда, усиления контроля за деятельностью государственных инспекторов труда Управлением государственного надзора в сфере труда был разработан план мероприятий («дорожная карта») Федеральной службы по труду и занятости по устранению допускаемых территориальными органами – государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации типовых нарушений законодательства, который впоследствии был утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятости от 20 марта 2017 года № 132 (далее – Дорожная карта на 2017 год).

Во исполнение Дорожной карты на 2017 год и с целью повышения эффективности деятельности территориальных органов Роструда в 2017 году были разработаны и направлены в государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации для работы Методические рекомендации по вопросам применения Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях; инициировано внесение ряда изменений в административные регламенты, в том числе в Административный регламент исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.10.2012 № 354н.

По результатам проведенных проверок к дисциплинарной ответственности привлечено 42 должностных лица государственных инспекций труда.

### ***Практика применения законодательства Российской Федерации в установленной сфере деятельности***

В рамках установленных полномочий Роструд осуществляет обобщение практики применения и анализ причин нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и подготовку соответствующих предложений по их совершенствованию.

В 2017 году Рострудом были разработаны и направлены в государственные инспекции труда методические рекомендации по возбуждению, рассмотрению и пересмотру дел об административных правонарушениях.

Кроме того, в 2017 осуществлялся сбор, обобщение и анализ правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности в сфере труда и расследования несчастных случаев, в том числе в целях выявления и устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований, устранения избыточных контрольно-надзорных функций, а также оценки информации для обеспечения внесения изменений или признания утратившими силу (отмены):

1) законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в целях выполнения решений Конституционного Суда Российской Федерации и постановлений Европейского Суда по правам человека;

2) нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, иных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных правовых актов в случаях, предусмотренных федеральными законами;

3) нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, иных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных правовых актов в случаях, предусмотренных актами Президента Российской Федерации;

4) нормативных правовых актов Российской Федерации в случаях, предусмотренных ежегодными посланиями Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, иными программными документами, поручениями Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на соответствующий период и программами социально-экономического развития государства;

5) нормативных правовых актов Российской Федерации в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов;

6) нормативных правовых актов Российской Федерации в целях устранения противоречий между нормативными правовыми актами равной юридической силы.

Целями обобщения и анализа правоприменительной практики являются:

- совершенствование правовой системы Российской Федерации в сфере труда и расследования несчастных случаев;

- обеспечение единства практики применения Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами в субъектах Российской Федерации федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов субъектов Российской Федерации и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, иных нормативных документов, обязательность применения которых установлена законодательством Российской Федерации (далее - обязательные требования);

- обеспечение доступности сведений о правоприменительной практике Роструда путем их публикации для сведения подконтрольных субъектов;

- снижение количества нарушений обязательных требований и повышение уровня защищенности охраняемых законом ценностей за счет обеспечения информированности подконтрольных субъектов о практике применения обязательных требований в сфере труда и расследования несчастных случаев;

- повышение уровня защищенности охраняемых законом ценностей в сферах производства или оказания услуг за счет обеспечения соблюдения обязательных требований в сфере труда и расследования несчастных случаев;

- совершенствование нормативных правовых актов для устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований, устранения избыточных контрольно-надзорных функций и противоречий между нормативными правовыми актами равной юридической силы.

В соответствии с пунктами 4 и 5 Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права (2015 - 2020 годы), утверждённого Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец 26 октября 2015 г. № 7011п-П12, в 2017 году продолжилась работа по выявлению устаревших и (или) избыточных обязательных требований трудового законодательства, проверка которых осуществляется в ходе надзорных мероприятий, в целях сокращения издержек юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также работников и пересмотр соответствующих подзаконных нормативных правовых актов.

***Предложения по устранению устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований, избыточных контрольно-надзорных функций, а также по совершенствованию трудового законодательства и практике его применения.***

1. Роструд продолжает активную работу по анализу и подготовке предложений по совершенствованию трудового законодательства.

В настоящее время федеральная инспекция труда не наделена полномочием принимать меры по принудительному исполнению работодателем обязанности по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений.

Таким образом, при установлении государственными инспекторами труда в ходе осуществления контрольно-надзорных мероприятий фактов невыплаты начисленной заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику в рамках действующего правового поля те механизмы и те полномочия, которыми на сегодняшний день наделены государственные инспекторы труда не являются достаточными и эффективными для обеспечения соблюдения законных прав работников на получение соответствующих выплат.

В этой связи, были подготовлены и в настоящее время находятся на согласовании с заинтересованными органами государственной власти и организациями предложения по изменению законодательства в указанном вопросе, что приведет к принятию более действенного механизма нормативного правового и, как следствие, контрольно-надзорного воздействия на недобросовестных работодателей в указанной сфере общественных отношений.

В целях дальнейшего совершенствования законодательства в части обеспечения прав работников и работодателей в настоящее время прорабатываются следующие направления:

- персонифицировать ответственность собственника организации за невыплату заработной платы работникам;
- механизмы внедрения и осуществления внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- внедрение механизмов профилактики нарушения работниками требований охраны труда;
- возложение обязанности по обеспечению безопасных условий труда помимо работодателя на лицо, осуществляющее строительство или реконструкцию объекта капитального строительства;
- осуществление инструктажей по охране труда с применением средств видеофиксации;
- наделение государственного инспектора труда право приостанавливать работы по строительству или реконструкции объекта капитального строительства при наличии сведений о нарушениях требований охраны труда, создающих угрозу причинения вреда жизни и здоровью работников.

2. Всего в 2017 году Рострудом было подготовлено и направлено в Минтруд России 14 следующих проектов федеральных законов:

1) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (по вопросам совершенствования механизмов обеспечения своевременности и полноты выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику)»;

2) «О внесении изменения в Бюджетный кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (по вопросам совершенствования механизмов обеспечения своевременности и полноты выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику)»;

3) «О внесении изменений в Федеральный закон от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (по вопросам совершенствования механизмов обеспечения своевременности и полноты выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику)»;

4) «О внесении изменений в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации»;

5) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части механизмов внедрения и осуществления внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (мероприятие по разработке и внесению в Правительство Российской Федерации проекта федерального закона внесено в проект плана законопроектной деятельности Минтруда России на 2018 год. Планируется внесение законопроекта в Правительство Российской Федерации в первом квартале 2018 года);

6) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части внедрения механизмов профилактики нарушения работниками требований охраны труда;

7) «О внесении изменений в статью 6 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

8) «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»;

9) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

10) «О внесении изменений в статью 243 Трудового кодекса Российской Федерации»;

11) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части обеспечения права работников на труд в условиях, соответствующих государственным требованиям охраны труда;

12) «О внесении изменения в статью 8 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) муниципального контроля»;

13) «О внесении изменения в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации»;

14) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (по вопросам обеспечения прав сезонных работников).

3. В целях дальнейшего совершенствования законодательства в части обеспечения прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы с Минтрудом России прорабатываются следующие вопросы:

- установление персонификации ответственности собственника организации за возникновение задолженности по заработной плате работникам;
- предоставления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации право возмещения за счет средств резервного фонда субъекта Российской Федерации неполученной заработной платы работникам организаций в случае длительности процедуры банкротства, предусмотрев механизм возврата указанных средств за счет конкурсной массы организации - банкрота;
- увеличения доли средств, направляемых на погашение задолженности по заработной плате, вырученных от реализации предмета залога при проведении конкурсного производства в случае банкротства организации;
- установления преимущественного удовлетворения требований по перечислению (выдаче) денежных средств со счетов в банках для расчетов по оплате труда с лицами, работающими по трудовому договору (контракту) перед требованиями по перечислению задолженности по уплате налогов и сборов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации (внесение изменений в статью 855 Гражданского кодекса Российской Федерации);
- придание предписанию государственного инспектора труда об устранении нарушений, связанных с оплатой труда работников, статуса исполнительного документа и предусмотрение возможности принудительного списания денежных средств со счетов организации – должника.

## Приложения

### Приложение 1

#### Сведения о средней нагрузке на государственных инспекторов труда по результатам осуществленных в 2016-2017 годах мероприятий по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество приходящихся в среднем на 1 государственного инспектора труда							
		хозяйствующих субъектов региона (тыс. ед.)		рассмотренных обращений граждан		принятых на личном приеме граждан		расследованных несчастных случаев на производстве	
		2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<b>Российская Федерация</b>	<b>3,73</b>	<b>3,79</b>	<b>217,0</b>	<b>222,5</b>	<b>132,3</b>	<b>121,7</b>	<b>7,8</b>	<b>5,05</b>
<b>Центральный федеральный округ</b>									
1	Белгородская область	4,18	4,18	152,2	138,1	87,3	89,60	5,4	6,35
2	Брянская область	2,38	2,40	249,5	253,6	178,3	124,23	2,7	4,05
3	Владимирская область	4,06	3,98	379,5	381,2	208,7	202,44	3,4	4,61
4	Воронежская область	3,50	3,44	185,7	125,9	63,9	69,15	4,2	3,45
5	Ивановская область	3,09	1,94	97,3	112,6	121,3	90,53	3,2	3,47
6	Калужская область	3,27	3,27	209,5	159,1	162,7	158,56	5,0	3,89
7	Костромская область	2,46	2,48	125,1	379,6	131,9	160,00	2,7	2,79
8	Курская область	2,39	2,00	106,5	80,2	239,5	136,45	3,0	3,50
9	Липецкая область	1,49	1,49	205,1	193,4	93,8	70,40	5,5	6,53

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество приходящихся в среднем на 1 государственного инспектора труда							
		хозяйствующих субъектов региона (тыс. ед.)		рассмотренных обращений граждан		принятых на личном приеме граждан		расследованных несчастных случаев на производстве	
		2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10	Московская область	4,02	6,07	228,4	260,3	180,8	196,31	5,8	6,83
11	Орловская область	2,29	2,29	176,1	148,1	160,7	165,00	3,5	2,80
12	Рязанская область	4,17	3,33	133,1	268,4	134,7	98,68	5,5	3,47
13	Смоленская область	2,79	2,83	191,2	159,8	191,9	148,89	3,0	4,22
14	Тамбовская область	2,35	2,37	86,3	92,7	61,0	67,47	2,4	2,06
15	Тверская область	3,28	3,48	151,4	109,4	94,2	99,74	5,6	4,89
16	Тульская область	3,35	3,44	343,5	121,6	48,1	33,55	3,8	5,45
17	Ярославская область	4,53	4,67	182,5	173,5	141,4	228,35	7,5	7,18
18	г. Москва	12,8	17,21	563,1	685,8	39,9	34,88	6,3	8,91
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>									
19	Республика Карелия	2,62	2,78	148,0	138,9	108,7	136,57	3,3	5,36
20	Республика Коми	1,70	1,71	167,1	162,8	115,9	125,75	3,9	3,50
21	Архангельская область и Ненецкий а.о.	2,42	2,25	246,5	254,5	142,8	87,67	6,2	4,71
22	Вологодская область	3,86	3,86	279,8	167,7	149,6	130,45	4,9	4,60
23	Калининградская область	4,93	5,01	111,0	112,4	98,9	92,65	4,4	5,12
24	Ленинградская область	1,62	1,98	172,8	109,0	150,3	131,92	6,7	7,44
25	Мурманская область	2,02	1,98	182,8	161,3	77,2	69,06	3,7	4,11
26	Новгородская область	2,18	2,14	178,4	252,6	121,0	158,86	3,9	3,07
27	Псковская область	1,56	1,72	167,7	301,3	36,8	54,50	3,1	2,29
28	г. Санкт-Петербург	6,75	4,74	414,2	332,1	55,2	38,79	2,5	2,85
<b>Южный федеральный округ</b>									
29	Республика Адыгея	2,87	2,93	77,6	83,3	183,5	175,88	1,1	1,13
30	Республика Калмыкия	2,02	1,94	69,4	69,4	111,6	115,00	3,0	1,86
31	Краснодарский край	2,14	2,38	251,2	211,3	152,3	105,88	4,1	4,17
32	Астраханская область	2,72	3,06	211,5	174,9	118,6	101,14	2,7	2,93
33	Волгоградская область	3,39	3,28	228,9	214,2	97,6	72,70	3,9	3,85
34	Ростовская область	4,81	4,75	204,1	179,7	45,1	47,31	4,5	5,33
<b>Северо-Кавказский федеральный округ</b>									
35	Республика Дагестан	2,92	3,08	31,2	34,9	182,3	191,83	0,25	0,07
36	Республика Ингушетия	1,27	1,22	138,1	81,7	51,9	42,89	0,8	1,22
37	Кабардино-Балкарская Республика	2,51	2,87	43,8	45,4	61,3	37,29	1,5	1,36
38	Карачаево-Черкесская Республика	2,38	2,35	22,3	27,5	70,3	57,88	2,1	2,25
39	Республика Северная Осетия-Алания	2,03	2,02	70,2	63,1	82,7	76,77	0,7	0,23
40	Чеченская Республика	2,44	2,18	33,9	20,6	35,8	22,79	0,4	0,21
41	Ставропольский край	3,72	2,40	91,9	69,1	140,9	86,74	2,1	1,67
<b>Приволжский федеральный округ</b>									
42	Республика Башкортостан	2,82	5,43	231,5	177,4	87,8	73,78	8,7	9,75
43	Республика Марий-Эл	2,93	2,79	201,7	272,9	162,9	128,10	7,4	7,90
44	Республика Мордовия	1,88	1,82	71,2	313,7	113,4	233,29	5,6	5,71
45	Республика Татарстан	4,47	4,36	125,7	176,5	89,5	96,78	5,7	4,24
46	Удмуртская Республика	3,70	3,47	270,2	244,4	119,7	94,00	5,4	5,50
47	Чувашская Республика	3,28	3,19	171,3	174,4	110,6	127,56	4,3	5,17



№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество приходящихся в среднем на 1 государственного инспектора труда							
		хозяйствующих субъектов региона (тыс. ед.)		рассмотренных обращений граждан		принятых на личном приеме граждан		расследованных несчастных случаев на производстве	
		2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
48	Кировская область	2,88	2,74	205,6	260,0	157,1	171,16	5,2	4,76
49	Нижегородская область	5,59	8,13	152,8	380,5	79,5	48,48	6,9	11,71
50	Оренбургская область	3,24	3,05	394,1	510,2	295,3	391,93	6,4	5,50
51	Пензенская область	2,71	2,71	209,2	621,4	139,6	119,65	3,7	3,91
52	Пермский край	3,73	3,68	142,1	175,7	140,6	112,95	5,1	6,50
53	Самарская область	4,30	4,22	240,0	196,4	103,3	99,86	6,5	7,21
54	Саратовская область	1,43	2,26	189,6	152,5	50,4	48,94	2,6	2,64
55	Ульяновская область	3,12	3,03	118,1	192,8	244,3	112,42	3,7	4,42
<b>Уральский федеральный округ</b>									
56	Курганская область	2,28	2,18	101,1	124,9	73,1	66,60	4,5	3,80
57	Свердловская область	3,89	3,88	146,4	119,7	272,9	172,41	6,9	7,07
58	Тюменская область	5,03	4,97	313,5	230,1	173,8	161,71	9,1	7,41
59	Челябинская область	4,17	4,32	135,4	147,9	111,5	138,48	5,4	6,68
60	Ханты-Мансийский а.о.	3,35	3,36	235,0	215,1	191,4	162,71	5,8	5,75
61	Ямало-Ненецкий а.о.	0,81	1,04	203,9	190,3	162,5	67,33	12,1	8,22
<b>Сибирский федеральный округ</b>									
62	Республика Алтай	1,91	1,86	50,3	38,6	172,9	110,00	1,86	1,29
63	Республика Бурятия	2,39	2,31	342,2	336,2	290,1	280,83	5,8	6,33
64	Республика Тыва	1,37	1,37	82,4	87,5	132,3	108,75	2,9	2,63
65	Республика Хакасия	3,44	3,37	144,6	144,1	170,8	174,63	5,3	5,63
66	Алтайский край	3,35	3,12	151,7	120,7	102,2	81,00	5,3	6,62
67	Красноярский край	2,83	2,94	244,1	243,5	77,7	46,64	6,0	6,50
68	Иркутская область	2,82	2,65	186,5	159,1	127,8	122,09	6,0	6,09
69	Кемеровская область	1,82	1,80	112,4	96,9	198,0	198,41	4,7	5,15
70	Новосибирская область	5,68	5,11	306,9	288,1	196,9	167,21	4,3	3,97
71	Омская область	3,61	3,92	275,4	257,9	120,8	96,17	7,0	7,17
72	Томская область	4,38	4,72	385,9	530,8	385,2	723,23	5,8	5,23
73	Забайкальский край	1,75	1,66	275,3	290,9	118,1	164,42	2,0	2,88
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>									
74	Республика Саха (Якутия)	3,11	2,83	124,2	102,6	81,6	92,50	5,5	4,30
75	Приморский край	3,45	4,11	213,2	270,0	224,4	176,27	6,8	7,85
76	Хабаровский край	2,74	2,99	166,8	223,5	183,5	174,72	4,3	5,48
77	Амурская область	2,16	2,10	503,8	432,6	307,3	255,47	6,6	7,47
78	Камчатский край	1,45	1,34	124,1	200,2	88,6	74,53	3,3	2,24
79	Магаданская область	0,86	0,98	119,6	87,0	107,4	106,55	2,6	3,45
80	Сахалинская область	1,94	1,93	242,3	246,5	93,8	51,89	3,4	3,50
81	Еврейская автономная область	1,18	1,01	482,3	723,9	132,6	156,57	1,5	1,86
82	Чукотский автономный округ	0,54	0,40	448,0	228,8	114,3	55,83	3,8	2,17

**Сведения об основных результатах государственного надзора за соблюдением в хозяйствующих субъектах Российской Федерации трудового законодательства в 2016-2017 годах**

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество отмененных по требованию госинспекторов труда незаконных приказов				Количество оформленных по требованию госинспекторов труда трудовых договоров		Количество запрещенных к эксплуатации единиц средств индивидуальной защиты, не соответствовавших обязательным требованиям		Количество лиц, отстраненных по требованию госинспекторов труда в связи с непрохождением подготовки по охране труда		Количество рассмотренных, писем, заявлений и иных обращений граждан			
		об увольнении работников		о применении дисциплинарных взысканий								всего		признанных обоснованными, по результатам которых права заявителей восстановлены	
		2016	2017	2016	2017							2016	2017	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	<b>Российская Федерация</b>	<b>545</b>	<b>311</b>	<b>918</b>	<b>2229</b>	<b>108268</b>	<b>50360</b>	<b>53012</b>	<b>29167</b>	<b>35592</b>	<b>29054</b>	<b>456182</b>	<b>456455</b>	<b>160336</b>	<b>156767</b>
<b>Центральный федеральный округ</b>															
1	Белгородская область	2	0	3	5	1757	665	9	0	114	144	3043	2732	2638	1307
2	Брянская область	1	0	11	0	660	32	0	0	8	81	5491	5580	1693	2238
3	Владимирская область	0	0	2	4	1874	1253	52	44	552	330	6974	6861	4351	3461
4	Воронежская область	10	2	3	16	2630	1903	2	0	83	97	6129	4156	2841	2763
5	Ивановская область	1	2	10	7	1835	1656	117	314	485	637	1848	2140	1431	1189
6	Калужская область	6	4	6	11	289	116	0	0	57	65	3771	2864	3020	2282
7	Костромская область	0	0	6	1	786	561	220	149	229	304	1751	5314	1290	451
8	Курская область	0	0	2	0	2093	1672	4216	206	241	72	2343	1765	733	493
9	Липецкая область	5	0	10	1	759	1450	0	0	34	56	3077	2901	2208	2465
10	Московская область	2	2	8	4	44	141	207	7	133	546	16904	20039	3522	1508
11	Орловская область	0	2	8	12	2129	2223	0	0	32	25	2641	2222	358	280
12	Рязанская область	7	3	3	1	187	155	28	30	76	73	2129	5100	1690	310
13	Смоленская область	10	4	27	11	118	42	926	307	762	15	3442	2877	2811	2316
14	Тамбовская область	11	9	12	24	3733	3206	133	0	416	91	1467	1576	864	986
15	Тверская область	0	1	1	6	2375	796	17	174	25	82	3027	2079	1507	877
16	Тульская область	2	2	3	2	71	10	120	38	52	50	7557	2676	680	267
17	Ярославская область	2	4	4	18	3	119	14	0	95	0	3102	2950	280	466
18	г. Москва	5	3	1	1495	30189	3965	0	121	1853	580	55742	51438	1469	1534
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>															

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество отмененных по требованию госинспекторов труда незаконных приказов				Количество оформленных по требованию госинспекторов труда трудовых договоров		Количество запрещенных к эксплуатации единиц средств индивидуальной защиты, не соответствовавших обязательным требованиям		Количество лиц, отстраненных по требованию госинспекторов труда в связи с непрохождением подготовки по охране труда		Количество рассмотренных, писем, заявлений и иных обращений граждан			
		об увольнении работников		о применении дисциплинарных взысканий								всего		признанных обоснованными, по результатам которых права заявителей восстановлены	
		2016	2017	2016	2017							2016	2017	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
19	Республика Карелия	0	0	4	4	16	18	18	10	218	46	2220	1945	1112	697
20	Республика Коми	109	1	5	13	617	428	6	0	535	639	4178	3907	783	934
21	Архангельская область и Ненецкий а.о.	6	8	8	9	23	5	369	9	2210	653	5670	6107	560	1026
22	Вологодская область	0	0	3	0	20	6	0	0	513	11	5595	3353	2387	1510
23	Калининградская область	0	5	2	6	1330	362	23	0	76	22	1887	1910	1510	460
24	Ленинградская область	26	16	15	14	61	72	17	0	120	1106	4319	2725	465	1247
25	Мурманская область	5	4	8	11	1036	509	0	0	129	86	3290	2903	2754	1254
26	Новгородская область	2	8	1	7	748	132	0	0	21	86	2497	3537	1706	935
27	Псковская область	0	0	5	5	2669	2271	8	0	16	42	2348	4218	2149	1139
28	г. Санкт-Петербург	7	4	3	7	10622	3184	511	24	1225	1699	30236	24904	9045	11189
<b>Южный федеральный округ</b>															
29	Республика Адыгея	3	9	12	12	81	51	0	0	0	0	621	666	316	277
30	Республика Калмыкия	3	2	5	14	10	30	0	0	0	294	486	486	238	256
31	Краснодарский край	27	20	30	22	364	232	021	66	143	113	16830	16060	7724	8249
32	Астраханская область	0	0	29	11	211	38	0	0	0	0	3596	2449	1032	911
33	Волгоградская область	1	4	7	3	66	7	0	0	35	86	7554	7067	535	800
34	Ростовская область	9	4	16	17	295	124	238	154	1236	1268	9796	8624	3920	3005
<b>Северо-Кавказский федеральный округ</b>															
35	Республика Дагестан	65	27	89	49	1445	1318	1109	968	1072	912	904	1011	196	273
36	Республика Ингушетия	3	5	20	4	625	319	0	0	1	1	1243	735	140	160
37	Кабардино-Балкарская Республика	16	15	17	22	204	41	0	0	203	97	701	636	396	408
38	Карачаево-Черкесская Республика	0	0	5	1	96	27	114	153	55	89	178	220	95	109

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество отмененных по требованию госинспекторов труда незаконных приказов				Количество оформленных по требованию госинспекторов труда трудовых договоров		Количество запрещенных к эксплуатации единиц средств индивидуальной защиты, не соответствовавших обязательным требованиям		Количество лиц, отстраненных по требованию госинспекторов труда в связи с непрохождением подготовки по охране труда		Количество рассмотренных, писем, заявлений и иных обращений граждан			
		об увольнении работников		о применении дисциплинарных взысканий				2016	2017	2016	2017	всего		признанных обоснованными, по результатам которых права заявителей восстановлены	
		2016	2017	2016	2017							2016	2017	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
39	Республика Северная Осетия-Алания	0	1	0	3	119	249	0	0	24	0	912	820	119	96
40	Чеченская Республика	5	5	3	3	145	91	8	103	71	79	290	288	72	89
41	Ставропольский край	17	15	38	17	235	186	98	71	1203	1043	3585	2972	1634	1062
<b>Приволжский федеральный округ</b>															
42	Республика Башкортостан	1	0	4	4	1419	510	20	45	236	169	7404	5676	2276	3845
43	Республика Марий-Эл	3	0	2	1	121	155	0	0	37	5	2017	2729	195	1791
44	Республика Мордовия	0	0	3	5	1370	561	2090	731	531	259	1211	5333	962	1567
45	Республика Татарстан	2	0	8	2	55	618	0	0	147	4	6283	8648	4516	6389
46	Удмуртская Республика	1	0	11	7	13	6	26854	20517	1560	1449	5945	5376	298	97
47	Чувашская Республика	1	5	5	4	1150	1330	0	3	1116	579	3083	3140	1328	1458
48	Кировская область	8	0	8	1	28	117	222	4	130	16	5141	6499	207	262
49	Нижегородская область	0	2	6	7	235	812	47	212	212	325	5500	7990	3671	5569
50	Оренбургская область	2	0	8	5	775	1882	526	324	892	265	10641	14285	1028	1098
51	Пензенская область	1	1	10	6	1920	1255	1577	2584	2861	973	4812	14291	247	227
52	Пермский край	6	3	30	14	1234	928	0	27	1088	188	5682	7026	2918	2855
53	Самарская область	7	8	30	15	576	172	461	350	657	302	10082	8443	1628	1513
54	Саратовская область	5	6	6	1	2035	289	12	10	574	560	6257	5032	2569	2085
55	Ульяновская область	9	10	13	13	128	276	363	00	27	36	2243	3663	833	681
<b>Уральский федеральный округ</b>															
56	Курганская область	11	1	14	4	26	36	968	183	241	761	1517	1873	560	1369
57	Свердловская область	0	0	3	0	107	76	140	0	133	754	10391	8501	5112	5216
58	Тюменская область	0	0	10	15	1	7	0	0	184	1935	5330	3911	3981	3600
59	Челябинская область	8	0	29	30	10521	4242	496	652	1705	2576	6499	6506	4724	3678
60	Ханты-Мансийский а.о.	5	4	17	7	253	276	0	11	746	265	6581	6023	1559	3031
61	Ямало-Ненецкий а.о.	0	0	0	0	143	258	0	0	24	70	3670	3426	843	413

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество отмененных по требованию госинспекторов труда незаконных приказов				Количество оформленных по требованию госинспекторов труда трудовых договоров		Количество запрещенных к эксплуатации единиц средств индивидуальной защиты, не соответствовавших обязательным требованиям		Количество лиц, отстраненных по требованию госинспекторов труда в связи с непрохождением подготовки по охране труда		Количество рассмотренных, писем, заявлений и иных обращений граждан			
		об увольнении работников		о применении дисциплинарных взысканий								всего		признанных обоснованными, по результатам которых права заявителей восстановлены	
		2016	2017	2016	2017							2016	2017	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<b>Сибирский федеральный округ</b>															
62	Республика Алтай	4	6	4	6	7	2	2	0	43	0	352	270	243	149
63	Республика Бурятия	0	2	5	4	56	14	15	112	2965	2617	6159	6052	576	511
64	Республика Тыва	2	3	2	4	47	6	0	0	638	490	659	700	347	580
65	Республика Хакасия	3	5	5	4	467	367	24	13	255	67	1157	1153	572	627
66	Алтайский край	3	12	4	24	248	306	1703	11	792	193	4855	4102	2151	2282
67	Красноярский край	10	2	13	13	46	41	0	0	49	83	12936	12173	11673	10930
68	Иркутская область	9	5	18	13	141	60	5	5	344	322	8580	7320	1377	1465
69	Кемеровская область	10	5	30	22	3011	2774	108	110	418	304	6071	5233	985	947
70	Новосибирская область	24	11	31	24	406	307	29	18	583	366	11661	10946	5684	5107
71	Омская область	3	2	8	5	6	16	2	0	7	73	6886	6190	812	933
72	Томская область	11	4	22	14	169	298	43	45	69	78	5402	6900	206	997
73	Забайкальский край	21	13	21	10	5227	380	1510	47	73	63	6606	6982	4690	2443
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>															
74	Р. Саха (Якутия)	1	2	0	9	279	156	2538	139	143	104	2609	2051	483	1053
75	Приморский край	2	0	51	28	514	363	18	4	611	115	6609	7019	728	698
76	Хабаровский край	1	0	10	3	28	34	2	8	124	916	4670	5588	2603	5412
77	Амурская область	0	2	8	3	463	411	0	0	0	11	8565	7354	7901	6895
78	Камчатский край	0	0	6	12	108	19	4969	2	427	171	1986	3404	510	1476
79	Магаданская область	5	4	10	8	15	5	26	32	36	12	1555	957	365	314
80	Сахалинская область	1	2	13	2	1610	746	3	20	594	0	4361	4437	2908	3288
81	Еврейская автономная область	0	0	0	0	697	549	0	0	10	37	2894	5067	763	1591
82	Чукотский автономный округ	1	0	0	0	44	34	0	0	6	6	1792	1373	1357	1346

**Сведения об отдельных результатах государственного надзора за соблюдением  
в хозяйствующих субъектах Российской Федерации законодательства об  
оплате труда в 2016-2017 годах**

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи задержки заработной платы				Количество работников, которым по результатам проведенных проверок была выплачена задержанная зарплата (тыс. работников)		Общая сумма произведённых по требованиям госинспекторов труда выплат задержанной зарплаты (млн. руб.)	
		всего		в том числе количество работников, в отношении которых были выявлены допущенные случаи задержки зарплаты		2016	2017	2016	2017
		2016	2017	2016	2017				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<b>Российская Федерация</b>	<b>19 706</b>	<b>17 416</b>	<b>1 096 974</b>	<b>1 119 505</b>	<b>1 041,5</b>	<b>1 040,6</b>	<b>24 982,5</b>	<b>20799,5</b>
	<b>Центральный федеральный округ</b>	<b>3 578</b>	<b>2 918</b>	<b>151 517</b>	<b>214 428</b>	<b>209,3</b>	<b>261,6</b>	<b>4 981,9</b>	<b>3 760,6</b>
1	Белгородская область	193	188	9958	23 776	5,6	22,5	110,1	86,0
2	Брянская область	119	192	3367	1 718	3,3	1,6	95,4	37,1
3	Владимирская область	78	50	12062	7 690	3,4	16,1	361,2	238,5
4	Воронежская область	50	16	10876	3 939	10,8	4,5	292,5	110,7
5	Ивановская область	11	15	6744	7 842	22,5	27,1	274,6	345,6
6	Калужская область	632	407	6733	9 506	5,6	7,1	139,5	186,3
7	Костромская область	116	74	3405	9 376	3,4	9,4	57,3	117,8
8	Курская область	58	59	4893	3 982	7,3	4,7	139,7	54,8
9	Липецкая область	191	115	9133	5 697	7,3	5,7	80,9	69,8
10	Московская область	453	275	14677	6 679	10,0	22,7	176,6	271,4
11	Орловская область	268	248	7735	5 893	7,4	5,7	82,0	75,0
12	Рязанская область	290	237	12238	8 443	12,2	8,0	162,3	164,3
13	Смоленская область	237	145	6881	7 695	12,9	7,8	161,5	79,3
14	Тамбовская область	31	37	8597	5 127	7,6	4,6	126,0	171,2
15	Тверская область	127	120	3906	8 051	5,2	7,2	93,4	141,3
16	Тульская область	63	11	5450	3 004	14,8	14,6	148,2	247,9
17	Ярославская область	153	183	728	2 209	0,7	0,7	6,5	2,6
18	г. Москва	508	546	24134	93 801	38,8	91,7	2474,3	1361,0

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи задержки заработной платы				Количество работников, которым по результатам проведенных проверок была выплачена задержанная зарплата (тыс. работников)		Общая сумма произведённых по требованиям госинспекторов труда выплат задержанной зарплаты (млн. руб.)	
		всего		в том числе количество работников, в отношении которых были выявлены допущенные случаи задержки зарплаты		2016	2017	2016	2017
		2016	2017	2016	2017				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<b>Северо-Западный федеральный округ</b>	<b>2 811</b>	<b>2 745</b>	<b>83 373</b>	<b>88 355</b>	<b>130,4</b>	<b>100,3</b>	<b>4 388,5</b>	<b>3 050,9</b>
19	Республика Карелия	96	91	5215	8 320	4,2	8,3	70,5	77,0
20	Республика Коми	175	189	6400	9 464	63,4	34,0	386,2	876,6
21	Архангельская обл и Ненецкий а.о.	48	31	4117	1 445	5,1	2,6	170,4	142,5
22	Вологодская область	173	153	2827	3 770	2,6	3,5	58,9	54,1
23	Калининградская область	144	116	1998	1 036	0,4	0,4	22,0	9,0
24	Ленинградская область	218	247	6694	10 759	10,7	6,4	319,1	153,5
25	Мурманская область	45	75	9571	23 333	4,5	20,6	216,8	612,5
26	Новгородская область	626	503	7125	6 449	6,0	5,4	97,5	23,1
27	Псковская область	104	78	3387	9 143	3,1	8,0	68,3	154,0
28	г. Санкт-Петербург	1182	1 262	36,0	14 636	30,3	11,2	2978,7	948,5
	<b>Южный федеральный округ</b>	<b>468</b>	<b>514</b>	<b>29 220</b>	<b>41 564</b>	<b>23,3</b>	<b>21,6</b>	<b>515,5</b>	<b>882,1</b>
29	Республика Адыгея	14	12	559	288	0,6	0,6	9,6	13,8
30	Республика Калмыкия	22	16	836	561	1,4	0,7	24,8	13,2
31	Краснодарский край	145	117	3750	2 917	3,7	1,8	150,5	443,8
32	Астраханская область	159	221	11239	30 584	10,6	10,9	190,3	161,5
33	Волгоградская область	47	69	6150	3 887	4,7	3,6	108,9	127,7
34	Ростовская область	81	79	6686	3 327	2,3	4,1	31,3	122,6
	<b>Северо-Кавказский федеральный округ</b>	<b>465</b>	<b>427</b>	<b>56 894</b>	<b>54 571</b>	<b>56,5</b>	<b>68,4</b>	<b>939,3</b>	<b>970,2</b>
35	Республика Дагестан	139	97	23568	24 414	19,2	24,4	299,2	240,0
36	Республика Ингушетия	29	24	2494	5 710	1,9	5,0	63,1	73,8
37	Кабардино- Балкарская	115	165	6138	4 473	2,9	4,9	74,1	82,4

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи задержки заработной платы				Количество работников, которым по результатам проведенных проверок была выплачена задержанная зарплата (тыс. работников)		Общая сумма произведённых по требованиям госинспекторов труда выплат задержанной зарплаты (млн. руб.)	
		всего		в том числе количество работников, в отношении которых были выявлены допущенные случаи задержки зарплаты		2016	2017	2016	2017
		2016	2017	2016	2017				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Республика								
38	Карачаево- Черкесская Республика	14	24	961	85	0,3	0,5	10,6	12,1
39	Республика Северная Осетия-Алания	27	16	1155	2 724	0,8	3,6	27,4	80,5
40	Чеченская Республика	15	20	660	416	0,7	0,4	25,0	31,4
41	Ставропольский край	126	81	21918	16 749	30,6	29,5	439,8	450,0
	<b>Приволжский федеральный округ</b>	<b>4 278</b>	<b>3 925</b>	<b>331 971</b>	<b>292 940</b>	<b>262,6</b>	<b>180,0</b>	<b>3 531,8</b>	<b>3 047,0</b>
42	Республика Башкортостан	126	149	13530	10 947	18,5	44,9	527,1	786,7
43	Республика Марий- Эл	161	115	16547	30 295	16,5	7,6	280,1	53,6
44	Республика Мордовия	257	135	5442	4 388	5,4	2,1	58,5	24,3
45	Республика Татарстан	384	365	7789	4 012	14,3	4,0	219,8	241,9
46	Удмуртская Республика	120	91	15976	9 687	12,9	6,3	245,0	158,3
47	Чувашская Республика	81	48	24272	9 130	2,7	14,4	340,1	446,5
48	Кировская область	35	39	1261	222	2,9	0,5	42,7	14,5
49	Нижегородская область	139	112	9228	5 339	1,8	4,8	241,6	260,8
50	Оренбургская область	208	233	19788	12 366	19,9	11,5	197,6	178,0
51	Пензенская область	54	38	4403	1 744	6,7	5,4	136,0	136,1
52	Пермский край	745	594	22897	24 833	13,7	21,5	282,8	211,5
53	Самарская область	914	968	93676	84 392	13,9	16,8	269,2	238,8
54	Саратовская область	935	884	33422	87 655	89,8	34,0	642,5	217,9
55	Ульяновская область	119	154	3740	7 930	3,3	6,3	48,9	76,3
	<b>Уральский федеральный округ</b>	<b>2 007</b>	<b>2 060</b>	<b>124150</b>	<b>80 873</b>	<b>128,4</b>	<b>95,6</b>	<b>3 697,4</b>	<b>2 347,8</b>
56	Курганская область	28	23	10235	1 382	13,9	3,0	251,0	45,9
57	Свердловская область	893	610	19577	18 988	19,5	18,0	480,0	532,4



№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи задержки заработной платы				Количество работников, которым по результатам проведенных проверок была выплачена задержанная зарплата (тыс. работников)		Общая сумма произведённых по требованиям госинспекторов труда выплат задержанной зарплаты (млн. руб.)	
		всего		в том числе количество работников, в отношении которых были выявлены допущенные случаи задержки зарплаты		2016	2017	2016	2017
		2016	2017	2016	2017				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
58	Тюменская область	336	812	12368	17 391	15,0	19,4	692,0	314,2
59	Челябинская область	643	406	37308	25 408	36,0	23,4	842,6	214,6
60	Ханты-Мансийский а.о.	64	57	14410	12 072	13,8	11,4	736,8	864,0
61	Ямало-Ненецкий а.о.	43	152	30252	5 632	30,3	20,4	695,0	376,7
	<b>Сибирский федеральный округ</b>	<b>4184</b>	<b>3 583</b>	<b>169497</b>	<b>246 533</b>	<b>147,5</b>	<b>252,6</b>	<b>3174,0</b>	<b>4400,6</b>
62	Республика Алтай	73	47	281	123	0,05	0,07	0,8	2,3
63	Республика Бурятия	29	26	4586	4 573	7,6	8,5	138,0	160,0
64	Республика Тыва	64	52	4441	491	3,7	0,4	23,6	11,4
65	Республика Хакасия	422	413	7620	4 120	5,6	3,1	73,5	40,8
66	Алтайский край	111	231	10310	10 924	8,7	10,0	118,3	117,2
67	Красноярский край	774	580	14596	7 095	12,8	7,1	467,0	279,5
68	Иркутская область	450	536	24754	9 192	24,8	7,4	506,0	185,2
69	Кемеровская область	509	363	41056	145 692	37,5	141,9	730,9	1710,3
70	Новосибирская область	525	521	21484	19 158	19,5	15,8	597,8	322,0
71	Омская область	536	164	10756	16 830	10,0	16,1	283,6	708,9
72	Томская область	239	122	3503	2 799	3,1	7,2	20,6	410,5
73	Забайкальский край	452	528	26110	25 536	14,2	34,9	213,9	452,3
	<b>Дальневосточный федеральный округ</b>	<b>1915</b>	<b>1 244</b>	<b>150352</b>	<b>100 241</b>	<b>83,4</b>	<b>60,6</b>	<b>3754,1</b>	<b>2340,2</b>
74	Республика Саха (Якутия)	30	69	18416	10 738	18,3	10,7	1981,7	377,0
75	Приморский край	385	495	20291	21 890	5,5	5,6	73,4	248,1
76	Хабаровский край	561	207	12163	8 823	7,9	8,3	168,4	681,3
77	Амурская область	207	122	92928	56 033	46,0	33,0	1401,5	944,1
78	Камчатский край	117	127	1644	820	1,2	0,8	71,5	33,3

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи задержки заработной платы				Количество работников, которым по результатам проведенных проверок была выплачена задержанная заработная плата (тыс. работников)		Общая сумма произведенных по требованиям госинспекторов труда выплат задержанной заработной платы (млн. руб.)	
		всего		в том числе количество работников, в отношении которых были выявлены допущенные случаи задержки заработной платы		2016	2017	2016	2017
		2016	2017	2016	2017				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
79	Магаданская область	29	15	457	184	0,2	0,6	4,3	11,5
80	Сахалинская область	476	130	3244	925	3,2	0,9	36,9	37,8
81	Еврейская автономная область	106	61	1171	810	0,9	0,7	13,2	6,9
82	Чукотский а.о.	4	18	38	18	0,04	0,02	3,3	0,1

#### Приложение 4

### Сведения о реализации государственными инспекциями труда утвержденных планов проведения в 2016 – 2017 годах плановых проверок хозяйствующих субъектов

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество плановых проверок				Фактическое выполнение плана, %	
		запланированных		проведенных фактически		2016	2017
		2016	2017	2016	2017		
1	2	3	4	5	6	7	8
	<b>Российская Федерация</b>	<b>20044</b>	<b>14892</b>	<b>18098</b>	<b>14107</b>	<b>90,3</b>	<b>94,7</b>
<b>Центральный федеральный округ</b>							
1	Белгородская область	120	105	95	95	79,2	90,5
2	Брянская область	182	194	182	192	100	99,0
3	Владимирская область	242	223	195	190	80,6	85,2
4	Воронежская область	334	285	296	265	88,6	93,0
5	Ивановская область	158	145	140	143	88,6	98,6
6	Калужская область	188	111	152	98	80,9	88,3
7	Костромская область	161	61	141	56	87,6	91,8
8	Курская область	146	164	128	117	87,7	71,3
9	Липецкая область	194	137	190	136	97,9	99,3
10	Московская область	413	249	405	239	98,1	96,0
11	Орловская область	250	234	245	231	98,0	98,7
12	Рязанская область	206	140	205	138	99,5	98,6
13	Смоленская область	169	125	149	124	88,2	99,2
14	Тамбовская область	294	245	250	246	85,0	100,4
15	Тверская область	81	146	61	128	75,3	87,7
16	Тульская область	187	192	173	183	92,5	95,3
17	Ярославская область	149	188	101	143	67,8	76,1
18	г. Москва	420	597	253	559	60,2	93,6
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>							
19	Республика Карелия	214	182	202	186	94,4	102,2

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество плановых проверок				Фактическое выполнение плана, %	
		запланированных		проведенных фактически		2016	2017
		2016	2017	2016	2017		
1	2	3	4	5	6	7	8
20	Республика Коми	137	141	126	133	92,0	94,3
21	Архангельская область и Ненецкий а.о.	289	179	246	170	85,1	95,0
22	Вологодская область	244	101	227	101	93,0	100,0
23	Калининградская область	82	61	76	58	92,7	95,1
24	Ленинградская область	327	169	274	186	83,8	110,1
25	Мурманская область	218	131	216	117	99,1	89,3
26	Новгородская область	88	43	85	39	96,6	90,7
27	Псковская область	135	111	123	99	91,1	89,2
28	г. Санкт-Петербург	1184	985	935	932	79,0	94,6
<b>Южный федеральный округ</b>							
29	Республика Адыгея	53	32	53	32	100	100,0
30	Республика Калмыкия	42	29	42	29	100	100,0
31	Краснодарский край	247	394	214	373	86,6	94,7
32	Астраханская область	156	162	147	161	94,2	99,4
33	Волгоградская область	142	79	132	89	93,0	112,7
34	Ростовская область	1169	543	1169	483	100	89,0
<b>Северо-Кавказский федеральный округ</b>							
35	Республика Дагестан	1550	393	1448	393	93,4	100,0
36	Республика Ингушетия	183	159	180	154	98,4	96,9
37	Кабардино-Балкарская Республика	264	186	236	182	89,4	97,9
38	Карачаево-Черкесская Республика	52	65	52	65	100	100,0
39	Республика Северная Осетия- Алания	187	206	187	206	100	100,0
40	Чеченская Республика	367	327	367	320	100	97,9
41	Ставропольский край	822	870	768	787	93,4	90,5
<b>Приволжский федеральный округ</b>							
42	Республика Башкортостан	62	53	62	53	100	100,0
43	Республика Марий-Эл	43	58	38	57	88,4	98,3
44	Республика Мордовия	519	111	515	110	99,2	99,1
45	Республика Татарстан	32	25	31	23	96,9	92,0
46	Удмуртская Республика	305	164	277	154	90,8	93,9
47	Чувашская Республика	134	118	128	114	95,5	96,6
48	Кировская область	209	122	186	113	89,0	92,6
49	Нижегородская область	140	125	129	118	92,1	94,4
50	Оренбургская область	383	207	316	179	82,5	86,5
51	Пензенская область	137	107	135	102	98,5	95,3
52	Пермский край	241	190	223	179	92,5	94,2
53	Самарская область	199	175	171	173	85,9	98,9
54	Саратовская область	289	210	273	198	94,5	94,3
55	Ульяновская область	224	140	205	134	91,5	95,7
<b>Уральский федеральный округ</b>							
56	Курганская область	114	91	89	85	78,1	93,4
57	Свердловская область	436	412	426	405	97,7	98,3
58	Тюменская область	77	66	70	55	90,9	83,3
59	Челябинская область	225	266	194	266	86,2	100,0
60	Ханты-Мансийский а.о.	488	328	440	287	90,2	87,5
61	Ямало-Ненецкий а.о.	54	44	52	44	96,3	100,0
<b>Сибирский федеральный округ</b>							
62	Республика Алтай	43	40	40	45	93,0	112,5
63	Республика Бурятия	99	112	88	106	88,9	94,6

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество плановых проверок				Фактическое выполнение плана, %	
		запланированных		проведенных фактически			
		2016	2017	2016	2017	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8
64	Республика Тыва	75	44	71	43	94,7	97,7
65	Республика Хакасия	45	48	38	48	84,4	100,0
66	Алтайский край	145	138	140	132	96,6	95,7
67	Красноярский край	304	311	277	304	91,1	97,8
68	Иркутская область	621	534	462	503	74,4	94,2
69	Кемеровская область	776	424	763	434	98,3	102,4
70	Новосибирская область	196	240	172	227	87,8	94,6
71	Омская область	195	222	177	205	90,8	92,3
72	Томская область	28	25	28	24	100	96,0
73	Забайкальский край	408	126	381	119	93,4	94,4
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>							
74	Республика Саха(Якутия)	114	93	110	93	96,5	100,0
75	Приморский край	178	60	134	60	90,5	100,0
76	Хабаровский край	103	109	100	70	97,1	64,2
77	Амурская область	52	23	52	23	100	100,0
78	Камчатский край	172	99	68	116	39,5	117,2
79	Магаданская область	57	41	52	40	91,2	97,6
80	Сахалинская область	33	21	33	21	100	100,0
81	Еврейская автономная область	48	43	47	30	97,9	69,8
82	Чукотский автономный округ	25	38	25	37	100	97,4

## Приложение 5

### Сведения о соотношении количества проведенных государственными инспекциями труда в 2016 – 2017 годах плановых и внеплановых проверок хозяйствующих субъектов

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество проведенных проверок							
		Всего		из них:					
				внеплановых		в том числе:			
						в целях проверки исполнения предписаний		% от общего числа внеплановых проверок	
2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<b>Российская Федерация</b>	<b>134543</b>	<b>148934</b>	<b>116445</b>	<b>134827</b>	<b>7701</b>	<b>14317</b>	<b>6,6</b>	<b>10,6</b>
<b>Центральный федеральный округ</b>									
1	Белгородская область	1090	1489	995	1394	112	348	11,3	25,0
2	Брянская область	1378	1391	1196	1199	47	304	4,0	25,4
3	Владимирская область	1420	1480	1225	1290	1	106	0,1	8,2
4	Воронежская область	1951	2444	1655	2179	140	214	8,5	9,8
5	Ивановская область	885	1344	745	1201	176	470	23,6	39,1
6	Калужская область	1799	1425	1647	1327	142	61	8,6	4,6
7	Костромская область	864	761	723	705	11	73	1,5	10,4
8	Курская область	1398	1661	1270	1544	90	114	7,1	7,4
9	Липецкая область	1406	1499	1216	1363	11	57	0,9	4,2
10	Московская область	4045	4568	3640	4329	271	752	7,4	17,4
11	Орловская область	800	817	555	586	36	55	6,5	9,4
12	Рязанская область	907	1151	702	1013	58	142	8,3	14,0

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество проведенных проверок							
		Всего		из них:					
				внеплановых		в том числе:			
						в целях проверки исполнения предписаний		% от общего числа внеплановых проверок	
2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017		
13	Смоленская область	1291	1115	1142	991	76	50	6,7	5,0
14	Тамбовская область	1054	979	804	733	61	77	7,6	10,5
15	Тверская область	987	1166	926	1038	16	110	1,7	10,6
16	Тульская область	1161	1185	988	1002	73	119	7,4	11,9
17	Ярославская область	794	979	693	836	3	94	0,4	11,2
18	г. Москва	5613	6326	5360	5767	1282	781	23,9	13,5
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>									
19	Республика Карелия	699	737	497	551	24	29	4,8	5,3
20	Республика Коми	1452	1801	1326	1668	79	312	6,0	18,7
21	Архангельская область и Ненецкий а.о.	1060	1031	814	861	13	23	1,6	2,7
22	Вологодская область	907	1109	680	1008	53	194	7,8	19,2
23	Калининградская область	607	915	531	857	10	16	1,9	1,9
24	Ленинградская область	1912	2390	1638	2204	182	348	11,1	15,8
25	Мурманская область	1259	1476	1043	1359	163	80	15,6	5,9
26	Новгородская область	978	1136	895	1097	24	49	2,7	4,5
27	Псковская область	1013	1408	890	1309	14	17	1,6	1,3
28	г. Санкт-Петербург	4633	5421	3698	4489	338	274	9,1	6,1
<b>Южный федеральный округ</b>									
29	Республика Адыгея	512	668	459	636	94	154	20,5	24,2
30	Республика Калмыкия	340	499	298	470	9	95	3,0	20,2
31	Краснодарский край	3540	3881	3326	3508	136	95	4,1	2,7
32	Астраханская область	1198	1145	1051	984	54	49	5,1	5,0
33	Волгоградская область	1933	2234	1787	2145	87	364	4,9	17,0
34	Ростовская область	4288	4259	3119	3776	378	720	12,1	19,1
<b>Северо-Кавказский федеральный округ</b>									
35	Республика Дагестан	2061	2102	613	1709	182	135	29,7	7,9
36	Республика Ингушетия	434	466	254	312	7	8	2,76	2,6
37	Кабардино-Балкарская Республика	787	850	551	668	32	46	5,8	6,9
38	Карачаево-Черкесская Республика	377	504	325	439	18	40	5,5	9,1
39	Республика Северная Осетия-Алания	463	698	276	492	17	126	6,2	25,6
40	Чеченская Республика	645	707	278	387	0	57	0	14,7
41	Ставропольский край	2947	3972	2179	3185	181	189	8,3	5,9
<b>Приволжский федеральный округ</b>									
42	Республика Башкортостан	2037	2536	1975	2483	118	156	6	6,3
43	Республика Марий-Эл	663	676	625	619	36	84	5,8	13,6
44	Республика Мордовия	1029	875	514	765	21	24	4,1	3,1
45	Республика Татарстан	1927	3708	1896	3685	12	1481	0,6	40,2
46	Удмуртская Республика	1219	1433	942	1279	8	18	0,8	1,4
47	Чувашская Республика	911	1023	783	909	24	31	2,1	3,4
48	Кировская область	1133	1453	947	1340	390	353	4,0	26,3
49	Нижегородская область	1791	2181	1662	2063	104	451	6,3	21,9
50	Оренбургская область	1756	1976	1440	1797	147	198	10,2	11,0
51	Пензенская область	2116	2018	1981	1916	202	144	10,2	7,5
52	Пермский край	2904	3362	2681	3183	111	261	4,1	8,2

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество проведенных проверок							
		Всего		из них:					
				внеплановых		в том числе:			
						в целях проверки исполнения предписаний		% от общего числа внеплановых проверок	
2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017		
53	Самарская область	3177	3513	3006	3340	185	577	6,2	17,3
54	Саратовская область	2550	3940	2277	3742	157	529	6,9	14,1
55	Ульяновская область	1188	1258	983	1124	14	45	1,4	4,0
<b>Уральский федеральный округ</b>									
56	Курганская область	964	1126	875	1041	4	42	0,5	4,0
57	Свердловская область	4085	4653	3659	4248	56	73	1,5	1,7
58	Тюменская область	928	1300	858	1245	25	114	2,9	9,2
59	Челябинская область	2765	2776	2571	2510	43	197	1,7	7,8
60	Ханты-Мансийский а.о.	3622	3375	3182	3088	259	493	8,1	16,0
61	Ямало-Ненецкий а.о.	961	1110	909	1066	42	33	4,6	3,1
<b>Сибирский федеральный округ</b>									
62	Республика Алтай	273	276	233	231	9	8	3,9	3,5
63	Республика Бурятия	1179	1139	1091	1033	32	83	2,9	8,0
64	Республика Тыва	652	689	581	646	12	13	2,1	2,0
65	Республика Хакасия	964	958	926	910	43	81	4,6	8,9
66	Алтайский край	1827	2176	1687	2044	60	163	3,6	8,0
67	Красноярский край	2612	2980	2335	2676	30	21	1,3	0,8
68	Иркутская область	3156	3183	2964	2680	79	78	2,7	2,9
69	Кемеровская область	5098	3781	4335	3347	104	124	2,4	3,7
70	Новосибирская область	2823	2737	2651	2510	130	284	4,9	11,3
71	Омская область	1609	1685	1432	1480	18	25	1,3	1,7
72	Томская область	819	945	791	921	45	51	5,7	5,5
73	Забайкальский край	2233	2381	1852	2262	67	157	3,6	6,9
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>									
74	Республика Саха (Якутия)	1403	1400	1293	1307	62	163	4,8	12,5
75	Приморский край	2709	2718	2575	2658	74	50	2,89	1,9
76	Хабаровский край	2331	2048	2231	1978	21	40	0,9	2,0
77	Амурская область	1154	1022	1102	999	148	197	4,4	19,7
78	Камчатский край	1221	1255	1153	1139	18	51	1,6	4,5
79	Магаданская область	417	443	365	403	8	26	2,2	6,5
80	Сахалинская область	915	987	882	966	22	6	2,5	0,6
81	Еврейская автономная область	292	372	245	342	15	25	6,1	7,3
82	Чукотский а.о.	242	278	217	241	45	20	20,7	8,3

## Приложение 6

### Сведения о реализации государственными инспекторами труда в 2016–2017 годах полномочий по привлечению виновных лиц к административной ответственности

Наименование субъекта Российской Федерации	Количество проверок, по итогам проведения которых:		Количество наложенных административных наказаний	Средний размер наложенных штрафов от общей суммы
	выявлены правонарушения, всего:	из них возбуждены дела об административных правонарушениях		

			всего:		в % от числа проверок, в ходе которых выявлены правонарушения				наложенных штрафов (%)	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
<b>Российская Федерация</b>	<b>100780</b>	<b>464149</b>	<b>89864</b>	<b>93482</b>	<b>89,2</b>	<b>20,1</b>	<b>187425</b>	<b>193928</b>	<b>2,3</b>	<b>2,6</b>
<b>Центральный федеральный округ</b>										
Белгородская область	711	783	711	763	100	97,4	1121	1077	3,2	4,7
Брянская область	829	847	829	741	100	87,5	1434	1687	3,4	2,7
Владимирская область	1062	1008	901	656	84,8	65,1	1869	1819	3,0	2,7
Воронежская область	1201	1580	1068	1398	88,9	88,5	2601	3338	2,0	2,5
Ивановская область	585	788	570	747	97,4	94,8	1890	2345	1,6	2,0
Калужская область	1399	952	1399	917	100	96,3	1818	1302	4,3	5,1
Костромская область	531	441	498	319	93,8	72,3	880	1046	2,2	2,1
Курская область	1057	1163	1057	1027	100	88,3	1330	1162	4,7	6,0
Липецкая область	876	1022	767	976	87,6	95,5	1512	1583	2,7	3,8
Московская область	3007	3033	2786	2988	92,7	98,5	5024	5116	2,2	2,0
Орловская область	665	653	613	571	92,2	87,4	1191	1146	3,7	4,1
Рязанская область	803	990	693	921	86,3	93	1235	1292	2,5	4,8
Смоленская область	1039	864	1039	864	100	100	1308	801	4,5	6,2
Тамбовская область	916	828	737	728	80,5	88	1395	1737	2,5	3,4
Тверская область	769	618	713	570	92,7	92,2	1095	1078	3,3	4,1
Тульская область	725	620	695	613	95,9	98,9	1609	1572	1,5	1,8
Ярославская область	608	673	493	673	81,1	100	963	1373	2,8	3,4
г. Москва	2694	3241	2074	3035	77	93,6	8823	9353	0,7	1,2
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>										
Республика Карелия	658	691	581	645	88,3	93,3	927	874	4,6	4,0
Республика Коми	1020	1273	982	1091	96,3	85,7	1865	1956	2,1	2,8
Архангельская область и Ненецкий а.о.	1028	982	707	693	68,8	70,6	2884	2317	1,0	1,3
Вологодская область	620	732	542	617	87,4	84,3	1613	1434	1,7	2,6
Калининградская область	396	434	323	380	81,6	87,6	1127	1105	1,2	1,9
Ленинградская область	1451	1830	1451	1830	100	100	1654	2667	3,0	2,6
Мурманская область	852	1180	756	1043	88,7	88,4	1429	1308	1,8	2,5
Новгородская область	968	1097	968	1097	100	100	1121	1368	5,5	6,6
Псковская область	699	1117	699	1117	100	100	963	1406	4,5	9,3
г. Санкт-Петербург	4058	4578	4015	4540	98,9	99,1	6037	6724	2,3	2,5
<b>Южный федеральный округ</b>										
Республика Адыгея	413	468	413	468	100	100	603	862	7,5	6,9
Республика Калмыкия	291	336	269	336	92,4	100	493	893	5,3	6,1
Краснодарский край	2421	2621	2302	2325	95	88,7	6575	7484	1,7	2,0
Астраханская область	981	720	973	694	99	96,4	1998	1539	3,4	4,2
Волгоградская область	1072	1210	503	330	46,9	27,3	2946	2678	1,0	0,6
Ростовская область	2640	2028	2444	1798	92,6	88,7	7445	7147	1,9	1,3
<b>Северо-Кавказский федеральный округ</b>										
Республика Дагестан	2041	2040	2041	2040	100	100	2102	2111	11,7	12,2

Наименование субъекта Российской Федерации	Количество проверок, по итогам проведения которых:						Количество наложенных административных наказаний	Средний размер наложенных штрафов от общей суммы наложенных штрафов (%)		
	выявлены правонарушения, всего:		из них возбуждены дела об административных правонарушениях							
			всего:		в % от числа проверок, в ходе которых выявлены правонарушения					
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Республика Ингушетия	420	454	420	454	100	100	528	665	6,8	7,5
Кабардино-Балкарская Республика	709	773	621	773	87,6	100	685	954	5,4	5,8
Карачаево-Черкесская Республика	290	398	290	386	100	97	554	724	4,5	5,5
Республика Северная Осетия-Алания	449	684	449	684	100	100	877	1053	3,5	7,2
Чеченская Республика	606	592	606	592	100	100	1853	1603	5,9	5,4
Ставропольский край	2438	3017	2392	2682	98	88,9	4332	5695	2,8	3,1
<b>Приволжский федеральный округ</b>										
Республика Башкортостан	2015	2535	2015	2535	100	100	5310	5366	2,0	3,1
Республика Марий-Эл	372	426	294	351	79	82,4	952	892	2,1	2,5
Республика Мордовия	817	500	817	500	100	100	1740	1700	2,1	1,6
Республика Татарстан	1666	2885	1531	2631	91,9	91,2	4598	5015	1,7	2,9
Удмуртская Республика	1137	1312	1013	818	89,1	62,3	2325	2487	1,6	1,0
Чувашская Республика	713	710	578	548	81,1	77,9	1767	1918	1,5	1,5
Кировская область	482	599	403	499	83,6	83,3	2547	2938	0,8	1,3
Нижегородская область	1225	1485	812	748	66,3	50,4	3068	2658	0,9	1,6
Оренбургская область	1288	1262	1288	1197	100	94,8	3127	3031	1,9	2,0
Пензенская область	1219	1074	1213	1074	99,0	100	2578	2754	2,4	3,2
Пермский край	2610	2865	2425	2733	93	95,4	3488	3333	2,8	3,4
Самарская область	2745	2524	2256	1665	82,2	66	5142	4886	2,8	2,4
Саратовская область	2537	3563	2537	2963	100	83,2	4587	4047	3,1	5,0
Ульяновская область	1007	1049	592	601	58,8	57,3	2002	1750	1,6	1,8
<b>Уральский федеральный округ</b>										
Курганская область	682	835	594	789	87,1	94,5	1170	1378	3,2	4,5
Свердловская область	3664	2883	3664	2883	100	100	4621	4560	2,9	2,1
Тюменская область	779	1140	779	1140	100	100	1428	1772	2,4	4,0
Челябинская область	2559	2618	2559	2618	100	100	4550	3665	2,5	2,7
Ханты-Мансийский а.о.	2125	1891	2125	1891	100	100	3360	3607	2,1	1,8
Ямало-Ненецкий а.о.	804	590	608	590	75,6	100	1198	1334	1,4	1,7
<b>Сибирский федеральный округ</b>										



Наименование субъекта Российской Федерации	Количество проверок, по итогам проведения которых:						Количество наложенных административных наказаний	Средний размер наложенных штрафов от общей суммы наложенных штрафов (%)		
	выявлены правонарушения, всего:		из них возбуждены дела об административных правонарушениях							
			всего:		в % от числа проверок, в ходе которых выявлены правонарушения					
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Республика Алтай	263	216	174	123	66,2	56,9	293	293	4,4	3,2
Республика Бурятия	913	769	646	654	70,8	85	1337	1317	2,5	3,2
Республика Тыва	482	515	366	336	79,2	65,2	586	563	4,4	3,8
Республика Хакасия	679	684	440	641	64,8	93,7	925	793	4,1	7,7
Алтайский край	1312	1325	891	1011	68	46,3	2913	2322	2,4	3,4
Красноярский край	1717	1903	1717	1903	100	100	4988	5139	1,3	1,9
Иркутская область	2528	2549	1839	2509	72,7	98,4	2886	2932	3,1	4,4
Кемеровская область	2988	2644	2165	2216	72,5	83,8	5683	6122	1,8	1,8
Новосибирская область	2106	1769	2057	1726	98	97,6	4193	3695	3,5	3,2
Омская область	1110	1212	819	1047	73,8	86,4	1508	1437	2,6	3,5
Томская область	775	907	732	892	94,5	98,3	732	949	6,1	7,3
Забайкальский край	2015	2158	1602	1370	79,5	63,5	2702	3965	4,0	2,7
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>										
Р. Саха (Якутия)	1122	1088	753	653	67,1	60	2042	1667	1,3	1,0
Приморский край	1448	1537	1367	1191	94,4	77,5	2904	3138	2,8	2,8
Хабаровский край	1400	1203	1030	1172	73,5	97,4	2006	1969	2,6	4,2
Амурская область	1055	880	815	661	77,2	75,1	1651	1428	2,1	1,8
Камчатский край	755	670	476	329	63,0	49,1	979	1065	1,3	1,1
Магаданская область	310	291	233	237	75,2	81,4	623	645	1,2	1,7
Сахалинская область	853	912	853	549	100	60,1	1353	1264	3,3	2,3
Еврейская автономная область	240	292	162	160	67,5	54,8	382	460	2,1	2,7
Чукотский а.о.	211	206	162	206	76,8	100	192	280	3,0	4,3

## Приложение 7

### Сведения о количестве проведенных в 2016–2017 годах государственными инспекциями труда проверок хозяйствующих субъектов, в ходе которых не были выявлены правонарушения

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество проведенных проверок					
		Всего		из них:			
				в ходе которых не были выявлены правонарушения		% от общего числа проверок	
		2016	2017	2016	2017	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8
	<b>Российская Федерация</b>	<b>134543</b>	<b>149030</b>	<b>33763</b>	<b>43099</b>	<b>25,1</b>	<b>28,9</b>
<b>Центральный федеральный округ</b>							
1	Белгородская область	1090	1489	379	706	34,8	47,4
2	Брянская область	1378	1391	549	544	39,8	39,1

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество проведенных проверок					
		Всего		из них:			
				в ходе которых не были выявлены правонарушения		% от общего числа проверок	
		2016	2017	2016	2017	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8
3	Владимирская область	1420	1480	358	472	25,2	39,1
4	Воронежская область	1951	2444	750	864	38,4	35,4
5	Ивановская область	885	1344	300	556	33,9	41,4
6	Калужская область	1799	1425	400	473	22,2	33,2
7	Костромская область	864	761	333	320	38,5	42,0
8	Курская область	1398	1661	341	498	24,4	30,0
9	Липецкая область	1406	1499	530	477	37,7	31,8
10	Московская область	4045	4568	1038	1535	25,7	33,6
11	Орловская область	800	817	135	164	16,9	20,1
12	Рязанская область	907	1151	104	161	11,5	14,0
13	Смоленская область	1291	1115	252	251	19,5	22,5
14	Тамбовская область	1054	979	138	151	13,1	15,4
15	Тверская область	987	1166	218	548	22,1	47,0
16	Тульская область	1161	1185	436	565	37,6	47,7
17	Ярославская область	794	979	186	306	23,4	31,3
18	г. Москва	5613	6326	2919	3085	52,0	48,8
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>							
19	Республика Карелия	699	737	72	46	10,3	6,2
20	Республика Коми	1452	1801	480	528	33,1	29,3
21	Архангельская область и Ненецкий а.о.	1060	1031	32	49	3	4,8
22	Вологодская область	907	1109	301	377	33,2	34
23	Калининградская область	607	915	211	481	34,8	52,6
24	Ленинградская область	1912	2390	607	560	31,7	23,4
25	Мурманская область	1259	1476	430	296	34,2	20,1
26	Новгородская область	978	1136	594	39	60,7	3,4
27	Псковская область	1013	1408	322	291	31,8	20,7
28	г. Санкт-Петербург	4633	5421	624	843	13,5	15,6
<b>Южный федеральный округ</b>							
29	Республика Адыгея	512	668	99	200	19,3	29,9
30	Республика Калмыкия	340	499	92	163	27,1	32,7
31	Краснодарский край	3540	3881	2339	1260	66,1	32,5
32	Астраханская область	1198	1145	354	425	29,56	37,1
33	Волгоградская область	1933	2255	897	1024	46,4	45,8
34	Ростовская область	4288	4259	2031	2231	47,4	54,4
<b>Северо-Кавказский федеральный округ</b>							
35	Республика Дагестан	2061	2102	20	62	0,9	2,9
36	Республика Ингушетия	434	466	27	12	6,2	2,6
37	Кабардино-Балкарская Республика	787	850	78	77	9,9	9,1
38	Карачаево-Черкесская Республика	377	504	87	106	23,1	21,0
39	Республика Северная Осетия- Алания	463	698	14	14	3,0	2,0
40	Чеченская Республика	645	707	39	115	6,0	16,3
41	Ставропольский край	2947	3972	615	955	20,9	24,0

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество проведенных проверок					
		Всего		из них:			
				в ходе которых не были выявлены правонарушения		% от общего числа проверок	
		2016	2017	2016	2017	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Приволжский федеральный округ</b>							
42	Республика Башкортостан	2037	2536	524	1	25,7	0,1
43	Республика Марий-Эл	663	676	299	250	45,1	37
44	Республика Мордовия	1029	882	288	375	28	42,9
45	Республика Татарстан	1927	3708	261	823	13,5	22,2
46	Удмуртская Республика	1219	1433	427	121	35	8,4
47	Чувашская Республика	911	1023	333	313	36,6	30,6
48	Кировская область	1133	1453	734	854	64,8	58,8
49	Нижегородская область	1791	2181	665	696	37,1	31,9
50	Оренбургская область	1756	1976	635	714	36,2	36,1
51	Пензенская область	2116	2018	1155	944	54,6	46,8
52	Пермский край	2904	3362	1173	497	40,4	14,8
53	Самарская область	3177	3513	928	989	29,2	28,2
54	Саратовская область	2550	3940	230	377	9,0	9,6
55	Ульяновская область	1188	1258	403	209	33,9	16,6
<b>Уральский федеральный округ</b>							
56	Курганская область	964	1133	295	291	30,6	25,8
57	Свердловская область	4085	4653	421	1770	10,3	38,0
58	Тюменская область	928	1300	231	160	24,9	12,3
59	Челябинская область	2765	2776	206	158,0	7,5	5,7
60	Ханты-Мансийский а.о.	3622	3375	1497	1484	41,3	44,0
61	Ямало-Ненецкий а.о.	961	1110	157	520	16,3	46,8
<b>Сибирский федеральный округ</b>							
62	Республика Алтай	273	276	15	60	5,5	21,7
63	Республика Бурятия	1179	1139	467	370	39,6	32,5
64	Республика Тыва	652	689	252	174	38,7	25,3
65	Республика Хакасия	964	958	452	274	46,9	28,6
66	Алтайский край	1827	2210	553	851	30,3	39,1
67	Красноярский край	2612	2980	895	1077	34,3	36,1
68	Иркутская область	3156	3210	599	634	19	19,9
69	Кемеровская область	5098	3781	2305	1137	45,2	30,1
70	Новосибирская область	2823	2737	1625	968	57,6	35,4
71	Омская область	1609	1685	595	473	37	28,1
72	Томская область	819*	945	44	38	5,4	4,0
73	Забайкальский край	2233	2381	398	223	18,8	9,4
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>							
74	Республика Саха (Якутия)	1403	1400	589	312	42	22,3
75	Приморский край	2709	2718	1675	1181	61,8	43,5
76	Хабаровский край	2331	2048	931	845	39,9	41,3
77	Амурская область	1154	1022	650	142	56,3	13,9
78	Камчатский край	1221	1255	514	585	42,1	46,6
79	Магаданская область	417	443	184	152	44,1	34,3
80	Сахалинская область	915	987	252	75	27,5	7,6
81	Еврейская автономная область	292	372	77	80	26,4	21,5
82	Чукотский а.о.	242	278	31	72	12,8	25,9

**Сведения о количестве проведенных в 2016-2017 годах государственными инспекциями труда документарных проверок**

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество проведенных проверок					
		Всего		Документарных		% от общего числа проверок	
		2016	2017	2016	2017	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8
	<b>Российская Федерация</b>	<b>134543</b>	<b>148934</b>	<b>84021</b>	<b>82233</b>	<b>62,4</b>	<b>55,2</b>
<b>Центральный федеральный округ</b>							
1	Белгородская область	1090	1489	771	1127	70,7	75,7
2	Брянская область	1378	1391	529	313	38,4	22,5
3	Владимирская область	1420	1480	334	270	17,1	18,2
4	Воронежская область	1951	2444	928	1386	47,6	56,7
5	Ивановская область	885	1344	399	98	45,1	7,3
6	Калужская область	1799	1425	1183	607	65,8	42,6
7	Костромская область	864	761	464	370	53,7	48,6
8	Курская область	1398	1661	762	543	54,5	32,7
9	Липецкая область	1406	1499	928	699	66	46,6
10	Московская область	4045	4568	3671	3216	90,8	70,4
11	Орловская область	800	817	52	125	6,5	15,3
12	Рязанская область	907	1151	362	308	39,9	26,8
13	Смоленская область	1291	1115	415	304	32,1	27,3
14	Тамбовская область	1054	979	738	674	70	68,8
15	Тверская область	987	1166	496	457	50,3	39,2
16	Тульская область	1161	1185	620	433	53,4	36,5
17	Ярославская область	794	979	303	224	38,2	22,9
18	г. Москва	5613	6326	3518	3821	62,7	60,4
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>							
19	Республика Карелия	699	737	153	236	21,9	32,0
20	Республика Коми	1452	1801	1198	748	82,5	41,5
21	Архангельская область и Ненецкий ао.	1060	1031	421	452	39,7	43,8
22	Вологодская область	907	1109	481	618	53	55,7
23	Калининградская область	607	915	504	711	83	77,7
24	Ленинградская область	1912	2390	1343	1975	70,2	82,6
25	Мурманская область	1259	1476	927	946	73,6	64,1
26	Новгородская область	978	1136	824	755	84,3	66,5
27	Псковская область	1013	1408	839	1204	82,8	85,5
28	г. Санкт-Петербург	4633	5421	3921	4737	84,6	87,4
<b>Южный федеральный округ</b>							
29	Республика Адыгея	512	668	321	431	62,7	64,5
30	Республика Калмыкия	340	499	65	114	19,1	22,8
31	Краснодарский край	3540	3881	2129	2040	60,1	52,6
32	Астраханская область	1198	1145	945	389	78,9	34,0
33	Волгоградская область	1933	2234	1541	1672	79,7	74,8
34	Ростовская область	4288	4259	2261	2796	52,7	65,6
<b>Северо-Кавказский федеральный округ</b>							
35	Республика Дагестан	2061	2102	1522	1614	73,8	76,8
36	Республика Ингушетия	434	466	18	16	4,1	3,4
37	Кабардино-Балкарская Республика	787	850	305	316	38,8	37,2
38	Карачаево-Черкесская Республика	377	504	137	76	36,3	15,1

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Количество проведенных проверок					
		Всего		Документарных		% от общего числа проверок	
		2016	2017	2016	2017	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8
39	Республика Северная Осетия-Алания	463	698	26	100	5,6	14,3
40	Чеченская Республика	645	707	0	17	0	2,4
41	Ставропольский край	2947	3972	1638	1745	55,2	43,9
<b>Приволжский федеральный округ</b>							
42	Республика Башкортостан	2037	2536	918	348	45,1	13,7
43	Республика Марий-Эл	663	676	500	158	75,4	23,4
44	Республика Мордовия	1029	875	170	189	16,5	21,6
45	Республика Татарстан	1927	3708	1549	2973	80,4	80,2
46	Удмуртская Республика	1219	1433	816	1017	66,9	71,0
47	Чувашская Республика	911	1023	645	645	70,8	63,0
48	Кировская область	1133	1453	745	818	65,8	56,3
49	Нижегородская область	1791	2181	1105	1462	61,7	67,0
50	Оренбургская область	1756	1976	580	623	33	31,5
51	Пензенская область	2116	2018	1172	613	55,4	30,4
52	Пермский край	2904	3362	2078	1477	71,6	43,9
53	Самарская область	3177	3513	2330	2546	73,3	72,5
54	Саратовская область	2550	3940	1169	1266	45,8	32,1
55	Ульяновская область	1188	1258	715	720	60,2	57,2
<b>Уральский федеральный округ</b>							
56	Курганская область	964	1126	658	826	68,3	73,4
57	Свердловская область	4085	4653	2055	2582	50,3	55,5
58	Тюменская область	928	1300	804	958	86,6	73,7
59	Челябинская область	2765	2776	2068	1792	74,8	64,6
60	Ханты-Мансийский а.о.	3622	3375	1203	1620	33,2	48,0
61	Ямало-Ненецкий а.о.	961	1110	914	1036	95,1	93,3
<b>Сибирский федеральный округ</b>							
62	Республика Алтай	273	276	241	228	88,3	82,6
63	Республика Бурятия	1179	1139	907	626	76,9	55,0
64	Республика Тыва	652	689	255	398	39,1	57,8
65	Республика Хакасия	964	958	755	759	78,3	79,2
66	Алтайский край	1827	2176	1200	930	65,7	42,7
67	Красноярский край	2612	2980	2264	2277	86,7	76,4
68	Иркутская область	3156	3183	2181	2129	69,1	66,9
69	Кемеровская область	5098	3781	1812	1364	35,5	36,1
70	Новосибирская область	2823	2737	2028	1746	71,8	63,8
71	Омская область	1609	1685	1224	813	76,1	48,2
72	Томская область	819*	945	750	679	91,6	71,9
73	Забайкальский край	2233	2381	1645	792	73,7	33,3
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>							
74	Республика Саха (Якутия)	1403	1400	794	967	56,6	69,1
75	Приморский край	2709	2718	2401	1505	88,6	55,4
76	Хабаровский край	2331	2048	2154	1884	92,4	92,0
77	Амурская область	1154	1022	803	529	69,6	51,8
78	Камчатский край	1221	1255	1019	898	83,5	71,6
79	Магаданская область	417	443	364	389	87,3	87,8
80	Сахалинская область	915	987	823	672	89,9	68,1
81	Еврейская автономная область	292	372	61	119	20,9	32,0
82	Чукотский а.о.	242	278	154	177	63,6	63,7