**Вопрос:** По результатам аттестации рабочих мест, проведенной в 2012 г., установлено, что условия труда на рабочих местах отнесены к условиям труда с разной степенью вредности. Но работникам соответствующие гарантии и компенсации не предоставлялись. Если эти гарантии и компенсации будут предоставляться работникам после 01.01.2014 (но по результатам аттестации рабочих мест, проведенной в 2012 г.), то они должны предоставляться исходя из норм ТК РФ, действовавших до 01.01.2014 или с 01.01.2014?

**Ответ:** Если гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда будут предоставляться на основании результатов аттестации рабочих мест, проведенной до вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Закон о спецоценке), то работодатель предоставляет их работникам исходя из действовавших до 01.01.2014 норм Трудового кодекса РФ и иных нормативно-правовых актов, без изменения гарантий и компенсаций в худшую сторону по сравнению с действующими с 01.01.2014, вплоть до проведения специальной оценки условий труда.

**Обоснование:** В соответствии с ч. 3 ст. 8 Закона о спецоценке специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" утверждена соответствующая Методика проведения специальной оценки условий труда.

Согласно ч. 4 ст. 27 Закона о спецоценке в случае, если до дня вступления в силу указанного Закона о спецоценке в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в ч. 1 ст. 17 Закона о спецоценке. При этом для целей, определенных ст. 7 Закона о спецоценке, используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу о спецоценке порядком. Положения ч. 4 ст. 27 Закона о спецоценке также были подтверждены Разъяснениями Минтруда России в связи с введением специальной оценки условий труда от 07.03.2014, в которых указано на то, что результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 г., в связи с чем могут быть использованы работодателями в целях, установленных Законом о спецоценке, за исключением освобождения от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительному тарифу.

В соответствии с ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (далее - Закон N 421-ФЗ) при реализации в соответствии с положениями ТК РФ (в ред. Закона N 421-ФЗ) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска либо денежной компенсации за них, а также повышенной оплаты труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры - снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Закона N 421-ФЗ при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Таким образом, работодатель обязан использовать результаты аттестации рабочих мест, проведенной до вступления в силу Закона о спецоценке, и предоставлять работникам указанные гарантии и компенсации исходя из действующих норм ТК РФ и иных нормативно-правовых актов, но без изменения гарантий и компенсаций в худшую сторону по сравнению с действовавшими до 01.01.2014.

До вступления в силу указанных федеральных законов гарантии и компенсации предоставлялись работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно Постановлению Правительства РФ от 20.11.2008 N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" (далее - Постановление).

В соответствии с п. 1 Постановления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест предусматривались следующие компенсации:

сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со ст. 92 ТК РФ;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней;

повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

При установлении соответствующих видов и размеров компенсаций работодатель мог руководствоваться Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22, Инструкцией о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20, Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 03.10.1986 N 387/22-78, и иными действующими нормативными правовыми актами, устанавливающими соответствующие размеры компенсаций, в части, не противоречащей ТК РФ.

Кроме того, работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном Законом о спецоценке, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлять гарантии и компенсации работникам за работу во вредных условиях труда на основании проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с нормами трудового законодательства, действующими с 01.01.2014 (ч. 4 ст. 27 Закона о спецоценке).

В соответствии с ч. 2 ст. 219 ТК РФ размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном ст. ст. 92, 117 и 147 ТК РФ.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

О.К.Липпа

Федеральная служба

по труду и занятости

04.07.2014