
Изменения, которые внесены в Трудовой кодекс Российской Федерации

- ✓ Работодатель формирует в электронном виде и представляет для хранения в информационных ресурсах ПФР основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности, СТД);



✓ В СТД включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная ТК РФ, иным федеральным законом информация;

✓ При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю СТД вместе с трудовой книжкой или взамен ее.



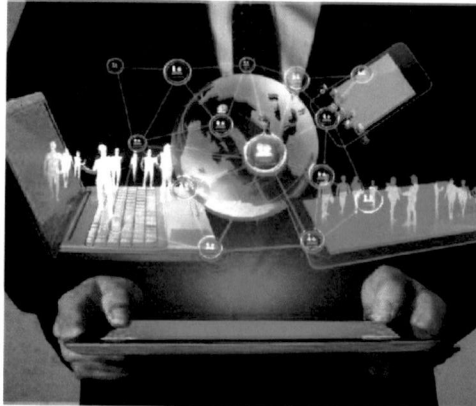
Изменения, которые внесены в Трудовой кодекс Российской Федерации

- ✓ Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, (работник) может получить сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе или в электронной форме у работодателя по последнему месту работы; в МФЦ; в ПФР; на ЕПГУ;
- ✓ Форма предоставления работнику работодателем СТД за период работы у данного работодателя, форма предоставления лицу, имеющему стаж работы по трудовому договору, СТД из информационных ресурсов ПФР и порядок заполнения форм утверждается Минтрудом России по согласованию с ПФР;
- ✓ Форма представления работодателем СТД для хранения в ПФР устанавливается ПФР по согласованию с Минтрудом России;
- ✓ В случае выявления работником неправильной, неточной или неполной информации в СТД, представленных работодателем для хранения в ПФР, работодатель обязан по письменному заявлению работника представить уточненные или дополненные СТД в ПФР.



Переходные положения

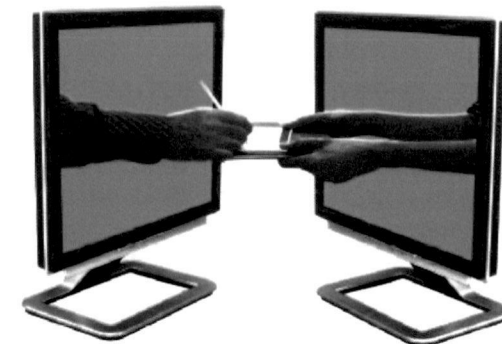
В течение **2020** года работодатели проводят ряд подготовительных мероприятий:



- ✓ принятие (изменение) локальных нормативных актов с участием выборного органа первичной профсоюзной организации;
- ✓ подготовка и обсуждение с уполномоченными представителями работников изменений (при необходимости) в соглашения и коллективные договоры;
- ✓ обеспечение технической готовности к предоставлению СТД работников в электронном виде для хранения в информационных ресурсах ПФР;
- ✓ уведомление по 30 июня 2020 г. включительно каждого работника в письменной форме об изменениях трудового законодательства, в том числе о праве работника подать заявление на выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки или предоставлением ему работодателем СТД.

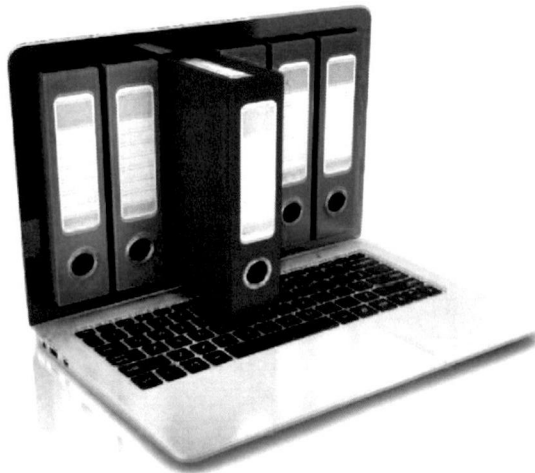
Переходные положения

- ✓ По 31 декабря 2020 г. включительно работники (лица, которые замещают государственные и муниципальные должности, должности государственной гражданской и муниципальной службы, другие виды профессиональной деятельности, на которых ведутся трудовые книжки) подают работодателям письменные заявления о своем выборе: о продолжении ведения работодателем трудовой книжки, либо о предоставлении работодателем ему СТД;
- ✓ Работник, подавший заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю заявление о предоставлении СТД;
- ✓ Работникам, подавшим заявления о предоставлении СТД, работодатели выдают трудовые книжки на руки и после этого освобождаются от ответственности за их ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится соответствующая запись.
- ✓ Информация о поданном работником заявлении включается в его СТД, представляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах ПФР



Переходные положения

- Лица, не имевшие возможности до 31.12.2020 подать работодателю одно из письменных заявлений, вправе сделать это в любое время, подав его работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве;
- К таким лицам относятся работники, которые по состоянию на 31.12.2020 не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали одно из письменных заявлений, но за сохранялось место работы:
 - на период временной нетрудоспособности;
 - отпуска, в том числе за свой счет,
 - отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
 - отстранения от работы,
 - лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31.12.2020 не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях и до указанной даты не подавшие одно из письменных заявлений;
- Формирование СТД лиц, впервые поступающих на работу после 31.12.2020, осуществляется в соответствии с ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.



Преимущества

- ✓ **сохранность** персональных данных в информационной системе ПФР и возможность работника в любое время ознакомиться с его сведениями о трудовой деятельности;
- ✓ снижение издержек работника и работодателя при трудоустройстве за счет **удобства и скорости получения информации**;
- ✓ **дополнительные возможности** трудоустройства для удаленных работников за счет простоты взаимодействия с работодателем;
- ✓ при обращении гражданина за государственными и муниципальными услугами он **освобождается от обязанности предоставлять сведения о трудовой деятельности**.

Риски

- ✓ **Неготовность** информационных систем работодателей;
- ✓ **Недостаточная информированность** работодателей и работников.

