

Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 августа 2025 г. № 15-1/В-3161

О проведении специальной оценки условий труда

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение от 8 июля 2025 г. № 22 и сообщает следующее.

На основании пункта 5.16. Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в отношении рабочих мест работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем.

Частью 7 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон) и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» установлен перечень рабочих мест, в отношении которых установлены особенности проведения специальной оценки условий труда (далее – Перечень). Пунктом 16 указанного Перечня установлены виды экономической деятельности микропредприятий, в отношении которых приказом Минтруда России от 31 октября 2022 г. № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям» (далее – Приказ) установлена упрощенная процедура проведения специальной оценки условий труда.

Внесение изменений в указанное постановление Правительства Российской Федерации осуществляется Минтрудом России на основании предложений уполномоченных федеральных органов исполнительной власти, согласованных с отраслевыми объединениями профсоюзов и работодателей в соответствующей сфере деятельности.

Вместе с тем, по представленным предложениям Саморегулируемой организации (далее – Саморегулируемая организация) о распространении действия Приказа и пункта 16 Перечня на вид экономической деятельности «66.22. Деятельность страховых агентов и брокеров» необходимо отметить следующее.

Согласно представленным обоснованиям, в Саморегулируемой организации под заявленным видом экономической деятельности действуют 57 юридических лиц, из них 54 относятся к малым предприятиям, где заняты не менее 5000 работников. При этом отсутствует информация о реальном количестве организованных у указанных юридических лиц рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, результатах

проведения специальной оценки условий труда, а также о возникающих проблемах при ее проведении.

Кроме того, согласно частям 1 и 4 статьи 11 Федерального закона в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подается в территориальный орган Роструда по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, которая является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

С учетом того, что указанные выше требования фактически освобождают работодателя от последующего проведения специальной оценки условий труда на задекларированных рабочих местах с оптимальными или допустимыми условиями труда, к каковым, согласно представленным обоснованиям, относится большинство рабочих мест юридических лиц, входящих в Саморегулируемую организацию, по существу обеспечивается снижение финансовой нагрузки на членов Саморегулируемой организации, связанной с необходимостью проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

Кроме того, Саморегулируемая организация не является уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

При этом Минфин России, не являясь уполномоченным федеральным органом исполнительной власти по вопросам проведения специальной оценки условий труда, согласно Положению о Министерстве финансов Российской Федерации, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 329, является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере бюджетной, налоговой, страховой, валютной, банковской деятельности, кредитной кооперации, микрофинансовой деятельности, финансовых рынков, а также иной финансовой и страховой деятельности, в связи с чем вправе представлять интересы Саморегулируемой организации, осуществляющей деятельность в сфере финансового страхования, в случае обращения по рассматриваемому в обращении вопросу в Минтруд России.

С учетом изложенного, представленные Саморегулируемой организацией обоснования необходимости распространения действия Приказа и пункта 16 Перечня на вид экономической деятельности «66.22. Деятельность страховых агентов и брокеров» представляются недостаточными и Минтрудом России не поддерживаются.

Заместитель Директора
Департамента условий и охраны
труда
Т.М. Жигасова